

ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DELIBERAZIONE N. 94

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta dell'8 giugno 2022

Visto il D.P.R. 30 aprile 1970 n.639;

Vista la Legge 9 marzo 1989 n.88;

Visto il Decreto Legislativo del 30 giugno 1994 n.479 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.P.R. 24 settembre 1997 n.366;

Visto il D.P.R. 22 maggio 2019 di nomina del Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 16 dicembre 2019 relativo alla costituzione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.P.C.M. del 24 febbraio 2020 di nomina del Vicepresidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il D.M. dell'11 febbraio 2022 di nomina del Direttore generale dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 6 maggio 2020, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 108 del 21 dicembre 2020;

Visto l'Ordinamento delle funzioni centrali e territoriali dell'INPS adottato con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n. 119 del 25 ottobre 2019, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 102 del 14 luglio 2021;

Visto l'art. 6, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n.75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il *"Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance nonché con le linee di indirizzo emanate, ai sensi dell'art. 6-ter"*;

Il Segretario

Il Presidente

1

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro della salute, dell'8 maggio 2018 con il quale sono state adottate le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*, ai sensi dei citati artt. 6 e 6-ter del D.lgs. n.165/2001, come novellati dall'art. 4 del D.lgs. n.75/2017;

Tenuto conto che, secondo quanto previsto dalle citate *Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni*, la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile, determinato in base all'ultima dotazione organica approvata;

Visto l'art. 6, comma 3, del D.lgs. n.165/2001, ai sensi del quale la rimodulazione della dotazione organica effettuata in base agli effettivi fabbisogni deve rispettare il limite finanziario massimo della medesima dotazione, garantendo la neutralità finanziaria di tale operazione;

Visto l'art. 12 del d.lgs. 29 dicembre 2021, n.230 (*Istituzione dell'assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n.46*), che ha disposto che *"Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni contenute nel presente decreto, l'Istituto nazionale della previdenza sociale è autorizzato a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, con corrispondente incremento della dotazione organica, un contingente di personale non dirigenziale pari a 300 unità da inquadrare nell'area C -posizione economica C1 del Comparto Funzioni centrali- Sez. Enti pubblici non economici"*;

Visto l'art. 1, commi da 103 a 118, della legge 30 dicembre 2021, n.234 (*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*), che dettano specifiche disposizioni per il trasferimento all'INPS, dal 1° luglio 2022, della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI), ai sensi dell'art. 1 della legge 20 dicembre 1951, n.1564, in regime sostitutivo delle corrispondenti forme di previdenza obbligatoria;

Visto l'art.52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, che stabilisce che: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;

Visto l'art.22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 che prevede, per il triennio 2020-2022, la possibilità di attivare procedure selettive per la progressione tra le aree - nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali - per un numero di posti che non può superare il 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria;

Tenuto conto che per effetto di quanto previsto dall'art.3, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113, dal 1°

novembre 2021 hanno ripreso efficacia le modalità di accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia di cui all'art. 28-bis del D.lgs. 165/2001;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 12128 del 7 febbraio 2022 avente ad oggetto "*Articolo 28 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165: primi chiarimenti applicativi in relazione alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale*";

Visto il Piano dei fabbisogni di personale dell'Istituto per gli anni 2021-2023 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 21 aprile 2021, approvato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali - previo avviso favorevole della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - con nota n. 17144 del 15 ottobre 2021;

Tenuto conto della necessità di mantenere la consistenza dei medici, dei professionisti tecnico-edilizi e degli insegnanti, nel corso di tutto il triennio, in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile e di allineare a quest'ultima, già a partire dalla fine del 2022, anche la consistenza dei professionisti statistico-attuariali e dei professionisti legali;

Tenuto conto, altresì, della necessità di colmare la carenza di personale di qualifica dirigenziale della II fascia funzionale rispetto al relativo fabbisogno sostenibile, di proseguire il programma assunzionale di area C e, al contempo, di intraprendere un consistente programma di assunzioni di area B, riducendo progressivamente, fino ad azzerarla, la consistenza di personale di area A;

Tenuto conto delle risorse finanziarie straordinarie, finalizzate ad incrementare le assunzioni di personale, assegnate:

- dall'art. 12, comma 2, del d.lgs. n.230/2021;
- dall'art.1, commi da 110 a 115, della legge n.234/2021;
- dall'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018;
- dall'art.1, comma 1035, della legge n.178/2020;

Visto il DPCM del 29 marzo 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 93 del 21 aprile 2022, con il quale l'Istituto nazionale della previdenza sociale è stato autorizzato ad indire procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato le unità di personale indicate nelle Tabelle 39 e 40 allegate allo stesso decreto, a valere sulle risorse ordinarie da budget 2020 e 2021, calcolate sui risparmi derivanti dalle cessazioni di personale riferite agli anni 2019 e 2020;

Rilevato che con delibera del Presidente del Comitato Provinciale di Bolzano n. 5 del 21 aprile 2022, avente ad oggetto il fabbisogno di personale per il ruolo locale della Sede Inps di Bolzano, si propone di incrementare il fabbisogno del personale di Area C di tre unità, in base a quanto previsto dall'art. 12 del D.lgs. n. 230/2021;

Considerato che, nello spirito di snellimento procedurale posto a fondamento dell'art.3, comma 4, lettere a) e b), della legge 19 giugno 2019, n.56, l'Istituto si è avvalso della procedura semplificata ivi indicata utilizzando anticipatamente parte delle risorse assunzionali ordinarie derivanti dal *budget* 2020;

Visto l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha previsto l'adozione - da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 con più di cinquanta

dipendenti - del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), e in particolare i commi 5 e 6 del suddetto articolo;

Tenuto conto dell'esigenza - nelle more dell'emanazione dei decreti di cui ai citati commi 5 e 6, dell'art. 6 del decreto-legge 80/2021 convertito dalla legge 133/2021 - di procedere alla tempestiva programmazione dei fabbisogni di personale dell'Istituto;

Rilevato che è stata fornita informazione preventiva alle OO.SS.;

Su proposta del Direttore generale

DELIBERA

di adottare l'allegato *Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024*, che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

La presente deliberazione sarà trasmessa alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del D.lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n.75, al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali – Direzione generale per le Politiche previdenziali e assicurative e al Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – I.G.O.P.

IL SEGRETARIO
Gaetano Corsini

IL PRESIDENTE
Pasquale Tridico

INPS

Istituto Nazionale
Previdenza Sociale



**PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2022-2024**

1. Il contesto in cui si inserisce il nuovo Piano triennale dei fabbisogni di personale. Il fabbisogno sostenibile per il triennio 2022-2024

Con deliberazione n. 54 del 21 aprile 2021 del Consiglio di Amministrazione, l'INPS ha adottato il proprio Piano dei fabbisogni di personale per gli anni 2021/2023. A seguito dell'approvazione di detto Piano da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con nota prot. n.17144 del 15 ottobre 2021, l'Istituto ha formulato richiesta di autorizzazione ad assumere e bandire con riferimento al *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale relative all'anno 2019) e al *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale relative all'anno 2020). Con dPCM del 29 marzo 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 93 del 21 aprile 2022, l'Istituto è stato autorizzato a procedere alle seguenti assunzioni:

a) *budget* assunzionale 2020:

- 10 dirigenti di II fascia;
- 18 medici II livello;
- 114 medici I livello;
- 25 professionisti tecnico-edilizi di I livello;
- 1298 unità di Area C;
- n.78 progressioni verticali in Area C;
- n.11 insegnanti;

b) *budget* assunzionale 2021:

- 17 dirigenti di II fascia;
- 10 medici di II livello;
- 61 medici di I livello;
- 13 professionisti tecnico-edilizi di I livello;
- 1 unità di B3 e 1 unità di A3, entrambe da riammissione in servizio;
- 1730 unità di Area C, posizione economica C1;
- n.335 progressioni verticali in Area C.

Nella predisposizione del nuovo Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 (PTFP), si è tenuto conto, inoltre, di alcune disposizioni normative che impattano direttamente sulla "dotazione organica" dell'Inps, prevedendone un incremento:

- art. 12 del decreto legislativo 29 dicembre 2021, n.230 (*Istituzione dell'assegno unico e universale per i figli a carico, in attuazione della delega conferita al Governo ai sensi della legge 1° aprile 2021, n.46*), che ha disposto che "Al fine di dare piena attuazione alle disposizioni contenute nel presente decreto, l'Istituto nazionale della previdenza sociale è autorizzato a bandire apposite procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, anche mediante scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici, **con corrispondente incremento della dotazione organica**, un contingente di personale non dirigenziale pari a 300 unità da inquadrare nell'area C -posizione economica C1 del Comparto Funzioni centrali- Sez. Enti pubblici non economici";
- art. 1, comma 110, della legge 30 dicembre 2021, n.234 (*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*), che, per effetto del trasferimento all'INPS, dal 1° luglio 2022, della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI), ai sensi dell'art. 1 della legge 20 dicembre 1951, n.1564, in regime sostitutivo delle corrispondenti forme di previdenza obbligatoria, ha disposto: "Conseguentemente **la dotazione organica dell'INPS è incrementata di un numero di posti corrispondente alle unità di personale trasferite**".

In particolare, le risorse da trasferire e che, quindi, vanno ad incrementare in misura corrispondente la dotazione organica dell'INPS, previste nell'emanando Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione, sono n.1 unità dirigenziale di II fascia, n.5 professionisti tecnico-edili di I livello, n.7 professionisti legali di I livello, n.17 unità di area C (al netto delle 12 unità di area C da inquadrare nel profilo "vigilanza" del ruolo ispettivo ad esaurimento), n.52 unità di area B e n.6 unità di area A.

Si è, inoltre, tenuto conto di quanto introdotto dall'art. 3, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*), convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale, modificando l'art.52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, con riferimento al criterio di calcolo del numero di progressioni verticali tra aree, ha previsto che: "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti".

Inoltre, per effetto della previsione di cui al comma 5 dell'articolo da ultimo citato - che ha modificato il termine di cui all'art.2, comma 15, del decreto-legge 6 luglio 2012, n.95 (convertito con legge 135/2012), portandolo al 31 ottobre 2021 - dal 1° novembre 2021 hanno ripreso efficacia le modalità di reclutamento di cui all'art. 28-bis del d.lgs. 165/2001 in materia di accesso alla qualifica di dirigente di prima fascia. Ciò comporta che il cinquanta per cento dei posti che, annualmente, si rendono disponibili a seguito di

cessazione dal servizio, per effetto di collocamento in quiescenza, dei dirigenti collocati nel ruolo di prima fascia, siano coperti tramite la modalità concorsuale. Nella programmazione dei posti da mettere a concorso, si sono, quindi, seguite le indicazioni fornite sull'argomento dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. 0012128 del 7 febbraio 2022. In particolare, i budget derivanti dalle cessazioni successive al 1° novembre 2021 sono stati tenuti distinti tra la dirigenza di I fascia e le altre qualifiche, ai fini del calcolo delle rispettive facoltà assunzionali. A partire dalla predetta data, quindi, non sono state operate *"sommatorie di budget tra dirigenza di prima fascia e il montante finanziario per le nuove assunzioni derivante dalle cessazioni del restante personale di qualsivoglia qualifica incluse le unità dirigenziali di seconda fascia"*.

Il PTFP per il triennio 2022-2024, infine, viene predisposto nelle more della pubblicazione del/dei decreto/i del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge n. 400/88, previa intesa in sede di Conferenza unificata, nel/i quale/i saranno esplicitamente individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione (cd. PIAO) di cui all'art. 6 del decreto-legge n. 80.

Di seguito (tabella 1), la spesa potenziale massima sostenibile per il triennio 2022-2024, calcolata sul fabbisogno sostenibile espresso nell'ultimo Piano dei fabbisogni di personale approvato, con gli incrementi della dotazione organica introdotti per effetto delle citate nuove normative:

Tabella 1 – Spesa massima potenziale sostenibile

SPESA POTENZIALE MASSIMA SOSTENIBILE (SPMS)							
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	Dotazione organica (fabbisogno sostenibile PFP 2021-2023 delibera n. 54/2021)	Incremento dotazione organica ex art. 12 decreto legislativo 230/2021	Incremento dotazione organica per immissione personale INPGI (al netto del ruolo ad esaurimento)	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS -
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43			€ 3.515.088,50
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	445		1	€ 28.503.582,24
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97			€ 6.481.991,97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	631			€ 33.642.537,68
Professionisti II liv. - Tecn.Ed.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	92		5	€ 5.955.651,14
Professionisti I liv. - Tecn.Ed.	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58				
Professionisti II liv. - Stat. Att.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40			€ 2.455.098,02
Professionisti I liv. - Stat. Att.	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58				
Professionisti II liv. - Legale	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	323		7	€ 20.254.558,67
Professionisti I liv. - Legale	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58				
Consul. profilo inform. II liv.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1			€ 67.492,76
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23660	300	17	€ 818.685.313,97
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3573		52	€ 107.527.581,81
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	770		6	€ 20.766.966,13
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16			€ 544.000,28
TOTALI				29691	300	88	€ 1.048.399.863,18

Il fabbisogno sostenibile dell'Istituto deve, quindi, rispettare il nuovo limite finanziario di € 1.048.399.863,18.

La consistenza di personale alla data del 5 maggio 2022 (tabella 2A), comprensiva del personale a tempo determinato (il cui onere retributivo è leggermente superiore a quello riferito al personale a tempo indeterminato in quanto, a parità di tabellare, solo per il tempo determinato è previsto il contributo Naspi, pari all'1,61%, con conseguente incremento degli oneri riflessi), del personale in *part-time* conteggiato a costo pieno, in relazione all'eventualità di una conversione in *full-time*, nonché del personale in posizione di "comando in uscita", determina uno sviluppo di spesa pari a € 784.268.999,00 che, sommata alla spesa sostenuta per il personale in comando proveniente da altre amministrazioni (cd. "comandi in entrata"), determina uno sviluppo complessivo di spesa pari a € 785.811.012,41 (tabella 2B).

Tabella 2 A – Consistenza del personale al 5 maggio 2022

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI* (personale a tempo indeterminato)	Personale a tempo indeterminato (escluso BZ e al netto del profilo vigilanza)	Personale a tempo indeterminato BZ (al netto del profilo vigilanza)	Spesa personale a tempo indeterminato	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE + ONERI RIFLESSI (personale a tempo determinato)	Personale a tempo determinato	Spesa personale a tempo determinato
Dirigenti I f.	€ 81.746,24	37		€ 3.024.611,04	€ 82.684,56	1	€ 82.684,56
Dirigenti II f.	€ 63.909,38	366	1	€ 23.454.741,44	€ 64.642,96	13	€ 840.358,44
Medici II livello	€ 66.824,66	31		€ 2.071.564,44	€ 67.591,70		
Medici I livello	€ 53.316,22	235	1	€ 12.582.628,99	€ 53.928,21		
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 67.492,76	33		€ 2.227.261,09	€ 68.267,47		
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 57.300,58	22		€ 1.260.612,70	€ 57.958,30		
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 67.492,76	14		€ 944.898,64	€ 68.267,47		
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 57.300,58	22		€ 1.260.612,70	€ 57.958,30		
Professionisti - Legale II livello	€ 67.492,76	118	1	€ 8.031.638,47	€ 68.267,47		
Professionisti - Legale I livello	€ 57.300,58	164	1	€ 9.454.595,27	€ 57.958,30		
Consul. profilo informatico II liv.	€ 67.492,76	1		€ 67.492,76	€ 68.267,47		
Area C	€ 34.144,61	17518	129	€ 602.550.017,84	€ 34.536,54		
Area B	€ 29.662,78	3267	25	€ 97.649.875,68	€ 30.003,49		
Area A	€ 26.761,55	691		€ 18.492.234,01	€ 27.068,95		
Insegnanti	€ 34.000,02	5		€ 170.000,09	€ 34.390,28	3	€ 103.170,84
TOTALI		22524	158	€ 783.242.785,16		17	€ 1.026.213,84

Riguardo al personale delle Aree professionali A, B e C è preso a riferimento il trattamento economico fondamentale con gli oneri riflessi della relativa posizione iniziale e l'elemento perequativo per le Aree A e B.

Viene evidenziata separatamente la consistenza del personale presso la sede contabile di Bolzano.

Il dato del personale di Area C è indicato al netto del personale appartenente al ruolo ad esaurimento del profilo vigilanza (n. 917 al 5 maggio 2022, di cui 11 unità a Bolzano).

Il personale in forza tiene conto anche del personale in posizione di comando presso altre amministrazioni (comandi "in uscita").

Il dato del personale insegnante a tempo determinato prende in considerazione solamente i supplenti con incarico annuale.

La spesa per il personale in part-time derivato da trasformazione del rapporto di lavoro è considerata a costo pieno in relazione all'eventualità di un ripristino del full-time.

Dati estratti da procedura Vega il 5 maggio 2022.

Tabella 2 B – Totale spesa consistenza personale

Spesa personale a tempo indeterminato e a tempo determinato	Spesa personale in comando in entrata	Totale spesa sostenuta
€ 784.268.999,00	€ 1.542.013,41	€ 785.811.012,41

Di seguito il nuovo fabbisogno sostenibile dell'Istituto per il triennio 2022-2024 (tabella 3), nel rispetto del predetto limite della spesa massima potenziale sostenibile. Il fabbisogno sostenibile comprende, separatamente evidenziato, quello relativo al ruolo locale di Bolzano, come da Delibera n.11 del 27 ottobre 2020, adottata dal Presidente del Comitato provinciale dell'INPS di Bolzano a conclusione dell'iter procedurale di cui all'art. 26 del d.P.R. n.752/1976. Al riguardo, il fabbisogno sostenibile di area C del ruolo locale di Bolzano è stato incrementato di ulteriori 3 unità rispetto a quanto precedentemente deliberato.

Tabella 3 – Fabbisogno sostenibile

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE (ESCLUSO BZ)	FABBISOGNO SOSTENIBILE BZ	FABBISOGNO SOSTENIBILE NAZIONALE	Spesa fabbisogno sostenibile	Spesa potenziale massima sostenibile - SPMS - (fabbisogno sostenibile ex delibera 54/2021; incrementi legge 230/2021 e INPGI)
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43		43	€ 3.515.088,50	
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	444	2	446	€ 28.503.582,24	
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	96	1	97	€ 6.481.991,97	
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	629	2	631	€ 33.642.537,68	
Professionisti - Tecn.Ed. I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	97		97	€ 5.955.651,14	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58					
Professionisti - Stat. Att. I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40		40	€ 2.455.098,02	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58					
Professionisti - Legale I e II liv.*	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	328	2	330	€ 20.254.558,67	
	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58					
Consul. profilo inform.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1		1	€ 67.492,76	
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23816	161	23977	€ 818.685.313,97	
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3619	60	3679	€ 109.129.372,00	
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	716	0	716	€ 19.161.272,87	
Insegnanti	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	0	16	€ 544.000,28	
TOTALI				29845	228	30073	€ 1.048.395.960,10	€ 1.048.399.863,18

* Il fabbisogno sostenibile dei Professionisti e la relativa spesa rispetta la ripartizione tra i livelli differenziati del 40% e del 60% prevista dall'art. 12 Area VI EPNE, biennio economico 2008-2009.

In particolare, si segnala, che, rispetto al fabbisogno PTFP 2021-2023, il fabbisogno sostenibile dei dirigenti di II fascia è stato incrementato di 1 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234.

2. Dirigenza I fascia 2022-2024

Tabella 4

Previsione spesa sostenuta per i Dirigenti I fascia 2022-2024								
Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Cessazioni novembre 2021 - maggio 2022	Consistenza di personale al 5 maggio 2022	Cessazioni giugno 2022 dicembre 2024	Previsione assunzioni 2022-2024 (3 su budget 2023 e 1 su budget 2024)
Dirigenti I f.	€ 58.280,69	€ 23.465,55	€ 81.746,24	43	3	38	6	4

Dirigenti I fascia al 31.12.2022	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2022	Dirigenti I fascia al 31.12.2023	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2023	Dirigenti I fascia al 31.12.2024	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2024
36	€ 2.942.864,79	37	€ 3.024.611,04	36	€ 2.942.864,79

Nel periodo 1° novembre 2021-31 dicembre 2024 si prevede che saranno complessivamente 9 le cessazioni di dirigenti di I fascia per collocamento in quiescenza, di cui n. 5 nell'anno 2022, n. 2 nel 2023 e n.2 nel 2024.

Nel corso del triennio si prevede di assumere n.4 dirigenti di I fascia attraverso procedura concorsuale, previa specifica autorizzazione in tal senso. Il dato corrisponde al 50% (approssimato per difetto) delle citate cessazioni, come da indicazioni rese dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 0012128 del 7 febbraio 2022.

Delle 4 assunzioni, n. 3 sono a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dirigenziale di I fascia relative all'anno 2022) e n. 1 a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dirigenziale di I fascia dell'Istituto relative all'anno 2023).

3. Anno 2022

Nella tabella 4A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2022, attraverso l'impiego di risorse ordinarie autorizzate con dPCM del 29 marzo 2022 (*budget* 2020 e 2021) e da autorizzare (*budget* 2022), nonché di risorse straordinarie assegnate all'INPS da disposizioni di legge.

In particolare, le assunzioni del personale afferente alle aree B e C, in coerenza con il relativo fabbisogno sostenibile, si rendono necessarie a partire dall'anno 2022 e per tutto il successivo biennio, tenuto conto dei rilevanti impegni cui l'Istituto è chiamato, al fine di dare piena attuazione alle disposizioni introdotte dalla legge 30 dicembre 2021 n. 234, che avranno effetti rilevanti sull'impegno produttivo dell'Istituto. In particolare, si fa riferimento agli adempimenti connessi all'erogazione dell'assegno unico e universale, alla proroga del superbonus, alla miniriforma pensioni, alla riforma degli ammortizzatori sociali e alle nuove competenze relative ai giornalisti dipendenti iscritti all'INPGI.

A queste attività, si aggiunge quella fondamentale ed impellente del recupero dei crediti previdenziali, dopo la sospensione dell'attività disposta dalle diverse norme emergenziali. Le attività connesse al recupero avranno, nel corso del 2022, un notevole impulso, anche al fine di assicurare all'Istituto il recupero delle connesse risorse economiche.

Inoltre, nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), articolato in missioni, tra le quali "inclusione e coesione", l'INPS, quale soggetto attuatore di numerosi interventi, assumerà un ruolo da protagonista: con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.186 del 9 dicembre 2021 è stato, infatti, siglato l'accordo tra INPS e Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento per la trasformazione digitale – per la realizzazione e monitoraggio delle misure attuative del PNRR.

L'Istituto dovrà, poi, attuare le attività previste nel Piano strategico digitale Inps, di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.90 del 27 novembre 2020, per garantire l'evoluzione digitale nell'ottica di un modello di servizio innovativo e utente-centrico, che ottimizzi i punti di forza dell'infrastruttura esistente e valorizzi le opportunità offerte dalle nuove tecnologie.

Tabella 4A – Programma assunzionale 2022

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza di personale al 5 maggio 2022	Previsione cessazioni giugno-dicembre 2022	Previsione cessazioni da progressioni 2022	Progressioni verticali con iter di autorizzazioni e in corso	Assunzioni autorizzate (budget 2020 e 2021), autorizzate residue (budget 2019), leggi speciali e assunzioni da stabilizzazione neutrale	Assunzioni da legge 230/2021; Immissione personale INPGI)	Progressioni da budget 2022	Assunzioni da budget 2022	Personale al 31.12.2022
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	446	380	9			30	1		40	442
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97	31	9			63			12	97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	631	236	22			364			52	630
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	97	33	1							32
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		22	1			38	5		1	65
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40	14	2							12
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		22	1						7	28
Professionisti - Legale II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	330	119	2							117
Professionisti - Legale I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		165	1			15	7		27	213
Consul. profilo informat.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1	1	0							1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23977	17647	646		413	4101	317	904	904	23640
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3679	3292	64	1317		29	52	585	585	3162
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	716	691	25	585		19	6			106
Insegnanti*	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	5	0			11				16
TOTALI				30030	22658	783	1902	413	4670	388	1489	1628	28561

* Il dato degli insegnanti considera solo quelli di ruolo.

Tabella 4B – spesa

Spesa personale al 31.12.2022 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2022	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.001.139.981,56	€ 2.942.864,79	€ 14.020.276,49	€ 1.018.103.122,84	€ 1.048.399.863,18

Le assunzioni previste, laddove a carico del *budget* assunzionale 2022, sono state calcolate sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative al periodo 1° gennaio 2021-31 ottobre 2021 (compresa la dirigenza di I fascia con riferimento al trattamento retributivo della II fascia) e di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia relative al periodo 1° novembre 2021-31 dicembre 2021.

Le assunzioni riguardano:

- **n.61 dirigenti amministrativi della seconda fascia**, di cui:
 - ✓ 10 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019);
 - ✓ 7 unità a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
 - ✓ 1 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;
 - ✓ 3 unità mediante passaggio nei ruoli dell'Istituto, tramite procedura di mobilità ex art. 30 del decreto legislativo n.165/2001, di altrettante unità dirigenziali attualmente in comando, provenienti da enti sottoposti a vincolo assunzionale e, quindi, neutrali dal punto di vista finanziario, di cui una da destinare alla sede di Bolzano;
 - ✓ 40 unità a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- **n.10 dirigenti informatici della seconda fascia** a valere sul *budget* assunzionale 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020).

Il personale dirigenziale verrà reclutato sia attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 34 unità, sia attraverso procedure concorsuali, sia attraverso le procedure selettive di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto

legislativo n.165/2001, da bandirsi nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso, complessivamente per 23 unità di dirigenti amministrativi e per 10 unità di dirigenti informatici.

- **n.75 medici della seconda fascia funzionale** di cui:

- ✓ n.35 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 7 da budget 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017, e 28 da budget 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018);
- ✓ n.18 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Di tali unità, n. 1 è da destinare alla sede provinciale di Bolzano e verrà reclutata attraverso autonoma procedura concorsuale;
- ✓ n.10 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- ✓ n. 12 a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021).

La Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonoma procedura concorsuale per il reperimento di 35 medici di seconda fascia "*stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto*". In ragione delle intervenute autorizzazioni assunzionali, l'Istituto procederà ad indire una procedura concorsuale per il reclutamento di 62 medici della seconda fascia funzionale.

Le ulteriori 12 unità a valere sul *budget* assunzionale 2022 verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- **n.416 medici della prima fascia funzionale**, di cui:

- ✓ n.114 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle previste cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Di tali unità, n. 1 è da destinare alla sede provinciale di Bolzano e verrà reclutata attraverso autonoma procedura concorsuale;
- ✓ n.61 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- ✓ n.189 unità ex art.1, commi 1034, 1035 e 1036, della legge n.178/2020;
- ✓ n.52 a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021).

Tali risorse verranno reperite attraverso procedure concorsuali: in particolare, la Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.6761 del 2 febbraio 2021, ha già autorizzato lo svolgimento in via diretta ed autonoma di un concorso a n.189 unità. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.116 del 30 luglio 2021 è stato indetto il "*Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 189 posti di professionista medico di prima fascia funzionale nei ruoli del personale dell'INPS*", il cui svolgimento è giunto alle fasi conclusive.

Le restanti unità verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del predetto concorso.

- **n.44 professionisti tecnico-edilizi di primo livello**, di cui:

- ✓ n.25 unità a valere sul *budget* assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019);
- ✓ n.13 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- ✓ n.1. a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021);
- ✓ n.5 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234.

Tali risorse verranno reperite a seguito di procedura concorsuale da bandire nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso;

- **n.7 professionisti statistico-attuariali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021). Tali risorse verranno reperite a seguito di procedura concorsuale da bandire nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso;

- **n.49 professionisti legali di primo livello**, di cui:

- ✓ n.15 unità attraverso le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (di cui 9 da cumulo *budget* 2012/2013, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente relative agli anni 2011/2012, e n.6 da *budget* 2018, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2017);
- ✓ n.7 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;
- ✓ n.27 unità a valere sul *budget* assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021).

Quanto alle modalità di reclutamento, la Presidenza del Consiglio dei ministri, con nota prot. n.2742 del 22 luglio 2019, ha già autorizzato l'INPS a bandire un'autonoma procedura concorsuale per il reperimento di 15 professionisti legali "per la copertura delle esigenze delle sedi più carenti sul territorio" e "stante le specifiche competenze tecnico-operative delle risorse in parola, strettamente correlate ai peculiari compiti dell'Istituto". Con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.20 del 5 febbraio 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di 15 professionisti dell'Area legale (avvocato I livello) nei ruoli del personale dell'INPS", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n.93 del 27 novembre 2020, del quale è in corso lo svolgimento. Le altre 27 unità verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del predetto concorso oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;

- **n.5322 unità da inquadrare nella posizione economica C1**. Tali immissioni sono finanziate per:

- n.41 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018, per l'anno 2020;
- n.1034 unità con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 (residue delle 1250 unità da budget 2019, calcolato sulle cessazioni del personale dirigente e non, relative all'anno 2018, utilizzate per n.214 per dare integrale scorrimento alla graduatoria a 967 consulenti protezione sociale, posizione economica C1, e per n.2 per l'assunzione di due consulenti protezione sociale, posizione economica C1, per il ruolo locale di Bolzano);
- n.1172 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Le unità complessive, autorizzate con dPCM del 29 marzo 2022, ammontano a 1298. Di queste, 126 sono già state utilizzate quale anticipo ai sensi dell'art.3, comma 4, della legge 56/2019 per assumere 126 unità di area c, profilo informatico;
- n.1730 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020);
- n.904 unità derivanti dalle facoltà assunzionali riferite al budget 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021);

- n.124 unità con le risorse straordinarie di cui all'art. 1, comma 301, lettera h), della Legge n.145/2018, per l'anno 2021. Le risorse straordinarie di cui alla predetta legge consentono 125 assunzioni di area C, posizione economica C1: di tali 125 assunzioni, n.1 è stata utilizzata per la riammissione in servizio di n.1 unità di area C;
- n.300 unità attraverso le risorse stanziare dall'art. 12, comma 2, del decreto legislativo 29 dicembre 2021, n.230;
- n.17 unità attraverso le risorse di cui all'art. 1, comma 115, della legge 30 dicembre 2021, n.234;

Tali risorse sono reperite attraverso autonome procedure di reclutamento per n.165 unità di Area C, profilo informatico e per n.1858 unità di Area C, profilo consulente protezione sociale. Entrambe le procedure concorsuali sono già state autorizzate e indette dall'Istituto. In particolare, con determinazione dell'Organo munito dei poteri del Consiglio di Amministrazione n.51 del 6 aprile 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 165 unità a tempo indeterminato nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, profilo informatico", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", n.78 del 6 ottobre 2020. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.16 del 23 febbraio 2022 sono state approvate la graduatoria finale e la graduatoria dei vincitori. In data 21 marzo 2022 sono stati immessi in servizio 122 vincitori, altri 4 in data 11 aprile 2022 e nei prossimi mesi verranno assunte le restanti 39 unità. Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.66 del 28 ottobre 2020 è stato indetto il "Concorso pubblico, per titoli ed esami, a 1858 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1", il cui svolgimento è in corso.

Le ulteriori unità disponibili di Area C, posizione economica C1, pari a 3375 (calcolate, cioè, al netto delle citate 1858 unità di consulenti protezione sociale, delle citate 39 unità di informatici ancora da assumere e delle 50 unità da riservare ai candidati del concorso a 967 posti di consulente protezione sociale nei ruoli del personale dell'INPS, area C, posizione economica C1, che hanno instaurato contenziosi con l'Istituto) saranno reperite con le seguenti modalità:

- n.22 con profilo amministrativo, da destinare alla sede provinciale di Bolzano, da reperirsi attraverso autonoma procedura concorsuale;
- n.392 con profilo informatico, da reperirsi, per n.207, attraverso scorrimento integrale della graduatoria del concorso per n. 165 unità di area C, profilo informatico, di cui sopra e, per 185, attraverso autonoma procedura concorsuale, da bandirsi nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso, per il reclutamento di personale da assegnare alle strutture territoriali nell'ambito dei gruppi di assistenza interna/esterna (GAIE);
- n.17 unità di area C provenienti dall'INPGI, a seguito del trasferimento di funzioni di cui sopra;
- n.2943 con profilo consulente protezione sociale da reperirsi attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 consulenti protezione sociale, oppure, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, attraverso autonoma procedura concorsuale, a seguito di specifica autorizzazione ai sensi della normativa vigente;
- n.1 unità da riammissioni in servizio che, come da Nota circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n.11786 del 22 febbraio 2011, sono equiparate a nuove assunzioni.

- **n.1317 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale**, di cui:
 - ✓ n.413 unità ai sensi dell'art.22, comma 15, del d.lgs. n.75 del 25 maggio 2017, calcolate sul *budget* 2020 (n.78) e sul *budget* 2021 (n.335);
 - ✓ n.904 unità ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul *budget* 2022;

- **n.666 unità da inquadrare in area B**, di cui:
 - ✓ n.28 unità, da destinare alla sede di Bolzano, a valere sui risparmi di spesa derivanti dal parziale utilizzo delle risorse finanziarie destinate alle assunzioni di 74 unità di Area B derivanti dal *budget* 2018 e già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019 e da reperire attraverso autonoma procedura concorsuale indetta con delibera del Presidente del Comitato Provinciale dell'INPS di Bolzano n.15 del 28 ottobre 2021, attualmente in corso di svolgimento;
 - ✓ n.1 unità, precedentemente indicata quale riammissione in servizio a valere sul budget assunzionale 2021, destinata alla sede di Bolzano, verrà reperita attraverso scorrimento della graduatoria della procedura concorsuale indicata, previa rimodulazione dell'autorizzazione ad assumere e bandire;
 - ✓ n.585 unità a valere sul budget assunzionale 2022 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni del personale dell'Istituto relative all'anno 2021), che verranno reperite attraverso autonoma procedura concorsuale, da bandirsi nel corso dell'anno 2022, previa specifica autorizzazione in tal senso;
 - ✓ n. 52 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;

- **n.585 unità da inquadrare in posizione economica B1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul budget 2022;

- **n.25 unità da inquadrare in area A**, di cui:
 - ✓ n.18 *ex lege* n.388/2000 (Finanziaria per il 2001) ed *ex* determinazione commissariale n.1881 del 27 luglio 2004, tra gli addetti al servizio di portierato o di custodia e vigilanza degli immobili che vengono dimessi, di proprietà degli enti previdenziali. Tali immissioni sono finanziate, con le risorse ordinarie già autorizzate con DPCM del 20 giugno 2019;
 - ✓ n.1 unità, a valere sul *budget* 2021 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni previste di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2020) verrà acquisita tramite riammissione in servizio;
 - ✓ n.6 unità per effetto del trasferimento all'INPS della funzione previdenziale svolta dall'Istituto nazionale di previdenza dei giornalisti italiani "Giovanni Amendola" (INPGI) e del corrispondente incremento della dotazione organica di cui all'art. 1, comma 111, della legge 30 dicembre 2021, n.234;

- **n.11 insegnanti** a valere sul budget assunzionale 2020 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto relative all'anno 2019). Tali risorse saranno reperite attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

La spesa del personale in comando in entrata tiene conto anche del costo, commisurato su otto mensilità, di 63 unità di personale infermieristico di area C da acquisire a partire dal mese di maggio 2022, in esito all'avviso di selezione indetto nel mese di dicembre 2021, il cui onere è stato calcolato prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

Nel mese di marzo c.a. si è provveduto a pubblicare un avviso di selezione per l'acquisizione di personale in assegnazione temporanea in posizione di comando, a partire dal 1° luglio 2022, di n.78 unità di personale con profilo di geometra, perito edile, perito industriale/elettrotecnico/termotecnico di area C (per la durata di un anno) e nel mese di aprile c.a. è stato pubblicato un ulteriore avviso per l'acquisizione di personale in assegnazione temporanea in posizione di comando, sempre a partire dal 1° luglio 2022 e per la durata di un anno, di n.500 unità di area C e di Area B, profilo amministrativo.

La spesa del personale in comando in entrata tiene conto, quindi, anche del costo, commisurato su sei mensilità, di tali ulteriori 578 unità tra area C e area B, il cui onere è stato calcolato prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

3. Anno 2023

Nella tabella 5A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2023, attraverso l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (budget 2023).

Tabella 5 A – Programma assunzionale 2023

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza di personale al 31/12/2022	Previsione cessazioni 2023	Previsione cessazioni da progressioni 2023	Progressioni da budget 2023	Assunzioni da budget 2023	Personale al 31.12.2023
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	446	442	16			20	446
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97	97	12			12	97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	631	630	47			47	630
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	97	32	3				29
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		65	2			5	68
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40	12	2				10
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		28	1			3	30
Professionisti - Legale II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	330	117	9				108
Professionisti - Legale I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		213	1			10	222
Consul. profilo informat.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1	1					1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23977	23640	1216		751	751	23926
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3679	3162	156	751	64	645	2964
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	716	106	42	64			0
Insegnanti*	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	16	1			1	16
TOTALI				30030	28561	1508	815	815	1494	28547

Tabella 5B – spesa

Spesa personale al 31.12.2023 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2023	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.002.308.331,54	€ 3.024.611,04	€ 12.886.288,64	€ 1.018.219.231,21	€ 1.048.399.863,18

Le assunzioni previste riguardano:

- **n.20 dirigenti amministrativi della seconda fascia funzionale**, a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) da reperire attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 10 unità, e, per le restanti 10 unità, attraverso scorrimento della graduatoria del precedente concorso e procedura selettiva di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001 o nuova autonoma procedura concorsuale e selettiva di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- **n.12 medici della seconda fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.47 medici della prima fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) di cui 42 unità da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale, e 5 unità da stabilizzazione di personale medico in posizione di comando;
- **n.5 professionisti tecnico-edilizi di I livello** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 38 professionisti tecnico-edilizi di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;

- **n.3 professionisti statistico-attuariali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 7 professionisti statistico-attuariali di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.10 professionisti legali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 15 professionisti legali o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.751 unità di area C, posizione economica C1**, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 posti di consulente protezione sociale o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.751 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022);
- **n.645 unità da inquadrare in area B, posizione economica B1**, a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso da bandire nel 2022 o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.64 unità da inquadrare in posizione economica B1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul budget assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022);
- **n.1 insegnante** a valere sul *budget* assunzionale 2023 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2022). Tale risorsa sarà reperita attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

La spesa del personale in comando in entrata tiene conto anche del costo, commisurato su quattro mensilità, di 63 unità di area C, nonché del costo, commisurato su sei mensilità, di 578 unità tra area C e area B, i cui oneri sono stati calcolati prudenzialmente prendendo a riferimento la posizione economica C3.

4. Anno 2024

Nella tabella 6A viene esposto il programma assunzionale dell'Istituto relativo a tutte le qualifiche funzionali, esclusa la dirigenza di I fascia, da attuare nel corso del 2024, attraverso l'impiego di risorse ordinarie da autorizzare (budget 2024).

Tabella 6 A – Programma assunzionale 2024

Personale INPS	TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE	ONERI RIFLESSI	TOTALE	FABBISOGNO SOSTENIBILE	Consistenza di personale al 31/12/2023	Previsione cessazioni 2024	Previsione cessazioni da progressioni 2024	Progressioni da budget 2024	Assunzioni da budget 2024	Personale al 31.12.2024
Dirigenti II f.	€ 45.563,96	€ 18.345,42	€ 63.909,38	446	446	12			10	444
Medici II livello	€ 47.642,40	€ 19.182,26	€ 66.824,66	97	97	11			11	97
Medici I livello	€ 38.011,61	€ 15.304,61	€ 53.316,22	631	630	36			36	630
Professionisti - Tecn.Ed. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	97	29	2				27
Professionisti - Tecn.Ed. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		68	2			4	70
Professionisti - Stat. Att. II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	40	10	2				8
Professionisti - Stat. Att. I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		30	1			3	32
Professionisti - Legale II livello	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	330	108	5				103
Professionisti - Legale I livello	€ 40.852,24	€ 16.448,34	€ 57.300,58		222	1			6	227
Consul. profilo informat.	€ 48.118,72	€ 19.374,04	€ 67.492,76	1	1					1
Area C	€ 24.343,28	€ 9.801,33	€ 34.144,61	23977	23926	1094		499	499	23830
Area B	€ 21.162,11	€ 8.500,67	€ 29.662,78	3679	2964	140	499		993	3318
Area A	€ 19.092,93	€ 7.668,62	€ 26.761,55	716	0	0				0
Insegnanti*	€ 24.240,19	€ 9.759,83	€ 34.000,02	16	16	1			1	16
TOTALI				30030	28547	1307	499	499	1563	28803

Tabella 6B – spesa

Spesa personale al 31.12.2024 (esclusi i Dirigenti di I fascia)	Spesa Dirigenti I fascia al 31.12.2024	Spesa riferita al trattamento economico fondamentale + oneri riflessi comandi in entrata	Totale spesa	Spesa massima potenziale sostenibile
€ 1.009.311.525,12	€ 2.942.864,79	€ 213.295,31	€ 1.012.467.685,22	€ 1.048.399.863,18

Le assunzioni previste riguardano:

- **n.10 dirigenti amministrativi della seconda fascia funzionale**, a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso corso-concorso bandito dalla Scuola nazionale dell'amministrazione (SNA), per 5 unità, e, per le restanti 5 unità, attraverso scorrimento della graduatoria del precedente concorso e procedura selettiva di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001, o nuova autonoma procedura concorsuale e selettiva, di cui all'art. 28, comma 1-ter, del decreto legislativo n.165/2001, previa specifica autorizzazione in tal senso;
- **n.11 medici della seconda fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 62 medici della seconda fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.36 medici della prima fascia funzionale** a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 189 medici della prima fascia funzionale o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.4 professionisti tecnico-edilizi di I livello** a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023) da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 38 professionisti tecnico-edilizi di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.3 professionisti statistico-attuariali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023). Tali

risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 7 professionisti statistico-attuariali di I livello o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;

- **n.6 professionisti legali di primo livello** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023). Tali risorse verranno reperite attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 15 professionisti legali o, in caso di esaurimento della predetta graduatoria, procedura concorsuale;
- **n.499 unità di area C, posizione economica C1**, a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso a 1858 posti di consulente protezione sociale o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.499 unità da inquadrare in posizione economica C1, a seguito di progressione verticale** ai sensi della nuova formulazione dell'art.52 del D.lgs. 165/2001, a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023);
- **n.993 unità da inquadrare in area B, posizione economica B1**, a valere sul *budget* assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023), da reperire attraverso scorrimento della graduatoria del concorso da bandire nel 2022 o nuova procedura concorsuale (in caso di esaurimento della predetta graduatoria);
- **n.1 insegnante** a valere sul budget assunzionale 2024 (calcolato sul risparmio di spesa derivante dalle cessazioni di tutto il personale dell'Istituto esclusa la dirigenza di I fascia, relative all'anno 2023). Tale risorsa sarà reperita attraverso forme di reclutamento previste dal comparto scuola.

5. Conclusioni

In linea col precedente Piano triennale dei fabbisogni di personale, l'elaborazione del Piano per il triennio 2022-2024 e l'attuazione del conseguente programma assunzionale consentono di mantenere la consistenza dei medici, dei professionisti tecnico-edilizi e degli insegnanti, nel corso di tutto il triennio, in linea con la dotazione definita dal fabbisogno sostenibile; a queste figure, già a partire dalla fine del 2022, si aggiungono i professionisti statistico-attuariali e i professionisti legali. Per tutte le qualifiche indicate, l'attuale Piano persegue l'obiettivo di colmare le carenze di personale che si prevede si verifichino nel corso del triennio rispetto al corrispondente fabbisogno sostenibile.

Nel corso del triennio, l'Istituto procederà anche ad attuare un consistente programma assunzionale di personale dirigenziale della II fascia funzionale, procedendo a circa 100 assunzioni.

Accanto alle assunzioni di personale di area C, che rappresentano da tempo la direttrice principale dei programmi assunzionali dell'Istituto, nel triennio 2022-2024 l'INPS avvierà un rilevante programma assunzionale anche di personale di area B, per oltre 2000 unità, attivando, altresì, nella misura consentita, progressioni verticali in area B per il personale in possesso dei titoli richiesti. Tale intervento consentirà di ridurre progressivamente, fino ad azzerarla, la consistenza di personale di area A.

Si precisa, infine, che nell'organico dell'INPS perdura da anni una situazione di sovrannumero di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge n.68/1999, come da prospetti informativi inviati a cadenza annuale.