



Settore Risorse Umane

Prot. n. 65024 del 16/04/2021

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA CUI ATTINGERE PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1.

**Scadenza per la presentazione delle domande
20 maggio 2021**

**IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE**

Visti:

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare l'art.107;
- il D. Lgs.165/2001 e, in particolare, l'art.36;
- il D.P.R 487/1994;
- la L. n. 241/1990;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 56/2019;
- il Decreto del Ministro per la P.A del 17 marzo 2020;
- i vigenti CCNL del personale di livello del comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché il D. Lgs. n. 196/2013 ("Codice della Privacy");
- il D.L. n. 34/2020, artt. 247 e 249 del Capo XII, "Accelerazione dei concorsi", Sezione I, rubricata "Decentramento e digitalizzazione delle procedure";
- gli artt. 10, 11 e 12 del Capo III, rubricato "Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" del recente D.L. n. 44/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici";
- il D. L. 7 marzo 2005, n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) e ss. mm. ii;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 130 del 23/03/2021 "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex d.lgs.165/2001. Programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023. Rimodulazione del piano occupazionale anno 2021";

Richiamato il vigente "Regolamento per la disciplina dell'accesso all'impiego presso il Comune di Pescara";



Settore Risorse Umane

Atteso che le assunzioni in esito alla presente procedura restano subordinate all'autorizzazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali presso il Ministero dell'Interno, ex art.243-bis, D.Lgs. n. 267/2000;

In esecuzione della propria determinazione n. reg. generale, n. reg. 600, n. reg. settoriale 83 del 16/04/2021.

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per soli titoli

per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni a tempo determinato (a tempo pieno o part-time). di personale con profilo professionale di Istruttore di vigilanza, categoria C, Posizione economica C1.

Si precisa che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, le eventuali assunzioni saranno prioritariamente effettuate nel rispetto della quota di riserva pari al 20%, calcolate sulle unità da assumere, a favore di volontari delle FF.AA. in congedo, purché collocati in posizione di idoneità nella graduatoria finale.

Art. 1) POSIZIONE DA RICOPRIRE, RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La figura professionale ricercata svolgerà tutte le funzioni afferenti alla categoria C ed il profilo professionale di istruttore di vigilanza, come risultanti dalle declaratorie di categoria di cui all'allegato A del CCNL del 31.03.1999.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale a tempo determinato.

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali, nonché il trattamento economico lordo annuo previsto dal vigente CCNL per il personale di livello di categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali, oltre a tredicesima mensilità e indennità di comparto, proporzionato all'assunzione in *part time*. A questi emolumenti si dovranno aggiungere l'eventuale assegno per il nucleo familiare, oltre al trattamento accessorio previsto dal CCNL di comparto e dai Contratti integrativi, se e in quanto dovuti.

Art. 2) REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso:

A. dei requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana¹ ed età non inferiore a 18 anni ed inferiore a quella per il collocamento in quiescenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

¹ Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

Settore Risorse Umane

- non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e/o per motivi disciplinari;
- non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del D.P.R. 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- essere a conoscenza della lingua inglese, livello minimo A2 QCER, ed essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (l'accertamento in qualunque momento della non conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente esclusivamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro);

B. dei requisiti di ordine speciale:

- **Diploma di istruzione secondaria di secondo grado** (Diploma di maturità) di durata quinquennale valido per l'accesso all'università²;
- **patente di categoria "B" in corso di validità**;
sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D. Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D. M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04/11/2016, attinenti alle modifiche del veicolo o a limitazioni d'uso. Eventuali restrizioni relative al conducente sono ammesse compatibilmente con l'ulteriore requisito dell'idoneità all'impiego, purchè non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopra menzionate;
- **non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza"**. E' fatto salvo il caso in cui l'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato

-
- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
 - cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

² Per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.



Settore Risorse Umane

collocato in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva, abbia rinunciato allo *status* di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare e della leva ai sensi dell'art 636, comma 3, del D. lgs. 66/2010 "Codice dell'Ordinamento militare";

- **possesso dei requisiti di cui all'articolo 5, comma 2, legge 65/86 per il conseguimento della qualifica di Agente di P.S.** ovvero: godimento dei diritti civili e politici e non esclusione dall'elettorato politico attivo, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, non essere stato e non essere attualmente sottoposto a misure di prevenzione, non essere stato espulso dalle FF.AA. o corpi militarizzati o destituito dai pubblici uffici;
- **possesso di idoneità psicofisica³ all'espletamento delle mansioni proprie del profilo messo a concorso** ed, in particolare: di sana e robusta costituzione fisica, mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli all'espletamento del servizio di istituto e, specificamente, al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie, normalità del senso cromatico e luminoso, conservata capacità uditiva;
- **possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi**, ai sensi della vigente normativa in materia, ed esprimere disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma;
- **non trovarsi in condizione di disabilità, nel senso indicato dall'art.3 comma 4 della L.68/1999** (in quanto il profilo per cui si concorre prevede lo svolgimento di attività e servizi non esclusivamente amministrativi) e di non avere imperfezioni o patologie, ivi inclusa la condizione di "privo della vista" ai sensi dell'articolo 1 della legge 120 del 1991, che siano impeditive dello svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale a bando, compreso il servizio esterno;

Fermo restando quanto indicato ai precedenti punti, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alla selezione e all'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che abbiano riportato condanne penali, alla luce del titolo del reato, della sua attualità e della relazione del comportamento negativo con l'assunzione di cui al presente avviso. Il candidato dovrà indicare nella domanda di non avere riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero, in caso contrario: la/le condanna/e penale/i riportata/e (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena e beneficio di non menzione e/o i procedimenti penali eventualmente pendenti (di cui deve essere indicata la natura), in Italia e all'estero.

Tutti i requisiti di partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda e devono persistere alla data di sottoscrizione del

³ Prima della nomina l'Amministrazione comunale si riserva di sottoporre a visita medica il vincitore e/o i candidati idonei da parte del Medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008, per la verifica dell'idoneità alla mansione, e di sottoporli inoltre a visita per la verifica dei requisiti psicofisici necessari per il porto d'armi; in caso di esito impeditivo non si darà luogo all'assunzione; la mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti richiesti senza giustificato motivo equivale a rinuncia al posto messo a concorso.



Settore Risorse Umane

relativo contratto di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso comporta la non ammissione dei candidati alla procedura selettiva e, in ogni caso, il diniego da parte dell'Ente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti e titoli dichiarati.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta e l'inoltro alla competente autorità giudiziaria.

Art. 3) MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID) di "tipo 2" personale, compilando l'apposito modulo elettronico sul sistema informatico messo a disposizione dalla Regione Abruzzo e denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo" e utilizzando il seguente indirizzo: <https://sportello.regione.abruzzo.it>;

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda devono essere completati entro il trentesimo giorno decorrente dal 20/04/2021.

NOTA BENE:

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del 20/05/2021.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l'accesso e l'invio della domanda.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Il Comune di Pescara e la Regione Abruzzo non assumono responsabilità per eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto del candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile.

In caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, riconosciuti equipollenti ad uno fra quelli richiesti dall'avviso di selezione, i candidati dovranno indicare gli estremi del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso e che ha riconosciuto la citata equipollenza, allegando il relativo provvedimento.

Art. 4) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:



Settore Risorse Umane

- mancato possesso dei requisiti generali e speciali di cui all'art.2;
- domanda inviata con modalità diversa da quella indicata nell'art. 3;
- domanda presentata fuori del termine di cui all'art. 3;

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Ai candidati non ammessi è data comunicazione tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC).

L'elenco degli ammessi in ogni caso sarà pubblicato, con effetto di notifica ad ogni effetto di legge nei confronti dei soggetti che non abbiano indicato la PEC, nella sezione dedicata dello Sportello digitale polivalente a cui i candidati potranno accedere tramite SPID.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente (Home Page e Sezione Concorsi). Qualora si renda necessario, per attività istruttoria, si precisa che le comunicazioni formali ai singoli candidati avverranno esclusivamente attraverso l'invio alla posta elettronica certificata personale degli stessi.

Art. 5) TASSA DI CONCORSO

È prevista la corresponsione della tassa di concorso non rimborsabile pari a **euro dieci**, da effettuarsi con una delle seguenti modalità:

- mediante **bonifico** bancario o postale sul conto corrente bancario IBAN: IT11Q0542404297000050000340 - (BIC/SWIFT: BPBAIT3B) intestato alla Tesoreria del Comune di Pescara indicando la causale **“Concorso per formazione di graduatoria per assunzioni a tempo determinato – ISTRUTTORE DI VIGILANZA - Comune di Pescara”** e riportando il proprio codice fiscale;
- mediante **bollettino postale** sul conto corrente postale n 4655 (IBAN: IT 07 B 07601 15400 000000004655) intestato alla Tesoreria del Comune di Pescara, indicando la causale **“Concorso per formazione di graduatoria per assunzioni a tempo determinato – ISTRUTTORE DI VIGILANZA - Comune di Pescara”** e riportando il proprio codice fiscale.

Gli estremi dei suddetti versamenti dovranno essere riportati e allegati nella domanda di partecipazione al concorso.

Art. 6) VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli verrà effettuata dal Settore Risorse Umane attraverso il supporto di una Commissione tecnica di valutazione costituita dal Dirigente del medesimo Settore.

Art. 7) CRITERI DI SELEZIONE

Il punteggio per la valutazione dei titoli (massimo 165 punti) viene assegnato nell'ambito dei seguenti gruppi, come segue:

- A. TITOLI DI STUDIO: MASSIMO PUNTI 39**
- B. TITOLI DI SERVIZIO: MASSIMO PUNTI 120**
- C. ULTERIORI TITOLI (MASSIMO 6 PUNTI)**

Settore Risorse Umane

A1) TITOLO DI ACCESSO (MASSIMO PUNTI 24)

Il punteggio viene attribuito esclusivamente alla votazione riportata nel **diploma** valido per l'accesso di cui al precedente Art. 2) lett. B. con da seguente tabella:

TABELLA CONVERSIONE VOTI DIPLOMA E ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO		
VECCHIO ORD.TO (sessantesimi)	NUOVO ORD.TO (centesimi)	PUNTEGGIO (max 24 punti)
36	60	0
37	61/62	1
38	63	2
39	64/65	3
40	66/67	4
41	68	5
42	69/70	6
43	71/72	7
44	73	8
45	74/75	9
46	77/76	10
47	78	11
48	79/80	12
49	81/82	13
50	83	14
51	84/85	15
52	86/87	16
53	88	17
54	89/90	18
55	91/92	19
56	93	20
57	94/95	21
58	96/97	22
59	98	23
60	99/100	24

A2) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI (MASSIMO PUNTI 15 indipendentemente dal numero di titoli posseduti):



Settore Risorse Umane

TITOLI	PUNTI
a) laurea triennale	1
b) laurea specialistica o magistrale	1,5
c) Master di 1° livello	1,5
d) Master di 2° livello	2,5
e) Scuola di specializzazione <i>post</i> laurea	3,5
f) Dottorato di ricerca	5

B) TITOLI DI SERVIZIO (MASSIMO PUNTI 120)

È valutabile, per un massimo complessivo di 120 punti, il servizio prestato (a decorrere dall'anno 2011 alla data di pubblicazione del bando di concorso) a tempo determinato e indeterminato, anche per periodi non continuativi, **esclusivamente** presso Enti pubblici, nel profilo e nella categoria corrispondenti o superiore a quella oggetto della selezione, come di seguito specificato:

- punti 18 per ciascun anno di servizio prestato a favore del Comune di Pescara (1,5 per ciascun mese o frazione superiore ai 15 gg; le frazioni inferiori a 15 giorni non vengono considerate ai fini del punteggio);
- punti 12 per ciascun anno di servizio prestato presso altri Enti (1 per ciascun mese o frazione superiore ai 15 gg.; le frazioni inferiori a 15 giorni non vengono considerate ai fini del punteggio),

Il servizio viene valutato con riferimento ai periodi maturati alla data di pubblicazione del bando, secondo quanto documentato e/o autocertificato.

I titoli di servizio maturati presso Enti pubblici con contratto di lavoro di tipo subordinato, autocertificati in sede di candidatura, saranno acquisiti dall'Amministrazione comunale.

Viene computato tra i titoli di servizio l'aver prestato servizio militare di leva o ad altro titolo in qualsiasi forza armata dello Stato Italiano, nonché l'aver prestato servizio presso Polizia dello Stato, o Arma dei Carabinieri nonché Servizio civile volontario (ad eccezione di quello prestato per l'obiezione di coscienza)

Il servizio part-time è valutato in misura proporzionale rispetto alla percentuale a tempo pieno. Per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio, di cui al presente articolo, si applicano anche i seguenti principi:

Settore Risorse Umane

- a) **le frazioni di anno** sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- b) in caso di più **rapporti di lavoro a tempo parziale svolti nel medesimo periodo temporale per diversi datori di lavoro**, la valutazione avverrà in misura percentuale rispetto al tempo pieno (ad esempio: nel caso di due distinti rapporti di lavoro al 50%, verrà assegnato punteggio pieno). In caso di periodi di lavoro svolti contemporaneamente per un tempo superiore al tempo pieno sarà valutato il punteggio previsto per il tempo pieno ordinario;
- c) qualora non vengano dichiarati gli **esatti termini temporali di inizio e fine** di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.

C) ULTERIORI TITOLI (MASSIMO PUNTI 6):

Viene infine valutata:

- **l' idoneità in concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato la cui graduatoria è in corso di validità**, per profilo e categoria corrispondente o superiore ma assorbente a quella oggetto della selezione (ad esclusione dei concorsi per soli titoli): 2 punti per ogni idoneità – fino ad un massimo di 6 punti).

Art. 8) FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La Commissione di valutazione, al termine della valutazione dei titoli, procederà alla formazione della graduatoria provvisoria dei candidati che sarà trasmessa al Settore Risorse Umane.

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Pescara, secondo l'ordine di punteggio, determinato sulla base della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza previsti dalla dal D.P.R. n.487/94 e dal Regolamento per l'accesso, con riserva di verifica dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati in sede di immissione della domanda.

Tale graduatoria sarà costituita dai primi 150 candidati in ordine di punteggio, oltre ad eventuali candidati che risultassero in *ex aequo* alla 150esima posizione.

La determina di approvazione della graduatoria sarà oggetto di pubblicazione sull'Albo Pretorio *on line* e nella sezione preposta di *Amministrazione Trasparente*, con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

La graduatoria sarà pubblicata nello Sportello Digitale accessibile dai candidati tramite SPID, con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

L'Ente prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il candidato a presentare, esclusivamente tramite PEC, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel presente avviso, e quella necessaria ai sensi di legge, assegnandogli un termine non inferiore a 10 giorni, fatta salva la possibilità di proroga di ulteriori cinque giorni a richiesta dell'interessato, in caso di comprovato impedimento allo stesso non imputabile.



Settore Risorse Umane

Prima della stipula del contratto di lavoro il soggetto convocato per l'assunzione, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e/o inconfiribilità, ai sensi della vigente normativa, a pena di impossibilità di sottoscrizione del contratto di lavoro.

In ogni caso, il mancato possesso dei requisiti di accesso autocertificati nella domanda comporterà la decadenza dell'assunzione che fosse eventualmente disposta oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.

L'Ente si riserva di utilizzare la graduatoria, nell'arco di validità della stessa, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, per eventuali future esigenze di lavoro flessibile a carattere temporaneo, anche in part time, nonché di concederne l'utilizzo ad altri Enti, previa convenzione.

Ogni eventuale successiva assunzione dalla predetta graduatoria avverrà, sempre partendo dai candidati collocati al vertice della stessa, previo accertamento e/o conferma della persistenza di tutti i requisiti di accesso già dichiarati e/o accertati e della insussistenza di situazioni di incompatibilità e/o inconfiribilità, ai sensi della vigente normativa, a pena di impossibilità di sottoscrizione del contratto di lavoro.

In nessun caso il rapporto di lavoro eventualmente instaurato, anche se ripetuto, potrà essere trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Qualora il Comune di Pescara formi una successiva graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato, per il medesimo profilo e categoria, ai sensi delle disposizioni dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001, sarà quest'ultima ad essere previamente utilizzata per assunzioni a tempo determinato.

Art.9) PENALITÀ

Per qualsiasi motivo non imputabile a questa P.A., i candidati che rinunciano a prendere servizio e i soggetti dimissionari sono collocati definitivamente in calce alla graduatoria.

Il candidato che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso.

Art. 10) CONDIZIONI E RISERVE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso, e, pertanto, non dar seguito alla selezione, anche per sopravvenuta causa successiva che renda incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura oppure per esigenze connesse alle procedure in materia di personale di cui all'art. 243-bis del D. Lgs. 267/2000.

Art. 11) PARITÀ DI GENERE

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".



Settore Risorse Umane

Art. 12) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Risorse Umane, per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il trattamento è finalizzato alla gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché del legittimo interesse del Comune di Pescara costituito dal reperimento delle risorse di personale.

I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Avviso.

I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate. Il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici. Qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse da quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa.

Il candidato dovrà, altresì, dare atto, in sede di immissione della candidatura, di presa visione ed accettazione della informativa *Privacy*.

Art. 13) DISPOSIZIONI FINALI E RINVIO

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e di quelle ivi richiamate.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente e al CCNL di comparto.

Art. 14) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO – INFORMAZIONI

Il Responsabile del presente procedimento è il dott. Francesco Marcone del Settore Risorse Umane. Eventuali richieste di chiarimenti sul presente avviso saranno prese in considerazione **unicamente** se pervenute alla seguente indirizzo di posta elettronica: servizio.personale@comune.pescara.it. **Indicando in oggetto: “Selezione per soli titoli per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di istruttori di vigilanza: QUESITO”.**

Ai quesiti pervenuti entro e non oltre 5 giorni lavorativi precedenti la scadenza dei termini per la presentazione della domanda, saranno fornite risposte tramite FAQ anonime pubblicate nello sportello digitale.

Non saranno prese in considerazione diverse forme di richiesta di informazione o pervenute in tempi successivi a quelli indicati.

Dott. Fabio Zuccarini



Città di Pescara
Medaglia d'oro al Merito Civile



Pabrizio d'Annunzio

Settore Risorse Umane