



Settore Risorse Umane

Prot. n. 65020 del 16/04/2021

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 5 UNITA' DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE ALL'83,33%, PARI A 30 ORE SETTIMANALI, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'UFFICIO SPECIALE "SUPERBONUS".

**Scadenza per la presentazione delle domande
20 maggio 2021**

**IL DIRIGENTE
SETTORE RISORSE UMANE**

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000 e, in particolare l'art.107;
- il D. Lgs.165/2001 e, in particolare, l'art.36;
- il D.P.R 487/1994;
- la L. n. 241/1990;
- il D.P.R. n. 445/2000;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la Legge n. 56/2019;
- il Decreto del Ministro per la P.A del 17 marzo 2020;
- i vigenti CCNL del personale di livello del comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) nonché il D. Lgs. n. 196/2013 ("Codice della Privacy");
- il D.L. n. 34/2020, artt. 247 e 249 del Capo XII, "Accelerazione dei concorsi", Sezione I, rubricata "Decentramento e digitalizzazione delle procedure";
- gli artt. 10, 11 e 12 del Capo III, rubricato "Semplificazione delle procedure per i concorsi pubblici in ragione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" del recente D.L. n. 44/2021 "Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici";
- il D. L. 7 marzo 2005, n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD) e ss. mm. ii;

Vista la deliberazione di Giunta comunale 130 del 23/03/2021 rubricata "Assenza di personale in eccedenza o soprannumero ex d.lgs.165/2001. Programmazione dei fabbisogni di personale 2021/2023. Rimodulazione del piano occupazionale anno 2021";

Atteso che

- la Legge 30 dicembre 2020 n.178 (Legge di Bilancio 2021) prevede all'art.1 commi 69 e 70 che i Comuni, per far fronte tempestivamente ai maggiori oneri di gestione in ordine ai procedimenti connessi all'erogazione del beneficio di cui all'art 119 del D.L.34/2020,



Settore Risorse Umane

- convertito con modificazioni dalla L.77/2020, come da ultimo modificato dalla medesima L. 178/2020, art.1 comma 66, sono autorizzati ad assumere a tempo determinato e a tempo parziale, per la durata di un anno, personale da impiegare ai fini del potenziamento degli uffici preposti ai suddetti adempimenti, precisando, altresì, che agli oneri derivanti dalle citate assunzioni i Comuni provvedano nei limiti delle risorse disponibili, nonché di quelle da assegnarsi mediante riparto, sulla base delle richieste presentate, entro il 31/01/2021, al Ministero dello Sviluppo Economico, di un fondo istituito appositamente per l'anno 2021;
- nell'ambito della nuova microstruttura dell'Ente, entrata in vigore dal mese di febbraio 2021, è stato appositamente creato, all'interno del Servizio Sue e Condoni, un "*Ufficio speciale supporto superbonus*", preposto ad impegnarsi nelle attività ivi elencate ed, in particolare, ad espletare gli adempimenti connessi all'erogazione dei benefici derivanti da «Incentivi per efficientamento energetico, sisma bonus, fotovoltaico e colonnine di ricarica di veicoli elettrici» c.d. Bonus 110 di cui all'art. 119 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;

Richiamato il vigente "Regolamento delle selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego nel Comune di Pescara";

Dato atto che le risultanze della presente procedura restano necessariamente subordinate alla autorizzazione della Commissione ministeriale per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno nell'ambito della procedura di cui all'art. 243-bis del D. Lgs. 267/2000;

In esecuzione della propria determinazione n. reg. generale 599, n. reg. settoriale 82 del 16/04/2021.

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per soli titoli

per l'assunzione di n. 5 unità di personale nel profilo di Istruttore tecnico Geometra, Categoria C, posizione economica C1, a tempo determinato e parziale all'83,33% (30 ore settimanali), per la durata di mesi 12, di cui un posto prioritariamente riservato, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010, a volontari delle FF.AA. in congedo, purché collocato in posizione di idoneità nella graduatoria finale. Ai sensi dell'art. 1014, del d.lgs. n. 66/2010, con il presente bando si determina una frazione di riserva pari a 0,5 posti a favore dei volontari delle FFAA che verrà applicata in caso di eventuale scorrimenti di graduatoria ovvero cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare in occasione dei prossimi concorsi in relazione alla programmazione assunzionale approvata dal Comune di Pescara.

Art. 1) POSIZIONE DA RICOPRIRE, RAPPORTO DI LAVORO E TRATTAMENTO ECONOMICO

La figura professionale ricercata svolgerà tutte le funzioni afferenti alla categoria C, come risultanti dalle declaratorie di categoria di cui all'allegato A del CCNL del 31.03.1999.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale a tempo determinato.



Settore Risorse Umane

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste, le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali, nonché il trattamento economico lordo annuo previsto dal vigente CCNL per il personale di livello di categoria C, posizione economica C1 del comparto Funzioni Locali, oltre a tredicesima mensilità e indennità di comparto, proporzionato all'assunzione in *part time*. A questi emolumenti si dovranno aggiungere l'eventuale assegno per il nucleo familiare, oltre al trattamento accessorio previsto dal CCNL di comparto e dai Contratti integrativi, se e in quanto dovuti.

Art. 2) REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno essere in possesso:

A. dei requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana¹ ed età non inferiore a 18 anni ed inferiore a quella per il collocamento in quiescenza, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- non esclusione dall'elettorato politico attivo;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- possesso di idoneità fisica a svolgere l'impiego².
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- non essere stato/a destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e/o per motivi disciplinari ovvero di non essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
- non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lett. d) del D.P.R. 3/1957, per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

¹ Sono in possesso del requisito i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- cittadini della Repubblica di S. Marino o della Città del Vaticano;
- I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:
- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana.

² L'assunzione è subordinata all'accertamento da parte del medico competente dell'Ente al rilascio della idoneità alla mansione specifica di afferenza, in relazione al rischio lavorativo ai sensi del D. Lgs. n.81/2008. L'accertamento in qualunque momento della non idoneità, o della idoneità con prescrizioni e/o limitazioni, costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente esclusivamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

Settore Risorse Umane

- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le pubbliche amministrazioni
- di non trovarsi in situazioni di inconfirmità di cui al D. Lgs 39/2013;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità ai sensi del D. Lgs 39/2013 e art. 53 del D. lgs. 165/2001, ovvero di indicare l'incompatibilità (anche se potenziale) che il candidato si impegna a rimuovere prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, pena la mancata costituzione del rapporto di lavoro.
- essere a conoscenza della lingua inglese, livello minimo A2 QCER (*Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue*), ed essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse; l'accertamento in qualunque momento della non conoscenza della lingua inglese a livello scolastico e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse costituisce impedimento alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero risoluzione dello stesso con diritto del dipendente esclusivamente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.

B. dei requisiti di ordine speciale:

essere in possesso alternativamente di uno dei seguenti Titoli di studio:

I. **Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di Geometra**, conseguito presso un Istituto tecnico per Geometri (vecchio ordinamento); ovvero Diploma afferente al **settore "tecnologico"** indirizzo "Costruzioni, Ambiente e territorio", rilasciato dagli Istituti tecnici di cui al D.P.R. 15/03/2010 n. 88, (nuovo ordinamento);

II. titolo "**assorbente**" tra quelli di seguito elencati:

- **laurea "triennale"** ex D.M. 270/2004, classi: L-7 Ingegneria civile e ambientale; L-17 Scienze dell'architettura; L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale; L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia 2 o Diploma universitario di durata triennale, ex L. 341/90, equiparato ex D.I. 11/11/2011, in: Edilizia; Ingegneria Edile; Ingegneria delle Infrastrutture; Ingegneria delle strutture; Ingegneria dell'ambiente e delle risorse; Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi; Sistemi informativi territoriali; oppure laurea "triennale" ex D.M. 509/99 Classe: 04 - Scienze dell'architettura e della ingegneria edile; 07 - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale; 08 - Ingegneria civile e ambientale; oppure
- **laurea magistrale** ex D.M. 270/2004, classi: LM-3 Architettura del paesaggio; LM-4 Architettura e ingegneria civile architettura; LM-23 Ingegneria civile; LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi; LM-26 Ingegneria della sicurezza; LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio; LM-48 pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; o laurea specialistica ex D.M. 509/1999 classi: 3/S Architettura del paesaggio; 4/S architettura e ingegneria civile; 28/S ingegneria civile; 38/S ingegneria per l'ambiente e il territorio; 54/S pianificazione territoriale urbanistica e ambientale; oppure
- **laurea "Vecchio ordinamento"** ante D.M. 509/99 in: architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, urbanistica.

Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero, dovrà possedere il relativo



Settore Risorse Umane

decreto di equiparazione (per i titoli di studio conseguiti all'estero è necessario che entro la data di scadenza del presente avviso sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti).

Fermo restando quanto indicato ai precedenti punti, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alla selezione e all'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che abbiano riportato condanne penali, alla luce del titolo del reato, della sua attualità e della relazione del comportamento negativo con l'assunzione di cui al presente avviso. Il candidato dovrà indicare nella domanda di non avere riportato condanne penali e/o procedimenti penali pendenti, ovvero, in caso contrario: la/le condanna/e penale/i riportata/e (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena e beneficio di non menzione e/o i procedimenti penali eventualmente pendenti (di cui deve essere indicata la natura), in Italia e all'estero.

Tutti i requisiti di partecipazione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda e devono persistere alla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, ad eccezione delle cause di incompatibilità, che devono essere rimosse prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, pena la mancata costituzione del rapporto di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti dall'Avviso comporta la non ammissione dei candidati alla procedura selettiva e, in ogni caso, il diniego da parte dell'Ente alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verifica dei requisiti e titoli dichiarati.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta e l'inoltro alla competente autorità giudiziaria.

Art. 3) MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità **digitale (SPID) di "livello 2", di tipo personale**, compilando l'apposito modulo elettronico sul sistema informatico messo a disposizione dalla Regione Abruzzo e denominato "Sportello Digitale Regione Abruzzo" e utilizzando il seguente indirizzo: <https://sportello.regione.abruzzo.it>;

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda devono essere completati entro il trentesimo giorno decorrente dal 20/04/2021.

NOTA BENE:

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del 20/05/2021.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non consente più l'accesso e l'invio della domanda. Il



Settore Risorse Umane

sistema informatico rilascia la conferma di avvenuta iscrizione al candidato mediante invio di mail all'indirizzo fornito.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Il Comune di Pescara e la Regione Abruzzo non assumono responsabilità per eventuali disguidi, ritardi o problemi tecnici imputabili a fatto del candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le donne coniugate devono indicare solo il cognome da nubile.

In caso di non iscrizione o avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicarne i motivi.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, riconosciuti equipollenti ad uno fra quelli richiesti dall'avviso di selezione, i candidati dovranno indicare gli estremi del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso e che ha riconosciuto la citata equipollenza, allegando il relativo provvedimento.

Art. 4) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CASI DI ESCLUSIONE

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti generali e speciali di cui all'art.2;
- domanda inviata con modalità diversa da quella indicata nell'art. 3;
- domanda presentata fuori del termine di cui all'art. 3;

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Ai candidati non ammessi è data comunicazione tramite messaggio di posta elettronica certificata (PEC).

L'elenco degli ammessi in ogni caso sarà pubblicato, con effetto di notifica ad ogni effetto di legge nei confronti dei soggetti che non abbiano indicato la PEC, nella sezione dedicata dello Sportello digitale polivalente a cui i candidati potranno accedere tramite SPID.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente (Home Page e Sezione Concorsi). Qualora si renda necessario, per attività istruttoria, si precisa che le comunicazioni formali ai singoli candidati avverranno esclusivamente attraverso l'invio alla posta elettronica certificata personale degli stessi.

Art. 5) TASSA DI CONCORSO

È prevista la corresponsione della tassa di concorso non rimborsabile pari a **euro dieci**, da effettuarsi con una delle seguenti modalità:

- mediante **bonifico** bancario o postale sul conto corrente bancario IBAN: IT11Q0542404297000050000340 - (BIC/SWIFT: BPBAIT3B) intestato alla Tesoreria del Comune di Pescara indicando la causale "**Concorso per assunzioni a tempo determinato - ISTRUTTORE GEOMETRA - Comune di Pescara**" e riportando il proprio codice fiscale;
- mediante **bollettino postale** sul conto corrente postale n 4655 (IBAN: IT 07 B 07601 15400 000000004655) intestato alla Tesoreria del Comune di Pescara, indicando la causale



Settore Risorse Umane

“Concorso per assunzioni a tempo determinato - ISTRUTTORE GEOMETRA - Comune di Pescara” e riportando il proprio codice fiscale.

Gli estremi dei suddetti versamenti dovranno essere riportati nella domanda di partecipazione al concorso.

Art.6) VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli verrà effettuata dal Settore Risorse Umane attraverso il supporto di una Commissione tecnica di valutazione costituita dal Dirigente del medesimo Settore.

Art. 7) CRITERI DI SELEZIONE

Il punteggio per la valutazione dei titoli (massimo 107 punti) viene assegnato nell’ambito dei seguenti gruppi, come segue:

A. TITOLI DI STUDIO: MASSIMO PUNTI 39

B. TITOLI DI SERVIZIO: MASSIMO PUNTI 60

C. ALTRI TITOLI: MASSIMO PUNTI 8

A) TITOLI DI STUDIO (MASSIMO PUNTI 39):

A1) TITOLO DI ACCESSO (MASSIMO PUNTI 24)

Il punteggio viene attribuito esclusivamente alla votazione riportata nel **diploma** valido per l’accesso di cui al precedente Art. 2) lett. B. punto I, con da seguente tabella:

TABELLA CONVERSIONE VOTI DIPLOMA E ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO		
VECCHIO ORD.TO (sessantesimi)	NUOVO ORD.TO (centesimi)	PUNTEGGIO (max 24 punti)
36	60	0
37	61/62	1
38	63	2
39	64/65	3
40	66/67	4
41	68	5
42	69/70	6
43	71/72	7
44	73	8
45	74/75	9

Settore Risorse Umane

46	77/76	10
47	78	11
48	79/80	12
49	81/82	13
50	83	14
51	84/85	15
52	86/87	16
53	88	17
54	89/90	18
55	91/92	19
56	93	20
57	94/95	21
58	96/97	22
59	98	23
60	99/100	24

Alle lauree utilizzate per l'accesso quale titolo assorbente non viene attribuito alcun punteggio alla votazione conseguita. Tali titoli sono apprezzati tra i titoli di studio ulteriori al diploma di cui al successivo punto A2).

A2) TITOLI DI STUDIO ULTERIORI (MASSIMO PUNTI 15 indipendentemente dal numero di titoli posseduti):

Sono valutati i titoli di studio ulteriori sia per i candidati che accedono con il titolo di Geometra o equiparato, sia per i candidati che accedono con titoli di studio "assorbenti":

TITOLI	PUNTI
a) laurea triennale	1
b) laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento	1,5
c) Master di 1° livello per l'iscrizione al quale è previsto il possesso di una delle lauree valide per l'accesso alla presente selezione	1,5
d) Master di 2° livello per l'iscrizione al quale è previsto il possesso di una delle lauree valide per l'accesso alla presente selezione	2,5
e) Scuola di specializzazione post laurea per l'iscrizione alla quale è previsto il possesso di una delle lauree valide per l'accesso	3,5



Settore Risorse Umane

f) Dottorato di ricerca in materie tecniche afferenti ai corsi di laurea di cui all'art.2, lett. B, punto II, del presente Bando	5
---	---

NOTA BENE: La laurea triennale, specialistica o magistrale viene valorizzata esclusivamente se rientra tra quelle elencate nell'art.2, lettera B, punto II, del presente Bando.

B) TITOLI DI SERVIZIO (MASSIMO PUNTI 60)

È valutabile, come segue, esclusivamente:

- il servizio prestato negli ultimi dieci anni (a partire dall'anno 2011), a tempo determinato e indeterminato, anche per periodi non continuativi, presso datori di lavoro privati o pubblici, nel profilo e nella categoria corrispondente o superiore a quella oggetto della selezione, con contratto di lavoro di tipo subordinato;
- l'esercizio della professione con iscrizione all'albo dei Geometri, degli Ingegneri o degli Architetti.

Sono attribuiti **6 (sei) punti per ciascun anno** (0,5 punti per ciascun mese o frazione superiore ai 15 gg.), per un massimo valutabile di 60 punti.

Il servizio viene valutato con riferimento ai periodi maturati alla data di pubblicazione del bando, secondo quanto documentato e/o autocertificato.

I titoli di servizio maturati presso enti pubblici con contratto di lavoro di tipo subordinato, autocertificati in sede di candidatura, saranno acquisiti dall'Amministrazione comunale; i titoli di servizio, autocertificati in sede di candidatura, maturati presso datori di lavoro privati con contratto di lavoro di tipo subordinato ovvero maturati nell'esercizio della professione con iscrizione all'albo dei Geometri, degli Ingegneri o degli Architetti, dovranno essere trasmessi all'Amministrazione, esclusivamente tramite PEC, entro 10 giorni dalla richiesta della stessa: in tale ultimo caso, la mancata trasmissione della documentazione comprovante i titoli di servizio autocertificati comporterà la non ammissibilità degli stessi ai fini dell'attribuzione del punteggio e quindi la modifica della posizione in graduatoria.

Il servizio part-time è valutato in misura proporzionale rispetto alla percentuale a tempo pieno.

Per la valutazione dei titoli di carriera e di servizio, di cui al presente articolo, si applicano anche i seguenti principi:

- le frazioni di anno** sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di più **rapporti di lavoro a tempo parziale svolti nel medesimo periodo temporale per diversi datori di lavoro**, la valutazione avverrà in misura percentuale rispetto al tempo pieno (ad esempio: nel caso di due distinti rapporti di lavoro al 50%, verrà assegnato punteggio pieno);
- qualora non vengano dichiarati gli **esatti termini temporali di inizio e fine** di ciascun rapporto di lavoro subordinato, saranno valutati, in carenza del giorno di inizio o di fine, un solo giorno del mese; in carenza del mese di inizio o di fine, un solo giorno dell'anno.
- L'eventuale cumulo di più tipologie di servizio svolto nel medesimo periodo (tempo pieno, parziale, esercizio della professione) non potrà comunque superare il punteggio attribuibile per il periodo, quindi di **sei punti per ciascun anno** (0,5 punti per ciascun mese o frazione superiore ai 15 gg.);



Settore Risorse Umane

B) ULTERIORI TITOLI (MASSIMO PUNTI 8):

Viene infine valutata:

- **l'Iscrizione all'albo dei Geometri, degli Ingegneri o degli Architetti:** 2 punti;
- **l'idoneità in concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato la cui graduatoria è in corso di validità**, per profilo e categoria corrispondente o superiore ma assorbente a quella oggetto della selezione (ad esclusione dei concorsi per soli titoli): 2 punti per ogni idoneità – fino ad un massimo di 6 punti).

Art. 8) FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La Commissione di valutazione, al termine della valutazione dei titoli, procederà alla formazione della graduatoria provvisoria dei candidati che sarà trasmessa al Settore Risorse Umane.

La graduatoria finale sarà approvata con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane del Comune di Pescara, secondo l'ordine di punteggio, determinato sulla base della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza previsti dalla dal D.P.R. n.487/94 e dal Regolamento per l'accesso, con riserva di verifica dei requisiti e dei titoli dichiarati.

Tale graduatoria sarà costituita dai primi 50 candidati in ordine di punteggio, oltre ad eventuali candidati che risultassero in *ex aequo* alla 50esima posizione.

La determina di approvazione della graduatoria sarà oggetto di pubblicazione sull'Albo Pretorio *on line* e nella sezione preposta di *Amministrazione Trasparente*, con valore di notifica ad ogni effetto di legge.

L'Ente prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, invita il candidato a presentare, esclusivamente tramite PEC, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro, indicata nel presente avviso, e quella necessaria ai sensi di legge, assegnandogli un termine non inferiore a 10 giorni, fatta salva la possibilità di proroga di ulteriori cinque giorni a richiesta dell'interessato, in caso di comprovato impedimento allo stesso non imputabile.

Prima della stipula del contratto di lavoro il soggetto convocato per l'assunzione, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e/o inconfiribilità, e/o conflitto di interessi ai sensi della vigente normativa, a pena di impossibilità di sottoscrizione del contratto di lavoro.

In ogni caso, il mancato possesso dei requisiti di accesso autocertificati nella domanda comporterà la decadenza dell'assunzione che fosse eventualmente disposta oltre alle responsabilità penali previste dalla vigente normativa.

L'Ente si riserva di utilizzare la graduatoria per eventuali future esigenze di lavoro flessibile, a carattere temporaneo, anche per percentuali di part time inferiore a quella di cui al presente Bando, nonché di concederne l'utilizzo ad altri Enti, previa convenzione.

Qualora il Comune di Pescara formi una successiva graduatoria per assunzioni a tempo



Settore Risorse Umane

indeterminato, per il medesimo profilo e categoria, ai sensi delle disposizioni dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001, sarà quest'ultima ad essere previamente utilizzata per assunzioni a tempo determinato.

Art.9) PENALITÀ

Per qualsiasi motivo non imputabile a questa P.A., i candidati che rinunciano a prendere servizio e i soggetti dimissionari sono collocati definitivamente in calce alla graduatoria.

Il candidato che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio nella data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso.

Art. 10) CONDIZIONI E RISERVE

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, sospendere, rinviare, annullare o revocare in qualsiasi momento il presente avviso, e, pertanto, non dar seguito alla selezione, anche per sopravvenuta causa successiva che renda incompatibile, per qualunque motivazione, la conclusione della procedura oppure per esigenze connesse alle procedure in materia di personale di cui all'art. 243-*bis* del D.Lgs. 267/2000.

Art. 11) PARITÀ DI GENERE

Il presente Avviso è emanato nel rispetto delle disposizioni specifiche in materia del D. Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Art. 12) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.lgs. 196/2003 (Codice in materia di Protezione dei dati personali), come modificato e integrato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/04/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Risorse Umane, o altro soggetto cui sarà eventualmente demandata la gestione delle domande di partecipazione, per le finalità di gestione della presente selezione e saranno trattati in conformità delle predette disposizioni normative anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il trattamento è finalizzato alla gestione della presente selezione e dell'eventuale rapporto di lavoro sulla base di obblighi di legge individuati dalla normativa applicabile, nonché del legittimo interesse del Comune di Pescara costituito dal reperimento delle risorse di personale.

I dati trattati potranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in adempimento di obblighi di legge e delle modalità di comunicazione così come previste dal presente Avviso.

I dati raccolti saranno conservati per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra elencate. Il conferimento dei dati è obbligatorio. L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla presente procedura. I dati, pur in assenza di un processo decisionale automatizzato, saranno trattati manualmente e con mezzi elettronici. Qualora si intenda trattare ulteriormente i dati personali per finalità diverse dal quelle sopra precisate, verrà preventivamente fornita all'interessato adeguata informativa.

Il candidato dovrà, altresì, dare atto, in sede di immissione della candidatura, di presa visione ed accettazione della informativa *Privacy*.

Art. 13) DISPOSIZIONI FINALI E RINVIO



Settore Risorse Umane

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso e di quelle ivi richiamate.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente e al CCNL di comparto.

Art.14) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO – INFORMAZIONI

Il Responsabile del presente procedimento è il dott. Francesco Marcone del Settore Risorse Umane. Eventuali richieste di chiarimenti sul presente avviso saranno prese in considerazione **unicamente** se pervenute alla seguente indirizzo di posta elettronica: servizio.personale@comune.pescara.it.

indicando in oggetto: “Selezione per soli titoli per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di istruttori di vigilanza: QUESITO”.

Ai quesiti pervenuti entro e non oltre 5 giorni lavorativi precedenti la scadenza dei termini per la presentazione della domanda, saranno fornite risposte tramite FAQ anonime pubblicate nello sportello digitale.

Non saranno prese in considerazione diverse forme di richiesta di informazione o pervenute in tempi successivi a quelli indicati.

Il Dirigente
Dott. Fabio Zuccarini