



COMUNE DI SERRI

Provincia del Sud Sardegna

Tel. 0782 806081 – Fax: 0782 806116

Sito istituz. <http://www.comuneserri.it> – pec: protocollo@pec.comune.serri.ca.it

SETTORE FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

BANDO DI CONCORSO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 POSTO di “ASSISTENTE SOCIALE” - CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1- a tempo pieno e indeterminato.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 08.10.2020, di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 con la quale è stata prevista l’assunzione di n. 1 Assistente Sociale, cat D, posizione economica D1, del CCNL funzioni locali;

VISTO il Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità dei concorsi e delle prove selettive per l’accesso ai posti vacanti di ruolo e per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato o stagionale, con occupazione piena o part – time, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 17.06.2019;

VISTO IL D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTO il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii;

DATO ATTO che i posti da ricoprire si intendono riferiti ad aspiranti dell’uno o dell’altro sesso;

DATO ATTO che il presente bando è emanato nel rispetto delle norme contenute nella L. 14.04.1991 n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell’accesso al posto messo a concorso e nel trattamento di lavoro, come previsto anche dall’art. 57 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

IN ESECUZIONE della propria determinazione n° 12 in data 05.02.2021

RENDE NOTO

Art.1

(Indizione del Concorso)

E' indetto pubblico concorso per titoli ed esami per il conferimento di n. 1 posto di “**ASSISTENTE SOCIALE**” - CATEGORIA D – POSIZIONE ECONOMICA D1- a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Serri;

Ai posti messo a concorso non verrà applicata la riserva prevista dalla Legge 12.03.1999, n. 68, in quanto il Comune di Serri ha un organico inferiore alle 15 unità.

Art.2

(Trattamento giuridico ed economico)

Al posto messo a concorso viene riservato il trattamento giuridico ed economico previsto dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, vigente al momento dell'assunzione per la categoria D, posizione economica D1.

Al trattamento economico fondamentale si aggiungono specifiche indennità stabilite dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dal Contratto Integrativo Decentrato, vigenti nel tempo, nonché la 13° mensilità, il trattamento accessorio definito in sede di contratto integrativo decentrato e l'assegno per il nucleo familiare, se dovuto.

Art.3

(Requisiti per l'ammissione)

1. Sono ammessi i candidati – senza distinzione di genere – in possesso dei seguenti requisiti:

- a) 1. cittadinanza italiana o 2. cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure 3. cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;
- e) non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale;
- f) non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 10 e 11 del D. Lgs. 235/2012;
- g) non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- i) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- l) non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- m) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- n) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2 della Legge n. 341/1990 o diploma di assistente sociale abilitante ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 14/1987;
 - Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 509/99 appartenente alla classe 6 Scienze del Servizio Sociale;
 - Laurea triennale di cui all'ordinamento D.M. 270/04 appartenente alla classe L-39 Servizio Sociale;
 - Diploma di Laurea dell'ordinamento previgente alla riforma del D.M. n. 509/99 in Servizio Sociale;
- o) essere iscritti all'Albo professionale degli Assistenti Sociali.

2. I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione per il requisito della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Per quanto concerne il titolo di studio i CITTADINI DELL'UNIONE EUROPEA, nonché i CITTADINI EXTRACOMUNITARI di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero, sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva, in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza del proprio titolo di studio a uno di quelli richiesti dal bando. Il provvedimento di equivalenza dovrà essere prodotto al momento dell'eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta:

a. al Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Organizzazione e Lavori pubblici, Corso V. Emanuele, 116, 00186 ROMA (Posta Certificata: protocollo_dfp@mailbox.governo.it);

b. al Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca e precisamente:

1. PER LE LAUREE: al Dipartimento per la formazione superiore e per la ricerca - Direzione generale per lo studente, lo sviluppo e l'internalizzazione della formazione superiore, Ufficio III, Via Carcani, 61 00153 ROMA (Posta Certificata: dgsinfs@postacert.isd);

2. PER I TITOLI DI SCUOLA DELL'OBBLIGO O DI SCUOLA SUPERIORE: al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione - Direzione generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione, Ufficio VIII, V. le Trastevere 76/a – 00153 ROMA (Posta Certificata: dgosv@postacert.istruzione.it).

4. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

5. Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Serri.

6. L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.

7. Si procederà al termine delle operazioni concorsuali alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei.

Art.4

(Domande e termini di presentazione)

Coloro che intendono partecipare alla procedura di selezione dovranno trasmettere la domanda in CARTA SEMPLICE (L. n. 370/88), potendo utilizzare il fac-simile allegato al presente bando, entro e non oltre, pena l'inammissibilità, il trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° - Serie speciale "Concorsi ed Esami", prevista nella data del 16 febbraio 2021. **Pertanto le domande dovranno pervenire entro le ore 13:00 del giorno 18 marzo 2021.**

Le istanze degli interessati dovranno essere presentate, entro i termini di cui sopra, all'Ufficio Protocollo del Comune, trasmesse preferibilmente tramite PEC, ovvero mediante raccomandata con ricevuta di ritorno.

Nel caso di utilizzo della Posta Elettronica Certificata la domanda dovrà essere sottoscritta in originale, scannerizzata e trasmessa, **pena l'esclusione dalla selezione**, unitamente alla fotocopia di un documento di identità in corso di validità ovvero sottoscritta digitalmente e trasmessa all'indirizzo protocollo@pec.comune.serri.ca.it.

Nel caso di spedizione mediante raccomandata con ricevuta di ritorno, la domanda dovrà riportare l'indicazione <<Domanda Concorso Assistente Sociale Cat. D1>>, i dati del mittente e indirizzata al Comune di Serri, Via Municipio N. 3 09063 Serri (SU). La domanda di ammissione dovrà essere sottoscritta con firma autografa, pena la non ammissione al concorso, non soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. **Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata a pena di inammissibilità la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

Sono considerate prodotte in tempo utile anche le domande di ammissione, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine sopra indicato. A tal fine fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante (la data e l'ora riportati sul timbro postale dovranno essere precedenti le ore 13:00 del giorno 18.03.2021). In tale ultimo caso, la domanda dovrà pervenire comunque entro il quinto giorno successivo alla data di scadenza prevista dal presente bando. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dovute a disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

(Contenuto delle domande di partecipazione al concorso)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta dal candidato su carta semplice, secondo lo schema che viene allegato al presente bando, sottoscritta senza necessità di autenticazione, allegando fotocopia della carta d'identità o di altro documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda, presentata e sottoscritta secondo le modalità indicate all'articolo precedente, il candidato, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, e sotto la propria responsabilità ex art. 76 del medesimo DPR, è tenuto a dichiarare:

- a) il concorso al quale intende partecipare;
- b) il cognome, nome e codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita, la residenza, il recapito telefonico, il numero di cellulare ed indirizzo e-mail/pec (qualora posseduti) cui verranno inviate eventuali comunicazioni (L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di eventuali disguidi dovuti a comunicazioni inesatte);
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di essere cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea o, se extracomunitari, il possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) il comune ove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime o dichiarazione corrispondente in relazione all'ordinamento dello Stato di appartenenza;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso affermativo dichiareranno le condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi dell'art. 127 D.P.R. 3/1957 e di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) di avere una posizione regolare rispetto agli obblighi di leva;
- j) di possedere il titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso, e, eventualmente, il titolo di studio superiore, individuando lo specifico titolo di studio posseduto, l'autorità universitaria che l'ha rilasciato e il giorno, mese e anno di conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso del certificato di equipollenza rilasciato dall'autorità competente o che è in corso l'iter per ottenere il riconoscimento;
- k) di essere iscritto/a all'albo professionale degli assistenti sociali;
- l) gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, indicando la durata (dal... al...), la qualifica funzionale o categoria rivestita, le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
- m) di essere fisicamente idoneo al servizio;
- n) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami ed i tempi necessari aggiuntivi;

- o) il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 o da altra norma di Legge;
- p) per i candidati con un' invalidità pari o superiore all'80%, di avere diritto, qualora prevista, a non svolgere la prova preselettiva di concorso ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della L. 104/1992;
- q) di essere a conoscenza e accettare formalmente che le comunicazioni relative alla fissazione delle prove di concorso, di ammissione dei candidati e le graduatorie provvisorie e finali verranno rese note mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso, con esclusione di altre modalità di comunicazione e con valore di notifica a tutti gli effetti;
- r) Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- a) la ricevuta del pagamento della tassa di concorso di €. 10,00, prevista ai sensi dell'art. 1 R.D. n. 2361/1923 così come modificato dalla L. 340/2000, versata sul c.c. bancario Iban: IT30S0101585310000000011770, intestato alla Tesoreria del Comune di SERRI, cap. 09063, indicando nella causale “tassa concorso Assistente Sociale cat. D”;
- b) Curriculum professionale sottoscritto dall'aspirante al concorso;
- c) Ogni altro titolo culturale e di servizio, qualora non contenuto in dichiarazioni di dettaglio nel curriculum, ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria di merito, in originale o copia autenticata, ovvero in forma di dichiarazione sostitutiva dettagliata;
- d) eventuale certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, ovvero necessaria a comprovare il diritto a non sostenere l'eventuale prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis della L. 104/1992, relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap (in originale o in fotocopia autocertificata in carta semplice);
- e) Fotocopia documento di identità in corso di validità.

I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dall'aspirante al concorso fino al momento dell'approvazione degli atti relativi alle operazioni concorsuali, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia al concorso.

Art. 6 **(Ammissione dei candidati)**

Giudizio di ammissibilità

L'Ufficio personale del Comune di Serri, subito dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande, provvede alla loro istruttoria verificando il possesso dei requisiti previsti dalla legge, dal presente bando e dal Regolamento per la disciplina dei concorsi.

Ove nel corso dell'istruttoria delle domande venga accertata l'esistenza di omissioni o imperfezioni sanabili, comprese fra quelle tassativamente elencate nell'art. 18 del Regolamento Comunale della Disciplina dei concorsi, l'Ufficio personale procederà a richiederne la regolarizzazione nel termine perentorio di dieci giorni, ai sensi di quanto previsto nell'articolo 17 del predetto regolamento.

Art. 7 **(Inammissibilità)**

Non sono in ogni caso ammessi ai concorsi:

- a) coloro che hanno presentato domanda contenente difetti, irregolarità od omissioni non sanabili ai sensi dell'art 18 del Regolamento Comunale;
- b) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- d) coloro che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego presso Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.127, lett. d)- del testo unico approvato con D.P.R. 10/1/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché coloro che siano stati collocati a riposo ai sensi della Legge 25/5/1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni;
- e) coloro che hanno presentato domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa o non hanno allegato copia del documento d'identità in corso di validità;
- f) coloro che hanno spedito o consegnato la domanda dopo la scadenza del termine stabilito dal bando;
- g) coloro che non hanno effettuato il versamento della tassa di concorso nei modi e nei termini stabiliti dal bando o che, invitati alla regolarizzazione, non vi abbiano provveduto;
- h) coloro che hanno presentato copie di documenti richiesti per l'ammissione prive della prescritta autenticazione ovvero della autocertificazione di conformità.

L'omissione da parte degli aspiranti al concorso di talune delle dichiarazioni sostitutive della documentazione, da inserire nella domanda di ammissione, non costituisce causa di esclusione dal concorso, quando dal contesto della documentazione medesima o dagli altri allegati, risulti, comunque, il possesso del requisito del quale sia stata omessa la dichiarazione.

L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato.

Art.8 (Preselezione di ammissione)

Qualora le domande ammesse siano superiori a 50, è riservata alla Commissione giudicatrice l'insindacabile facoltà di far precedere l'ammissione alle prove d'esame da una preselezione. Le domande contenute in apposito questionario verteranno su argomenti inerenti le materie d'esame.

I criteri di valutazione delle risposte date al questionario verranno predeterminati dalla Commissione Giudicatrice.

Verranno ammessi alle prove successive i concorrenti, nella misura massima di 30 unità, che avranno conseguito la votazione più elevata a partire da 30/30. In caso di parità di punteggio verranno ammessi tutti i concorrenti che avranno riportato un punteggio uguale a quello del trentesimo in graduatoria.

L'esito della preselezione verrà reso noto a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 9 (Prove d'esame)

Il concorso per la copertura dei posti di che trattasi consisterà in due prove scritte ed una prova orale, come sotto specificato:

PRIMA PROVA SCRITTA (a contenuto teorico):

La prima prova scritta potrà consistere in un elaborato o in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:

1. Ordinamento degli Enti Locali;
2. Metodi e tecniche del servizio sociale;
3. Legislazione nazionale e regionale in materia di assistenza e beneficenza;
4. Legislazione regionale ed organizzazione dei servizi sociali;
5. Nozioni sulla normativa in materia di appalti pubblici;
6. Elementi di Diritto Costituzionale ed Amministrativo;
7. Disciplina generale in materia di procedimento e documentazione amministrativa (L. n. 241/90 e D.P.R. n. 445/2000);
8. Disciplina generale in materia di protezione dei dati personali (Regolamento Europeo 2016/679 e D.lgs. 30.6.2003, n. 196);
9. Nozioni di diritto civile e di famiglia;
10. Nozioni di diritto penale.

SECONDA PROVA SCRITTA (a contenuto teorico-pratico):

Redazione di un elaborato teorico/pratico relativo al profilo professionale del posto da ricoprire (materie di concorso).

PROVA ORALE:

Svolgimento di un colloquio sulle materie oggetto delle prove scritte.

In tale sede verrà disposto, ai sensi dell'art. 37, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese (sono esclusi dalla prova coloro che possano dimostrare la conoscenza della suddetta lingue acquisita attraverso specifico titolo di studio o esame universitario di idoneità. Il candidato dovrà allegare alla domanda la documentazione dimostrativa).

Le prove del concorso verranno effettuate in Serri, presso i locali comunali, salvo diverse esigenze collegate a fattori logistici e ad un elevato numero dei partecipanti.

La mancata presentazione dei candidati all'espletamento delle prove d'esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dal concorso.

Per aver accesso all'aula degli esami i candidati ammessi a sostenere le prove dovranno esibire un idoneo documento di riconoscimento e dovranno essere muniti di idonei dispositivi di protezione individuale (mascherina) per limitare potenziali situazioni di contagio da covid-19.

Non è consentito l'uso di telefoni cellulari e di ogni altro strumento elettronico.

Art. 10 (Prove d'esame e votazioni)

Il diario delle prove scritte e dell'eventuale prova di pre-selezione con l'indicazione del luogo, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno, verrà reso noto dalla commissione di concorso, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, almeno 15 giorni prima la data prevista. Tale forma di comunicazione avrà valore di notificazione a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Ai sensi del vigente Regolamento Comunale, sono ammessi alla prova orale i candidati, che in ciascuna delle prove scritta e/o pratica, abbiano riportato la votazione di almeno 21/30.

L'avviso della prova orale verrà dato ai singoli candidati almeno 20 giorni prima del giorno fissato per sostenerla con le stesse modalità indicate al primo comma.

La prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Art. 11 (Valutazione dei titoli)

Alla valutazione dei titoli è attribuito un punteggio massimo complessivo di 10 punti così ripartiti:

I [^] categoria - titoli di servizio	punti 4
II [^] categoria - titoli di studio	punti 4
III [^] categoria - titoli vari	punti 1,5
IV [^] categoria - curriculum	<u>punti 0,5</u>
TOTALE	punti 10

e attribuiti secondo quanto stabilito dagli artt. 30-31-32 e 33 del vigente Regolamento Comunale per la Disciplina dei Concorsi che di seguito si riportano:

ARTICOLO 30

Criteria di attribuzione del punteggio ai titoli di servizio

1. I punti riservati alla categoria titoli di servizio, sono ripartiti dalla Commissione in modo da rendere valutabile il servizio reso in posizioni diverse.
2. I punteggi vengono attribuiti per ogni anno e/o frazione superiore a 6 mesi di servizio prestato in via continuativa.
3. I servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno.
4. I complessivi 4 punti disponibili sono così attribuiti:
 - 0,25 punti per ogni 90 giorni di servizio continuativo identico o analogo a quello del posto messo a concorso prestato in posizione di ruolo o non di ruolo alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni indicate **dal comma 2° dell'art. 1 del D.Lgs. 30.03.2001 n° 165.**
5. Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.
6. Sono valutate soltanto le attività svolte nella stessa categoria o in quella immediatamente inferiore a quella del posto a cui inerisce il concorso.

ARTICOLO 31

Valutazione dei titoli di studio

1. I punteggi assegnati a questa categoria sono ripartiti in sottocategorie come segue:
 - Sottocategoria A)
2. Per la valutazione delle votazioni ottenute nel titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, il punteggio assegnato verrà conferito proporzionalmente ai punti di votazione esistenti fra il minimo e il massimo di votazione possibile, così come stabilito dal sotto riportato prospetto:

TITOLI ESPRESSI IN DECIMI		TITOLI ESPRESSI IN SESSANTESIMI		TITOLI ESPRESSI IN SETTANTESIMI		TITOLI ESPRESSI IN CENTESIMI		TITOLI DI LAUREA		VALUTAZIONE
6		36		42		60		66		0
DA	A	DA	A	DA	A	DA	A	DA	A	
6,01	6,49	37	39	43	47	61	69	67	76	0,5
6,5	7	40	45	48	52	69	76	77	86	1,00
7,1	8	46	50	53	57	77	83	87	96	1,5
8,1	9	51	55	58	62	84	91	97	103	2,00
9,1	9,9	56	59	63	69	92	99	104	109	2,25
10		60		70		100		110		2,5

3. E' riservata per i titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso, purché strettamente attinente alla professionalità richiesta.

4. I punteggi riservati alla sottocategoria saranno sempre attribuiti in modo proporzionale con i punteggi esistenti fra il minimo e il massimo della votazione prevista dall'ordinamento, così come segue:

TITOLI ESPRESSI IN	TITOLI ESPRESSI IN	TITOLI ESPRESSI IN	TITOLI ESPRESSI IN	TITOLI DI LAUREA	VALUTAZIONE
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	------------------	-------------

DECIMI		SESSANTESIMI		SETTANTESIMI		CENTESIMI				NE
6		36		42		60		66		0
DA	A	DA	A	DA	A	DA	A	DA	A	
6,01	6,49	37	39	43	47	61	69	67	76	0,25
6,5	7	40	45	48	52	69	76	77	86	0,5
7,1	8	46	50	53	57	77	83	87	96	0,75
8,1	9	51	55	58	62	84	91	97	103	1,00
9,1	9,9	56	59	63	69	92	99	104	109	1,25
10		60		70		100		110		1,5

5. La presentazione del solo titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso comporta l'ammissione al medesimo ma non l'attribuzione del punteggio.

ARTICOLO 32

Valutazione dei titoli vari

1. In questa categoria vengono valutati i titoli non rientranti nelle altre e tali da offrire un'ulteriore dimostrazione dell'attitudine dei concorrenti a coprire il posto messo a concorso, quali le pubblicazioni, i corsi di perfezionamento su materie attinenti alle funzioni del posto messo a concorso purché sia certificato il superamento della prova finale, le specializzazioni in attività tecnologiche di sussidio manuale, purché i relativi attestati siano rilasciati dalle competenti autorità pubbliche o da Enti o Istituti da essi riconosciuti.

2. La Commissione per i titoli di cui al precedente comma procede all'attribuzione del punteggio assegnando 0,25 per ogni titolo.

ARTICOLO 33

Valutazione del curriculum

1. La Commissione valuta il curriculum formativo e professionale presentato dal candidato tenendo conto della complessiva attività culturale e professionale svolta. Sono oggetto di tale valutazione le attività professionali e di studio idonee ad evidenziarne ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera. Il giudizio della Commissione si sostanzia soprattutto sugli eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle altre categorie di titoli.

2. Nel caso di insignificanza del curriculum nel senso predetto, la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

3. Nei concorsi interni il punteggio attribuito tiene conto delle sanzioni disciplinari subite dal candidato nei 2 anni antecedenti il termine fissato per la presentazione delle istanze di partecipazione. A tal fine si procede ad accertamenti sul fascicolo personale e ci si avvale di certificazione interna ad opera del responsabile del servizio personale.

Art. 12 (Graduatoria del concorso)

La graduatoria di merito dei candidati è formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale di cui ai precedenti articoli, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 42 del vigente Regolamento per la disciplina dei Concorsi;

Sarà dichiarato vincitore, il candidato collocato al primo posto nella graduatoria di merito.

La graduatoria del concorso verrà resa nota a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso. Ciascun candidato potrà prendere visione dell'esito conseguito e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria sull'albo pretorio comunale decorre il termine di legge per le eventuali impugnative.

Art. 13
(Esito del concorso- Documenti)

Il candidato, dichiarato vincitore e nominato in ruolo, sarà invitato, a far pervenire, entro 30 giorni dalla data di ricezione della richiesta, i documenti in carta legale comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione, esclusi i documenti che l'Amministrazione è tenuta ad acquisire d'ufficio.

Art. 14
(Assunzione in servizio)

Il candidato dichiarato vincitore è invitato ad assumere servizio in prova nel profilo professionale per il quale risulta vincitore. Il vincitore, che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno della presa di servizio.

Per coloro che siano chiamati in servizio di leva o civile sostitutivo, richiamati temporaneamente alle armi e per le donne in stato di gravidanza e puerperio, la proroga si estende a tutto il periodo per il quale i medesimi siano effettivamente impossibilitati a prendere servizio.

Ai fini dell'assunzione verrà stipulato apposito contratto individuale di lavoro.

Art. 15
(Verifiche sanitarie)

Gli Enti avranno facoltà di accertare, a mezzo di un sanitario della competente struttura pubblica, l'idoneità fisica del candidato in relazione alle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza.

Art. 16
(Informativa sul trattamento dei dati personali)

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di cui al presente bando, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati. Ai sensi e per gli effetti della normativa richiamata, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente bando saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura selettiva, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato). Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti previsti dalla normativa citata, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge. L'interessato ha, inoltre, il diritto di proporre reclamo ai sensi dell'art. 13, co. 2, lett. d) del Regolamento UE 2016/679.

Il titolare del trattamento è il Comune di Serri, Via Municipio n. 3; il Responsabile del trattamento è il Dott. Fanari Andrea, Responsabile del settore Finanziario

Il Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, RGDP), individuato nella FormaMentis Digitale srl, con sede ad Assemini nella Via Ticino, 7 – Tel: 070/7967605 – email: servizi@formamentisdigitale.it pec: formamentisdigitale@legalmail.it.

Art. 17
(Pubblicazione)

Il presente bando, con relativo schema di domanda, viene pubblicato all'albo pretorio dei Comunale e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione amministrazione trasparente “bandi di concorso”.

Art. 18
(Norma di rinvio)

Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso, che costituisce Lex specialis, si fa rinvio al Regolamento Concorsuale vigente nel Comune di Serri, dalle norme del D.Lgs. 165/2001, dalle disposizioni del D.P.R. 9 Maggio 1994, N. 487 e dalle altre norme vigenti in materia

Serri, lì 05.02.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Fanari Andrea)