



# COMUNE DI TERNI

## DIREZIONE PERSONALE - ORGANIZZAZIONE

---

Publicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 7 del 26.01.2021

Scadenza 25 febbraio 2021

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI  
PER LA COPERTURA DI N. 18 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA "C",  
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
(VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)**

**CON RISERVA DI N. 4 POSTI A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, AI  
SENSI DEGLI ARTT. 1014 E 678 DEL D.LGS. 66/2010**

Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito; le assunzioni dei riservatari avverranno applicando la percentuale di riserva al numero di assunzioni realizzate in ognuno dei tre anni di riferimento, con arrotondamento all'unità inferiore per i primi due anni, ed eventuale attribuzione dell'unità aggiuntiva nel terzo

**E**

**CON RISERVA DI N. 5 POSTI AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI TERNI IN  
POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DAL PRESENTE BANDO**

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 17.7.2020 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del relativo Piano delle assunzioni per l'anno 2020, che autorizza l'assunzione di figure per il profilo professionale di istruttore di vigilanza, di cui n. 7 da assumere nell'anno 2020, n. 8 da assumere nell'anno 2021 e n. 3 da assumere nell'anno 2022;

Vista la determinazione dirigenziale n. 3932 del 29.12.2020 di approvazione del presente bando;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

### RENDE NOTO

#### Art. 1 - Oggetto del concorso

E' indetto Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 18 posti di istruttore di vigilanza, categoria "C", con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (vigente CCNL Comparto Funzioni locali).

#### RISERVA PREVISTA PER LEGGE

Ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010, n. 4 dei suddetti posti è riservato a favore dei volontari in ferma breve o ferma prefissata delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti previsti dal bando.

#### RISERVA PER IL PERSONALE INTERNO

Per il presente bando, in applicazione della normativa vigente, opera la riserva di n. 5 posti a favore del personale interno assunto a tempo indeterminato, inquadrato nella categoria immediatamente inferiore (cat. B3). Il personale interno che intende partecipare al bando deve essere in possesso degli stessi requisiti per la partecipazione dall'esterno.

## Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. età non inferiore ad anni 18 alla data di scadenza del bando;
2. diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale (la validità dei titoli conseguiti presso uno stato dell'Unione Europea è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'art. 38. co. 3 del D.Lgs 165/2001);
3. essere in possesso di patente di abilitazione alla guida di categoria "A" (senza limitazioni relative alla potenza o cilindrata del veicolo da condurre) e "B", oppure di sola categoria "B" se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26.4.1988;
4. cittadinanza italiana o di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono tuttavia possedere i seguenti requisiti: a. godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; b. essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; c. avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
5. essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti dall'art.5 - co. 2 - della Legge n. 65/1986, per la qualità di agente di pubblica sicurezza:
  - godimento dei diritti civili e politici
  - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione
  - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
6. non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
7. avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
8. non essere stato ammesso a prestare servizio civile (art. 15, comma 7, L. 230/1998) e non essere contrario al porto ed all'uso delle armi;
9. non essere invalido civile e non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;
10. godimento dei diritti civili e politici
11. essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti soggetti all'obbligo);
12. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche ed integrazioni;
13. non avere riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, né sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità disciplinare, né avere procedimenti in corso della stessa natura.
14. Essere in possesso dell'idoneità psico/fisica ed attitudinale incondizionata al servizio di polizia municipale e specificatamente al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di concorso, in base alla normativa vigente.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda e persistere per tutta la vigenza della graduatoria.

### Art. 3 - Domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta esclusivamente sull'apposito modello allegato al presente bando (allegato I), il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, quanto segue:

1. cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito (se diverso dalla residenza) a cui dovranno essere inoltrate le comunicazioni inerenti al concorso, codice fiscale, numero telefonico e indirizzo email/pec;
2. l'indicazione del concorso per cui si presenta domanda di ammissione;
3. il possesso del titolo di studio richiesto, specificando l'Istituto dove è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione riportata;
4. il possesso di patente di abilitazione alla guida di categoria "A" (senza limitazioni relative alla potenza o cilindrata del veicolo da condurre) e "B", oppure di sola categoria "B" se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26.4.1988;
5. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o dello status ad essa equiparato ai sensi dell'art. 38 D.Lgs 165/2001;
6. essere in possesso dei seguenti requisiti, richiesti dall'art.5 - co. 2 - della Legge n. 65/1986, per la qualità di agente di pubblica sicurezza: - godimento dei diritti civili e politici; - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
7. non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
8. avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
9. non essere stato ammesso a prestare servizio civile (art. 15, comma 7, L. 230/1998) e non essere contrario al porto ed all'uso delle armi;
10. non essere invalido civile e non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art.3, comma 4, della medesima legge;
11. il godimento dei diritti civili e politici ed il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
12. la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i concorrenti soggetti all'obbligo medesimo);
13. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche ed integrazioni;
14. di non aver riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, né sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità disciplinare, né avere procedimenti in corso della stessa natura. In caso contrario, fornire precise informazioni in merito, anche in relazione alla presenza/assenza di misure cautelari personali in corso;
15. il possesso dell'idoneità psico/fisica ed attitudinale incondizionata al servizio di polizia municipale e specificatamente al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di concorso, in base alla normativa vigente;
16. eventuali titoli valutabili di cui all'art. 7 del presente bando;
17. l'indicazione di una delle seguenti lingue straniere per la quale si richiede l'accertamento della conoscenza in sede di prova orale: inglese o francese o tedesco;
18. di avere diritto alla riserva .....(specificare la condizione per la quale si ha diritto alla riserva);

19. il possesso dei titoli di cui all'allegato 2 del presente bando, ai fini dell'eventuale applicazione delle preferenze a parità di punteggio nella graduatoria di merito;
20. di autorizzare l'amministrazione comunale al trattamento, per fini istituzionali, dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni e del Regolamento UE n. 679/2016;
21. di consentire l'accesso agli atti della presente concorso qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici;
22. di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Alla domanda devono essere allegati:

1. ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 10,00 da pagarsi tramite:
  - a) bollettino di versamento sul conto corrente postale n. 10356053 intestato al Comune di Terni - Servizio Tesoreria entrate diverse - 05100 Terni, specificando la causale di versamento;
  - b) bonifico bancario: IT 06 W 02008 14411 000040454881 Conto di Tesoreria presso l'UNICREDIT BANCA Spa - Piazza Cornelio Tacito n. 6 - TERNI.
2. fotocopia di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;
3. eventuali titoli valutabili di cui all'art. 7 del presente bando che il candidato intenda produrre nel proprio interesse;
4. eventuali titoli di cui all'allegato 2 del presente bando.

La domanda deve essere firmata dal candidato; la mancanza di firma autografa o digitale non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dal concorso.

La domanda di ammissione al concorso in oggetto implica l'accettazione senza riserva da parte del candidato delle condizioni tutte del presente bando.

#### **Art. 4 - Termini e modalità di presentazione della domanda**

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere indirizzata al Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione del Comune di Terni e presentata o inoltrata, a pena di esclusione, entro il termine di scadenza perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica, attraverso una delle seguenti modalità:

- Essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Terni, con sede in Piazza M. Ridolfi n. 1 Terni. Come termine di presentazione vale la data del timbro dell'Ufficio Protocollo.
- Tramite servizio postale a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, in busta chiusa, con l'indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura: "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 18 posti di istruttore di vigilanza - categoria "C" con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (vigente CCNL del Comparto Funzioni locali)" al seguente indirizzo: Comune di Terni, Piazza M. Ridolfi n. 1 - 05100 Terni. Come termine di presentazione vale la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante.
- A mezzo di posta elettronica certificata, intestata al candidato, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Terni: [comune.terni@postacert.umbria.it](mailto:comune.terni@postacert.umbria.it), specificando nell'oggetto "Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 18 posti di istruttore di vigilanza, categoria "C", con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (vigente CCNL dell'area del Comparto Funzioni locali)". La spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno e, pertanto, fa fede la data di spedizione da parte del candidato. Tutti gli allegati trasmessi saranno ritenuti validi solo se inviati in un formato non modificabile.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente, nonché per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del

recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

### Art. 5 - Ammissione candidati e verifica requisiti

Tutti i candidati sono ammessi con riserva al concorso previa verifica, da parte dell'Ufficio Concorsi della Direzione Personale - Organizzazione, dei motivi di esclusione dal concorso quali:

- la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- la mancanza della firma autografa o digitale del candidato a sottoscrizione della domanda;
- la mancata allegazione della copia di valido documento di riconoscimento, integrativa della sottoscrizione.

Ai soli candidati non ammessi al concorso viene data comunicazione, a mezzo posta elettronica certificata o raccomandata con avviso di ricevimento, con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva di effettuare la verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al bando. Qualora, in esito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

L'elenco dei candidati ammessi con riserva al concorso verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Terni e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, alla pagina "Bandi di concorso".

**Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti**

### Art. 6 - Procedura di valutazione

I candidati che saranno ammessi con riserva al concorso a seguito dell'espletamento della preselezione saranno invitati a sostenere le prove d'esame, che si articoleranno in:

#### PROVA DI EFFICIENZA FISICA

I candidati ammessi alle prove di efficienza fisica dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e dovranno consegnare, a pena di esclusione dalla procedura, un valido certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, conforme al DM 18/02/1982 e ss.mm.ii. rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti come medici specializzati in medicina dello sport. La Commissione potrà essere integrata da un Commissario aggiunto esperto. Il giudizio della prova di efficienza fisica sarà espresso solo in termini di idoneità e non idoneità (senza alcuna attribuzione di punteggio). L'esito negativo della prova di efficienza fisica comporta l'esclusione dal concorso. I risultati delle prove di efficienza fisica e l'elenco dei candidati ammessi a sostenere le successive prove sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Terni. La prova di efficienza fisica consisterà nel superamento delle seguenti prove nell'ordine sotto specificato:

	PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
1	Piegamento sulle braccia	Minimo 15 piegamenti	Minimo 10 piegamenti	Continuativi in massimo 4 minuti
2	Corsa 1000 m	5 minuti	6 minuti	

Il mancato superamento anche di uno solo dei tre esercizi obbligatori determina un giudizio di NON IDONEITA' e l'esclusione automatica dalla procedura concorsuale.

#### PROVA SCRITTA

La prova scritta verterà sui seguenti argomenti:

- Diritto amministrativo con particolare riguardo all'ordinamento degli enti locali;
- Nozioni di diritto e procedura penale;

- Sistema delle violazioni amministrative con particolare riguardo alle violazioni alle norme sulla circolazione stradale, dei regolamenti comunali e/o delle norme di polizia annonaria, di igiene dell'ambiente, dell'edilizia, e di sanità.  
(Durata 6 ore)

#### PROVA PRATICA

La prova è diretta ad accertare il grado di conoscenze teoriche e della preparazione teorico-pratica dei candidati in relazione alle funzioni attinenti all'attività di polizia locale.

(Durata 6 ore)

Durante le prove, scritta e pratica, sarà consentita ai candidati esclusivamente la consultazione di leggi e decreti privi di note e commenti giurisprudenziali e/o dottrinali, nonché del dizionario della lingua italiana

#### PROVA ORALE

Consistente in un colloquio interdisciplinare sulle materie previste nella prova scritta, oltre a:

- Elementi di Diritto costituzionale;
- Diritti e doveri e responsabilità dei dipendenti comunali;
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella pubblica amministrazione;
- Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Normativa in materia di privacy.

Nel corso della prova orale verrà effettuato anche l'accertamento della conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato e l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le date e la sede di svolgimento delle prove saranno oggetto di successiva pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Terni e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, alla pagina "Bandi di concorso". **Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, saranno ammessi con riserva e dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, nei giorni, ora e luogo che saranno oggetto di successiva pubblicazione, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova, scritta e pratica, una votazione di almeno 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, nonché il calendario e la sede della prova saranno pubblicati, almeno venti giorni prima della data fissata per la stessa, all'Albo Pretorio on line del Comune di Terni e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, alla pagina "Bandi di concorso". **Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

La prova orale si intende superata con analoga votazione di almeno 21/30.

Le sedute relative alla prova orale sono pubbliche.

**PRESELEZIONE** Qualora il numero dei candidati ammessi con riserva sia oltre 80, l'Amministrazione sottoporrà i candidati a una prova preselettiva consistente nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla basati sulle materie oggetto delle prove d'esame, sulla preparazione generale nonché sulla soluzione di problemi in base al ragionamento logico.

Saranno ammessi a sostenere le successive prove d'esame, i candidati classificatisi entro i primi 80 posti della graduatoria di merito formulata all'esito della prova preselettiva nonché quelli eventualmente pari merito al 80° posto.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

La data, l'ora e il luogo di svolgimento della eventuale prova di preselezione saranno rese note tramite pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio on line del Comune di Terni e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, alla pagina "Bandi di concorso".

L'esito sarà reso noto ai partecipanti mediante affissione della graduatoria con la stessa modalità di cui sopra.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

La mancata presentazione alla prova di preselezione comporterà l'esclusione dal concorso.

Nell'eventualità che si proceda alla prova pre-selettiva, nella stessa non si potranno consultare né testi di legge, né dizionari.

**Tutte le prove, nel rispetto di norme di legge vigenti, potranno svolgersi anche in modalità telematica attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la trasparenza delle stesse, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.**

#### **Art. 7 - Criteri di valutazione dei titoli**

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di 10 punti:

##### **TITOLI DI STUDIO - max. 2 punti**

Vengono valutati ulteriori diplomi di laurea e/o lauree specialistiche e/o lauree magistrali e/o titoli di studio superiori, solo se attinenti alla professionalità del posto messo a concorso.

##### **TITOLI DI SERVIZIO - max. 3 punti**

Viene ammesso a valutazione il servizio prestato a tempo indeterminato o determinato presso Comuni, Province e loro Consorzi, ASL, Stato, Regioni, Enti Pubblici, Enti di diritto pubblico e Aziende Pubbliche e Private. La valutazione si limita a servizi prestati con funzioni corrispondenti a quelle del posto messo a concorso.

##### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE - max. 5 punti**

Nel curriculum formativo e professionale vengono valutati: articoli, saggi, pubblicazioni attinenti alla professionalità del posto a concorso, specializzazioni o altri titoli culturali attinenti alla professionalità del posto a concorso, corsi conclusi con valutazione/esame finale attinenti alla professionalità del posto a concorso, idoneità a concorsi per lo stesso profilo professionale del posto a concorso o equivalenti.

Viene, altresì, valutato il complesso delle attività svolte dal candidato che, a giudizio della Commissione esaminatrice, siano significative per un ulteriore apprezzamento delle attività formative e professionali del candidato stesso, solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto ai titoli documentati sotto altra voce (titoli di studio e titoli di servizio).

Il punteggio globale della Commissione esaminatrice deve essere adeguatamente motivato, con dettaglio sui singoli elementi che hanno contribuito a determinarlo. In caso di irrilevanza del curriculum formativo e professionale, la Commissione esaminatrice ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Il curriculum formativo e professionale, se allegato, deve essere datato e debitamente sottoscritto dal candidato con firma autografa o digitale. La mancanza della firma autografa o digitale del candidato comporta la non valutazione di quanto in esso contenuto. Il candidato dovrà indicare, per tutti i titoli dichiarati, gli elementi utili alla valutazione e all'individuazione di coloro che detengono i titoli autocertificati; in assenza di tali elementi i titoli autocertificati non verranno valutati.

#### **Art. 8 - Formazione ed utilizzazione della graduatoria di merito**

La graduatoria di merito dei candidati è formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato, calcolata in base alla somma della media dei voti riportati nelle due prove scritta e pratica, più il voto riportato nella prova orale, più i punti attribuiti ai titoli.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Terni e sul Sito istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente, alla pagina "Bandi di concorso" ed avrà validità di 2 anni decorrenti dalla data della pubblicazione stessa, fatte salve diverse disposizioni normative in materia.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'inizio del servizio saranno, comunque, subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione comunale in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli enti locali, vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disponibilità finanziarie.

La definitiva assunzione è, comunque, condizionata dal parere positivo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali presso il Ministero dell'Interno.

Gli obblighi, le attribuzioni ed i diritti del vincitore saranno quelli stabiliti dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali di lavoro dell'area del Comparto nel tempo vigenti e dai regolamenti dell'Ente.

Al vincitore assunto non verrà di norma accordato il nulla osta per un eventuale trasferimento, comando o altra forma di mobilità, entro cinque anni dalla data di inizio del servizio.

#### **Art. 9 - Trattamento economico**

Ai vincitori assunti verrà attribuito il trattamento economico corrispondente alla cat. C (posizione economica CI) del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, oltre la 13<sup>a</sup> mensilità, le quote di assegno per nucleo familiare ed il trattamento accessorio se e in quanto dovuti.

#### **Art. 10 - Riserve dell'Amministrazione**

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, modificare, prorogare o riaprire i termini della presente procedura concorsuale, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero del mutare delle esigenze organizzative.

In ogni caso dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'Amministrazione comunale a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del Regolamento UE n. 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente per le finalità di gestione della procedura concorsuale di cui al presente bando e saranno trattati, successivamente, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno comunicati esclusivamente al personale dipendente dell'Amministrazione comunale coinvolto nel procedimento ed il trattamento degli stessi sarà effettuato sia su supporti cartacei che con gli strumenti informatici a disposizione degli uffici. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti del presente concorso qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente della Direzione Personale - Organizzazione del Comune di Terni, struttura alla quale il candidato può rivolgersi per la rettifica dei dati comunicati o per notizie in ordine al loro trattamento.

#### **Art. 12 - Disposizioni finali e di rinvio**

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al presente concorso e sul posto di lavoro. Tutte le volte che si fa riferimento "al candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto, ed ai regolamenti dell'Ente.

Per ulteriori informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Organizzazione - Concorsi - Gestione del personale della Direzione Personale - Organizzazione, Piazza Mario Ridolfi n. 39 Terni, tel. 0744549681 – 0744549670.

**IL DIRIGENTE**

**Dott. Francesco Saverio Vista**



**Allegato I**

**Al Dirigente  
della Direzione Personale - Organizzazione  
COMUNE DI TERNI  
Piazza M. Ridolfi n. 1  
05100 TERNI**

**OGGETTO: DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 18 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA C, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (VIGENTE CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)”; - (BANDO PROT.N.....DEL .....)**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI E DI ATTO DI NOTORIETA’  
(artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i.)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

residente in (via/corso/piazza) \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

luogo \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ email/pec \_\_\_\_\_

EVENTUALE RECAPITO SE DIVERSO DALLA RESIDENZA \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare al Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 18 posti di Istruttore di vigilanza, categoria C, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (vigente CCNL del Comparto Funzioni locali) di cui al bando prot. n. .... del .....

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76 D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e s.m.i.), nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la propria personale responsabilità

**DICHIARA**

1. Di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con la seguente votazione \_\_\_\_ / \_\_\_\_; (in caso di equipollenza indicare l'atto ministeriale di equipollenza \_\_\_\_\_)
2. Di essere in possesso della patente di abilitazione alla guida di categoria "A" (senza limitazioni relative alla potenza o cilindrata del veicolo da condurre) e "B", oppure di sola categoria "B" se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26.4.1988;
3. Di essere cittadino/a italiano/a;
4. Di essere cittadino/a del seguente Stato membro dell'Unione Europea ..... (indicare quale) ed in quanto tale di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza (in caso contrario dovranno essere precisati i motivi del mancato godimento) e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;  
(solo per i candidati che non sono cittadini italiani)

5. Di essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti dall'art. 5 -co.2- della legge 7.3.1986, n 65 necessari per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza:
  - a) godere dei diritti civili e politici;
  - b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;  
(in caso contrario fornire precise informazioni in merito)
6. Di non avere impedimenti al porto o all'uso dell'arma di servizio e possedere i requisiti previsti dalla normativa vigente per l'uso della stessa;
7. Di avere disponibilità incondizionata a prestare servizio armato e a condurre i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia municipale;
8. Di non essere stato ammesso a prestare servizio civile (art. 15, comma 7, L. 230/1998) e non essere contrario al porto d'armi e all'uso delle armi;
9. Di non essere invalido civile e di non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della legge 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima Legge;
10. Di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;  
(in caso contrario precisare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime)
11. Di essere nella seguente posizione nei riguardi dell'obbligo di leva \_\_\_\_\_ e che il Distretto militare competente al rilascio del foglio matricolare è quello di \_\_\_\_\_;  
(solo per i candidati soggetti all'obbligo)
12. Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957 e successive modifiche ed integrazioni;
13. Di non aver riportato condanne penali, in particolare per i delitti previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del codice penale, né sanzioni a conclusione di procedure di responsabilità disciplinare, né avere procedimenti in corso della stessa natura;  
(in caso contrario, fornire precisa informazione in merito, anche in relazione alla presenza/assenza di misure cautelari personali in corso, al fine di verificare la compatibilità con lo status di pubblico dipendente)
14. Di essere in possesso dell'idoneità psico/fisica ed attitudinale incondizionata al servizio di polizia municipale e specificatamente al servizio operativo esterno articolato su tutte le fasce orarie;
15. Di possedere i seguenti titoli valutabili di cui all'art. 7 del bando in oggetto: \_\_\_\_\_;  
(indicare, per tutti i titoli dichiarati, gli elementi utili alla valutazione e all'individuazione di coloro che detengono i titoli autocertificati, in assenza dei quali gli stessi non verranno valutati)
16. Di chiedere l'accertamento della conoscenza della lingua straniera \_\_\_\_\_;  
(da scegliere tra le seguenti: inglese, francese, tedesco)
17. Di aver diritto alla riserva in quanto.....  
(specificare la condizione per la quale si ha diritto alla riserva)
18. Di aver diritto all'applicazione della preferenza, a parità di punteggio nella graduatoria di merito, per i seguenti motivi: \_\_\_\_\_;  
(indicare eventuali titoli di cui all'allegato 2 del bando di cui all'oggetto)
19. Di autorizzare l'amministrazione comunale al trattamento, per fini istituzionali, dei dati personali dichiarati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni e del Regolamento UE n. 679/2016;

20. Di consentire l'accesso agli atti del presente concorso qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici;
21. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel bando di cui all'oggetto;
22. Che le notizie fornite con la presente domanda sono complete e veritiere e che tutte le copie fotostatiche allegate alla stessa sono conformi all'originale;
23. Di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Allega i seguenti documenti:

- ricevuta del versamento della tassa di concorso
- copia fotostatica di un idoneo documento di riconoscimento in corso di validità
- eventuali titoli di cui all'art. 7 del bando di cui all'oggetto
- eventuali titoli di cui all'allegato 2 del bando di cui all'oggetto.

**DATA**

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

**FIRMA PER ESTESO E LEGGIBILE**

\_\_\_\_\_

## Allegato 2

### Art. 5, commi 4-5, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

#### A PARITÀ DI MERITO I TITOLI DI PREFERENZA SONO:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani di caduti per fatti di guerra;
7. gli orfani di caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato il servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

#### A PARITÀ DI MERITO E DI TITOLI LA PREFERENZA È DETERMINATA:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dal più giovane d'età.