



COMUNE DI BARI

Determinazione

2021/00137

2021/090/00010

Ripartizione Personale Pos Assunzioni e Cessazioni

Data Adozione: 12/01/2021

Altri Settori:

Estensore: Estensore Personale

Responsabile

Proponente:

Sottoscrizione Apposto

Dirigente:

Visto Ufficio Mandati:

Visto Ragioniere

Capo:

OGGETTO: INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 35 POSTI DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE – CATEGORIA C – FAMIGLIA PROFESSIONALE VIGILANZA.

Responsabili procedimento	Data Visto
Giuseppe Scavo	12/01/2021
Dirigenti	Data Firma Digitale
Giancarlo Partipilo	APPOSTA IL 12/01/2021

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con provvedimento sindacale n. 315031 del 28/12/2015 risulta incaricato della Direzione della Ripartizione Personale;
- verificata, con riferimento all'oggetto del presente atto, l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse ai sensi di quanto previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/90, come aggiunto dall'art. 1 della legge n. 190/2012, ed in conformità alle previsioni del vigente Piano Anticorruzione;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2021 – 2023, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 597 del 2/12/2020, nel confermare la previsione della precedente programmazione pluriennale di cui alla D.G.C. n. 972 del 13/12/2019, con riguardo al profilo professionale di **Istruttore di Polizia Locale** – categoria C – famiglia professionale vigilanza, ha previsto, tra l'altro, la copertura di complessivi n. 35 posti nell'anno 2021, vacanti e disponibili nella vigente dotazione organica del Comune di Bari, mediante "concorso pubblico";
- l'art. 3 comma 6 della vigente Disciplina degli Accessi agli Impieghi (D.A.I.) del Comune di Bari dispone che per i profili professionali appartenenti alle Categorie B, C e D, i bandi di concorso o le selezioni pubbliche ai sensi della legge n. 56/1987 dovranno prevedere la riserva con posti disponibili per il personale in servizio di ruolo (ora tempo indeterminato) nella misura del 50% (17 posti riservati al personale interno), in possesso dei requisiti culturali previsti per l'accesso dall'esterno, finalizzate a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, quale progressione di carriera;
- ai sensi del comma 3 del succitato art. 3, alla copertura dei posti relativi ai profili professionali appartenenti alla categoria C riservati agli interni, può accedere il personale a tempo indeterminato in servizio da almeno **3** anni presso il Comune di Bari ovvero da almeno **5** anni per i profili professionali di diversa Famiglia Professionale rispetto al posto messo a concorso, secondo quanto previsto nell'allegato A della vigente D.A.I., appartenente alla Categoria immediatamente inferiore (categoria B) del posto da ricoprire ed in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno;
- ai sensi del succitato art. 3, la riserva a favore del personale interno opera nei confronti dei dipendenti in possesso dei medesimi requisiti (ad eccezione del limite di età) previsti per l'accesso dall'esterno;
- gli artt. 7 e 10 della citata vigente D.A.I. prescrivono, tra l'altro, che la presentazione delle domande concorsuali deve avvenire esclusivamente per via telematica, previa registrazione sul portale *web* del Comune, come indicato nel bando di concorso e entro il termine perentorio indicato nello stesso avviso, a pena di esclusione;
- inoltre, ai sensi del citato art. 10 della vigente D.A.I., la domanda di partecipazione *online* sarà consegnata e sottoscritta in sede di espletamento della prima prova d'esame o prova pre-selettiva e avrà valore di autocertificazione, ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione;

CONSIDERATO che, ai fini del rispetto degli obblighi rivenienti dall'art. 34/bis del D.Lgs.165/2001, a seguito della comunicazione prot. n. 316015/2019 agli uffici competenti in ordine ai predetti posti di Istruttore di Polizia Locale vacanti da ricoprire, è decorso inutilmente il

termine di due mesi dalla ricezione della citata nota, senza alcuna trasmissione da parte degli uffici territoriali competenti e del Dipartimento Funzione Pubblica degli eventuali nominativi di personale in disponibilità da assegnare a questo Comune, mediante le procedure di mobilità obbligatoria;

RITENUTO, pertanto, di dare attuazione agli indirizzi espressi dall'Amministrazione con la succitata deliberazione di G.C. n. 597 del 2/12/2020 e di ricoprire n. 35 posti di Istruttore di Polizia Locale, per l'anno 2021, nel seguente modo:

- a) indire il **concorso pubblico** per esami per il conferimento di n. **35 posti di Istruttore di Polizia Locale** – categoria C – Famiglia professionale vigilanza, di cui 17 posti riservati al personale interno in servizio presso il Comune di Bari, come previsti nella vigente dotazione organica, secondo le modalità di cui all'avviso pubblico allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
- b) l'art. 3 comma 1 della vigente Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune di Bari, difatti, dispone che i bandi di concorso dovranno prevedere la riserva in favore del personale interno in servizio a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti culturali previsti per l'accesso dall'esterno, nella misura del 50% dei posti disponibili;
- c) non si dà luogo a riserva per le tipologie di categorie previste dalla legge n. 68/99 in quanto sono interamente soddisfatte, giusta prospetto informativo UNIPI inviato al Servizio Politiche del Lavoro e dell'Impiego della Provincia di Bari, ex art. 9 legge 12.3.99 n. 68;
- d) l'art. 1014 del D.Lgs. 15/3/2010 n. 66 "Codice dell'ordinamento militare", come recepito dall'art. 7 della vigente D.A.I., prescrive la riserva del 30% dei posti messi a concorso pubblico destinati all'esterno, per profili professionali ricompresi nelle categorie A-B-C-D, in favore dei militari di truppa delle Forze armate, volontari in ferma breve o in ferma prefissata, congedatisi senza demerito dalle ferme contratte, ammontando tale riserva a n. 5,40 posti. Della frazione residuale (+0,40) si terrà conto nei successivi concorsi pubblici, di cui al predetto Piano dei fabbisogni di personale, attraverso compensazioni tra i diversi profili professionali previsti nella programmazione occupazionale annuale, ai sensi dell'art. 7 della D.A.I.
- e) approvare il testo del suddetto avviso di concorso allegato al presente provvedimento;
- f) dare atto che ai sensi del comma 3 dell'art. 6 della vigente D.A.I. il contenuto del predetto avviso di concorso ha carattere vincolante per l'Amministrazione per i concorrenti, per la Commissione Giudicatrice e per tutti coloro che intervengono nel provvedimento concorsuale;
- g) stabilire che ove si verifici che il numero dei candidati ammissibili al concorso pubblico sia superiore a **250** unità, si procederà ad una prova pre-selettiva secondo quanto stabilito dall'art. 12 della citata D.A.I.;
- h) dare atto, inoltre, che la graduatoria del concorso in questione rimarrà efficace per **due** anni dalla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale di approvazione delle risultanze, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 149 della legge n. 160 del 27/12/2019 "Legge di Bilancio 2020" in materia di validità delle graduatorie dei concorsi indetti a partire dall'1/1/2020;
- i) dare atto, altresì, che i posti riservati al personale interno, ove non siano integralmente conferiti, saranno comunque coperti dall'esterno da altri candidati classificatisi secondo l'ordine della graduatoria generale di merito, ex art. 3 comma 8 vigente D.A.I.;

j) dare atto, infine, che il bando di concorso sarà reso pubblico nei modi previsti dall'art. 8 della vigente D.A.I.;

DATO ATTO che:

- la vigente Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune di Bari prevede testualmente quale requisito di accesso per la copertura di posti di Istruttore di Polizia Municipale, tra gli altri, il possesso della "... *Patente di guida di **cat.B** e patente di **cat. A senza limiti** (idonea alla conduzione di motocicli di qualsiasi tipo di cambio e potenza fino a 25 Kw, ovvero rapporto potenza/peso fino a 0,16 Kw/kg)*";
- a seguito dell'entrata in vigore in data 19/1/2013 del D.Lgs, n. 59/2011 che ha recepito per intero la direttiva europea n. 2006/126/CE sulle patenti di guida, prevedendo il conseguimento della patente **A2** all'età di 18 anni per la guida di motocicli di potenza non superiore a 35 Kw e la patente **A** senza limiti conseguibili all'età di 24 anni per guidare gli altri motoveicoli;
- in occasione della precedente analoga procedura concorsuale di pari profilo professionale, a seguito di apposito quesito formulato in ordine all'entrata in vigore della succitata normativa sul codice della strada, il Direttore della Ripartizione Corpo di Polizia Municipale confermava il requisito della patente **A** senza limiti previsto dalla vigente D.A.I., poiché le moto in dotazione al Corpo di Polizia Municipale risultano di 37 KW di potenza, evidenziando, ad ogni buon conto, che il nuovo limite di età per il conseguimento della patente in questione (24 anni) può scendere a 20 anni, a patto di essere titolari di patente **A2** da almeno due anni per espressa previsione normativa;

DATO ATTO che le assunzioni in questione sono disposte in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020, riferendosi a posti vacanti e disponibili della vigente dotazione organica, in attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023, approvato con deliberazione della G.C. n. 597 del 2/12/2020;

DATO ATTO, inoltre, che la legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019), comma 823, dispone che "*A decorrere dall'anno 2019, cessano di avere applicazione i commi 465 e 466, da 468 a 482, da 485 a 493, 502 e da 505 a 509 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, i commi da 787 a 790 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e l'articolo 6-bis del decreto-legge 20 giugno 2017, n. 91, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2017, n. 123. Con riferimento al saldo non negativo dell'anno 2018 restano fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474 del citato articolo 1 della legge n. 232 del 2016. Resta ferma l'applicazione delle sanzioni in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo dell'anno 2017, accertato ai sensi dei commi 477 e 478 del medesimo articolo 1 della legge n. 232 del 2016*";

DATO ATTO, infine, che alla imputazione della spesa relativa alle effettive assunzioni in servizio si provvederà con determinazione dirigenziale all'atto conclusivo del procedimento concorsuale;

RITENUTO, pertanto, di adottare la conseguente determinazione;

VISTA la vigente Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune di Bari, come da ultimo modificata con deliberazione della G.C. n. 597 del 2/12/2020;

VISTO l'art 30 comma 2-bis del D.Lgs 30.03.2001 n. 165;

VISTO l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO gli artt. 30 e 34/bis del D.Lgs.165/2001;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comportando impegno di spesa non va trasmesso alla Ripartizione Ragioneria;

DATO ATTO, altresì, che la presente determinazione sarà inviata alla Segreteria Generale per la raccolta e l'affissione all'Albo Pretorio del Comune di Bari al solo fine di rendere conoscibile la stessa.

DETERMINA

- 1. DI INDIRE**, per i motivi di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportati, pubblico concorso, per esami, per la copertura di n. 35 posti di Istruttore di Polizia Locale – categoria C, posizione economica C1 – Famiglia professionale vigilanza, di cui 17 posti riservati al personale interno in servizio presso il Comune di Bari, vacanti e disponibili nella vigente dotazione organica, secondo le modalità ed alle condizioni tutte di cui allo schema di avviso allegato al presente provvedimento come parte integrante dello stesso;
- 2. DI DARE ATTO** che:
 - 2.1 sono stati comunicati agli uffici competenti i predetti posti vacanti da ricoprire, ai fini del rispetto degli obblighi rivenienti dall'art. 34bis del D.Lgs.165/2001;
 - 2.2 le assunzioni in questione sono disposte in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dal D.M. 17 marzo 2020, riferendosi a posti vacanti e disponibili della vigente dotazione organica, in attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023, approvato con deliberazione della G.C. n. 597 del 2/12/2020;
 - 2.3 questo Ente ha rispettato nell'anno 2019, il vincolo del nuovo pareggio di bilancio, nonché il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;
 - 2.4 la legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019), comma 823, dispone che *"A decorrere dall'anno 2019, cessano di avere applicazione i commi 465 e 466, da 468 a 482, da 485 a 493, 502 e da 505 a 509 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, i commi da 787 a 790 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e l'articolo 6-bis del decreto-legge 20 giugno 2017, n. 91, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2017, n. 123. Con riferimento al saldo non negativo dell'anno 2018 restano fermi, per gli enti locali, gli obblighi di monitoraggio e di certificazione di cui ai commi da 469 a 474 del citato articolo 1 della legge n. 232 del 2016. Resta ferma l'applicazione delle sanzioni in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo dell'anno 2017, accertato ai sensi dei commi 477 e 478 del medesimo articolo 1 della legge n. 232 del 2016"*;
- 3. DI STABILIRE** che la presentazione delle domande concorsuali è disposta con l'attivazione di apposito servizio on-line sul portale web del Comune di Bari, ex art. 11 vigente D.A.I.;
- 4. DI DARE ATTO** che il suddetto bando di concorso sarà reso pubblico nei modi previsti dall'art. 8 della citata D.A.I.;

5. **DI STABILIRE** che la domanda di partecipazione al concorso avverrà esclusivamente in via telematica utilizzando il **form on-line** sul sito internet istituzionale del Comune di Bari, secondo l'apposito schema di domanda on-line, entro il termine di scadenza previsto dal bando in questione, con consegna della stampa della predetta domanda, debitamente sottoscritta, oltre eventuali allegati, il giorno di espletamento della prima prova d'esame o prova pre-selettiva, ai sensi e per effetto degli artt. 7 e 24 della vigente D.A.I.;
6. **DI DARE ATTO**, inoltre, che questo Comune non versa in situazioni strutturalmente deficitarie
7. **DI DARE ATTO**, altresì, che la graduatoria generale di merito del predetto concorso pubblico avrà validità biennale dalla data di approvazione della relativa determinazione dirigenziale e che, comunque, l'assunzione e la conseguente immissione in servizio degli aventi titolo in base alle succitate graduatorie saranno effettuate in relazione a quanto stabilito in materia di assunzione di personale negli Enti Locali dalla legislazione vigente durante il periodo di validità delle graduatorie in questione;
8. **DI DISPORRE** l'invio della presente determinazione alla Segreteria Generale per la raccolta e l'affissione all'Albo Pretorio ai fini conoscitivi dell'atto;
9. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è immediatamente eseguibile, giusta art. 25, comma 4, del Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bari.



COMUNE DI BARI

Ripartizione Personale

Concorso Pubblico, per esami, per il conferimento di n. 35 posti di Istruttore di Polizia Locale – categoria C – famiglia professionale vigilanza .

IL DIRETTORE DELLA RIPARTIZIONE PERSONALE

VISTE la deliberazione di Giunta Comunale n. 597 del 2/12/2020, concernenti il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, che prevede, tra l'altro, la copertura per l'anno 2021 di n. 35 posti di Istruttore di Polizia Locale, di cui 17 posti riservati al personale interno in servizio presso il Comune di Bari;

VISTA la determinazione dirigenziale n. del , esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata disposta l'indizione del concorso pubblico per la copertura di complessivi 35 posti di Istruttore di Polizia Locale – categoria C;

VISTI i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto "Funzioni Locali";

VISTO il Capo I, Capo II e Capo V della vigente Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune di Bari, nonché l'Allegato "B" alla stessa Disciplina degli Accessi;

ESPERITE le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30/032001, n. 165;

VISTO il prospetto informativo UNIPI inviato al Servizio Politiche del Lavoro e dell'Impiego della Provincia di Bari, ex art. 9 legge 12/3/99 n. 68;

VISTO il D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante il "codice dell'amministrazione digitale" e ss.mm. e ii.

VISTO il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personale, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016;

RENDE NOTO

ART. 1 – POSTI A CONCORSO

È indetto pubblico concorso per esami per il conferimento a tempo indeterminato e a tempo pieno di **n. 35 posti di Istruttore di Polizia Locale** – categoria C – famiglia professionale vigilanza, di cui 17 posti riservati al personale interno in servizio presso il Comune di Bari.

I suddetti posti sono collocati nella categoria C, posizione economica C1, cui compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali" in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro con i vincitori, la 13^a mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altra indennità prevista dallo stesso C.C.N.L.

La riserva a favore del personale interno opera nei confronti dei dipendenti in possesso dei medesimi requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, ad eccezione del limite di età, alle condizioni appresso indicate.

Alla riserva dei posti in favore del personale interno possono accedere esclusivamente i dipendenti di ruolo (ora tempo indeterminato) del Comune, in servizio alla data di scadenza del

bando da almeno 3 anni presso il Comune di Bari ovvero da almeno 5 anni per i profili professionali di diversa Famiglia Professionale rispetto al posto messo a concorso, secondo quanto previsto nell'allegato A della vigente D.A.I., appartenente alla categoria immediatamente inferiore (categoria B) del posto da ricoprire, nonché dei medesimi requisiti richiesti per i candidati esterni, nell'ambito della procedura concorsuale pubblica.

I posti riservati ai dipendenti interni che non venissero ricoperti saranno comunque conferiti ad altri candidati classificatisi secondo l'ordine della graduatoria generale di merito.

Dei suddetti posti 4 sono riservati, ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 del D.Lgs. 15/3/2010 n. 66, come recepito dall'art. 7 della vigente D.A.I., in favore dei volontari delle FF.AA. (militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale o ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta).

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla Legge n. 68/1999, in quanto interamente soddisfatte, giusta prospetto informativo UNPI inviato al Servizio politiche del Lavoro e dell'Impiego della Provincia di Bari, ex art. 9 della Legge n. 68/1999.

ART. 2 – REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) **cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea**, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994. Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana,
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
 - essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;
- b) **età non superiore ai 46 anni**, ai sensi dell'art. 5 della vigente D.A.I. (escluso gli interni);
- c) **patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motoveicoli**, patente di cat. B per coloro che hanno conseguito la medesima prima del 26/4/1988, ovvero, se conseguita da tale data, patente di guida di cat. B e patente di cat. A senza limiti;
- d) **idoneità fisica all'impiego** e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi della normativa vigente. In particolare i candidati devono possedere i seguenti requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali afferenti al profilo professionale a concorso:

REQUISITI FISICO-FUNZIONALE

- **Visus naturale a dodici decimi complessivi quale somma del visus dei due occhi, con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede di meno e, nel caso di correzioni, fermo restando quanto sopra, non inferiore a dieci decimi in ciascun occhio;**
- **Normalità del senso cromatico e luminoso;**
- **Funzione uditiva con soglia audiometrica media sulle frequenze 500 – 1000 -2000 – 4000 Hz all'esame audiometrico in cabina silente, non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente di meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale biauricolare entro il 20%);**
- **Idoneità fisica incondizionata al servizio di Polizia Locale e specificamente al servizio operativo esterno articolato nelle quattro fasce orarie giornaliere.**

REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI

- **Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;**
- **Un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;**
- **Una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di**

- lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.**
- e) **ulteriori requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche della polizia municipale** di cui all'art. 5 della legge 7/3/86, n. 65. (*)
 - f) **godimento dei diritti politici** e, per i cittadini dell'Unione Europea, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - g) **non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo** e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
 - h) **essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
 - i) **possesso del seguente titolo di studio:**
 - Diploma di Maturità;

(*) *Requisiti previsti dall'art. 5 co. 2 della legge 7/3/86, n. 65 - "Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale":*

a) godimento dei diritti civili e politici;

b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

I candidati che si trovino nella condizione di disabile, di cui alla Legge n. 68/1999 non possono accedere ai profili della **Famiglia Professionale Vigilanza**, ai sensi dell'art. 5 della vigente D.A.I.;

Tutti i requisiti per la partecipazione al concorso, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. **L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza e/o riserva all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.**

Non possono essere presi in considerazione i titoli che non siano stati dichiarati ed autocertificati dai candidati nella domanda *on-line* di partecipazione al concorso, entro il termine di scadenza del bando stesso.

Il servizio presso il Comune di Bari attestante il possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 sarà attestato d'ufficio, ai sensi dell'art. 3 della vigente D.A.I.,

I candidati risultati in regola con quanto previsto dal bando saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che sarà effettuata, in ogni caso, prima dell'approvazione delle risultanze concorsuali, secondo quanto previsto dall'art. 9 della vigente D.A.I.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda *on-line*.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato deve produrre la **domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica** utilizzando il *form on-line* disponibile nella sezione **"bandi di concorso"** del sito internet istituzionale www.comune.bari.it.

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata **entro e non oltre il 00/00/0000**.

Non sono ammesse altre forme di produzione e per l'invio delle domande di partecipazione al concorso.

La domanda di partecipazione *on-line* è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 28/12/2000 n. 445 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci;

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, **il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale - debitamente sottoscritta - dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta).**

La mancata presentazione della domanda di partecipazione, del documento di riconoscimento, della fotocopia del documento di riconoscimento ovvero della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso, il giorno della prova, comporta l'inammissibilità a sostenere la prova stessa e la decadenza dal concorso.

ART. 4 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione on-line gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) il concorso a quale intendono partecipare;
- b) cognome e nome;
- c) luogo e data di nascita;
- d) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso **e l'indirizzo di posta certificata;**
- e) numero di un documento di identità in corso di validità;
- f) codice fiscale;
- g) possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea);
- h) titolo di studio di cui all'art. 2;
- i) patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motoveicoli, patente di cat. B per coloro che hanno conseguito la medesima prima del 26/4/1988, ovvero, se conseguita da tale data, patente di guida di cat. B e patente di cat. A senza limiti;
- j) idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire, oltre ai seguenti specifici requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali afferenti al profilo professionale a concorso, di cui al precedente art. 2 lett. d);
- k) gli ulteriori requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche della polizia locale di cui all'art. 5 della legge 7/3/86, n. 65;
- l) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- m) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- n) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- o) l'esame orale della lingua straniera: **inglese;**
- p) l'eventuale diritto a beneficiare delle riserve di legge, di cui al precedente art. 1;
- q) il codice identificativo di matricola per i soli candidati riservatari interni in servizio presso il Comune di Bari;
- r) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- s) di aver preso visione del presente bando di avviso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- t) di autorizzare il Comune di Bari al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003e s.m.i.
- u) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Bari per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;
- v) **di aver effettuato il versamento della tassa di concorso pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili, sul c.c.p. n. 18298703 intestato alla Tesoreria Comunale di Bari o direttamente presso la stessa Tesoreria utilizzando l'IBAN IT49 J 07601 04000 000018298703 (per bonifici dall'estero codice SWIFT/BIC: BIIAITRRXXX) - causale: Tassa concorso per 35 posti di Istruttore di Polizia Locale.**

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice del concorso (prova pre-selettiva e prova d'esame) sarà nominata con separato provvedimento del direttore della Ripartizione Personale, in conformità delle norme stabilite dall'art. 15 della Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune di Bari.

ART. 6 – PRESELEZIONE, PROVE D'ESAME E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Qualora vengano presentate più di 250 domande di partecipazione il giorno 00/00/0000 si terrà la prova **pre-selettiva** di cui al successivo art. 7.

Pertanto, il giorno 00/00/0000 esclusivamente tramite avviso pubblicato nella sezione concorsi del sito internet istituzionale www.comune.bari.it sarà comunicato il luogo e l'orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere l'eventuale prova pre-selettiva, la prova scritta ovvero la modifica del diario d'esame.

Tutti i candidati dovranno presentarsi - nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prima prova d'esame (pre-selettiva o scritta) – **a pena di esclusione**, muniti di:

- domanda debitamente sottoscritta;
- documento di riconoscimento in corso di validità;
- fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso;

I candidati ammessi alla prova scritta e alla successiva prova orale saranno convocati esclusivamente mediante avviso pubblicato nella sezione *bandi di concorsi* del sito internet istituzionale www.comune.bari.it, con un preavviso, rispettivamente, di almeno 15 giorni (prova scritta) e 20 giorni (prova orale) decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura concorsuale.

Eventuali modifiche riguardanti il calendario delle prove d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato nella sezione concorsi del sito internet istituzionale www.comune.bari.it. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 7 – PRE-SELEZIONE

In caso di partecipazione di candidati al concorso pubblico superiore a 250 unità si potrà procedere all'effettuazione di apposita pre-selezione, ai sensi dell'art. 12 della vigente D.A.I del Comune di Bari, secondo i criteri e le modalità di cui alla stessa Disciplina.

I dipendenti del Comune di Bari che partecipano in qualità di riservatari sono esonerati dalla prova pre-selettiva, in quanto ammessi di diritto alle prove di esame, ai sensi del citato art. 12.

Alla prova pre-selettiva saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato tempestiva domanda di partecipazione, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa, che sarà verificata all'esito di tale prova e limitatamente ai candidati ammessi alle successive fasi concorsuali.

La prova pre-selettiva consisterà nell'effettuazione da parte dei partecipanti di un questionario (40 domande), con test a risposta multipla, inerente le materie d'esame previste dal bando (prova scritta e orale) - escluse le materie aggiuntive della prova orale di competenza dei membri aggiunti (lingua straniera,

informatica e psico-attitudinale) - comunque correlato al grado di difficoltà ed al titolo di studio richiesto per l'accesso al posto da conferire.

In relazione al profilo professionale di Agente di Polizia Locale le cui mansioni richiedono una particolare efficienza fisica, le prove volte all'accertamento della stessa, di cui al successivo art. 8, verranno effettuate prima della prova scritta e, nel caso sia prevista, successivamente alla prova pre-selettiva. L' idoneità conseguita alle prove di efficienza fisica costituisce titolo di ammissione alla successiva prova scritta. I candidati assenti, per qualsiasi motivo, saranno dichiarati rinunciatori a tutti gli effetti. Ai candidati dichiarati idonei e non idonei alle **prove di efficienza fisica** verrà data comunicazione mediante pubblicazione presso l'Albo Pretorio *on line* e sul sito internet del Comune del relativo avviso. Eventuali subentri di ulteriori candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva della prova pre-selettiva sono sottoposti a verifica del superamento delle medesime prove di efficienza fisica, nei limiti di cui all'art. 12 comma 4 della vigente D.A.I.

Pertanto, alla successiva "prova fisica" saranno ammessi i candidati per un numero pari a 20 volte i posti messi a concorso, oltre agli *ex aequo* dell'ultimo classificato.

In ogni caso il punteggio della prova preselettiva non concorre alla definizione della graduatoria finale di merito del concorso di cui al presente bando.

Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione tramite pubblicazione nella sezione *bandi di concorsi* del sito internet istituzionale www.comune.bari.it.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

ART. 8 – PROVE D'ESAME

Le prove di esame si svolgeranno secondo le norme stabilite dalla vigente D.A.I. del Comune di Bari, con particolare riferimento agli artt. 24 e seguenti e consisteranno:

Prova fisica: Prove volte ad accertare le condizioni fisiche richieste dalla natura dell'impiego. La verifica di efficienza fisica necessaria allo svolgimento dei compiti di istituto consisterà in prova di corsa piana di 800 metri, alle condizioni di seguito illustrate, a pena di non ammissione alla prova d'esame scritta:

PROVA	UOMINI	DONNE	NOTE
Corsa piana 800 m	Tempo max 5'00"	6'00"	Max 1 tentativo
È prevista la partenza distanziata, con divieto di impiego di scarpe chiodate e di utilizzo della scia di altri partecipanti. I candidati hanno a disposizione un minuto per iniziare la prova dal momento in cui vengono chiamati. Le prove saranno precedute da riscaldamento libero di cinque minuti. L'esito delle prove di efficienza fisica (idoneità) non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso			

Prova scritta: Elementi di Diritto costituzionale e degli Enti Locali, Ordinamento e funzioni della polizia locale; Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio; Legislazione in materia di circolazione stradale;

Prova orale: Le materie della prova scritta, elementi di diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria; legge di pubblica sicurezza; Legge regionale sulla Polizia Municipale. Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Bari, Norme in materia di commercio e attività produttive, nazionali e della Regione Puglia; Disciplina degli stranieri; Statuto del Comune di Bari; nozioni di prevenzione e sicurezza sugli ambienti di lavoro, codice di comportamento dei pubblici dipendenti. Accertamento della conoscenza della lingua **inglese** e della capacità pratica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno conseguito nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione di almeno 21/30.

ART. 9 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei candidati sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato, risultante dalla somma dei punteggi della valutazione delle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle sottoelencate preferenze previste dall'art. 31 della vigente D.A.I.:

- a) Insigniti di medaglia al valore militare;
- b) Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) Gli orfani di guerra;
- f) Gli orfani dei caduti per fatti di guerra;
- g) Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) I feriti in combattimento;
- i) Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) I figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- l) I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) I genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) I coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) Gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) Militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dalla minore età.

Il possesso dei titoli di preferenza e dei titoli di precedenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarata in domanda.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante il diritto alla riserva dei posti, nonché i titoli di preferenza dichiarati con la domanda *on-line*.

Per la riserva in favore del personale interno, ai fini dell'inclusione del candidato interno riservatario nell'elenco dei vincitori, necessita la sussistenza della costanza del rapporto di impiego anche in sede di approvazione delle risultanze concorsuali e all'atto dell'assunzione, a pena di decadenza dai benefici.

Per i candidati riservatari interni la Commissione Giudicatrice, nell'ipotesi in cui sia stata irrogata una sanzione disciplinare al concorrente nei 2 anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, defalcherà dal totale generale dei punti assegnati alle prove d'esame i correlati punteggi previsti dall'art. 23 comma 1 della vigente D.A.I.

La graduatoria generale di merito, unitamente alla nomina dei vincitori, sarà approvata con determinazione dirigenziale della Ripartizione Personale e pubblicata presso l'Albo Pretorio del Comune di Bari, che vale quale notifica ad ogni effetto di legge.

Dalla data di pubblicazione di tale graduatoria decorreranno i termini per la validità della graduatoria e per eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione della relativa determinazione dirigenziale di approvazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1 comma 149 della legge n. 160 del 27/12/2019 "Legge di Bilancio 2020" in materia di validità delle graduatorie dei concorsi indetti a partire dall'1/1/2020.

ART. 10 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Per le assunzioni di personale con il profilo professionale di Istruttore di Polizia Locale, il possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali sarà accertato a cura dell'Amministrazione Comunale di norma da un collegio sanitario integrato da uno psicologo, sulla base di convenzioni con l'Asl BA, ovvero con strutture della Sanità Militare. L'Amministrazione Comunale può, inoltre, disporre l'accertamento dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali presso un centro specializzato delle Forze di Polizia dello Stato o una Forza Armata. Il mancato possesso dei requisiti di cui al succitato art. 2 lett. d) comporta l'esclusione dalla graduatoria del concorso.

L'assunzione dei vincitori è **subordinata** all'esito dei predetti accertamenti per la verifica del possesso dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali (idoneità), oltre alla presentazione - entro il termine perentorio di 30 giorni dalla ricezione dell'apposita comunicazione, a pena di decadenza, da una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi DPR 28.12.2000 n. 445 e successive modificazioni, che attesti:

- a. il luogo e data di nascita;
- b. il luogo di residenza;
- c. il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
- d. il godimento dei diritti politici;
- e. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti iscritti nel Casellario Giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- f. il titolo di studio posseduto, attestante la votazione finale conseguita;
- g. la patente di abilitazione alla guida di autoveicoli e motoveicoli di cui all'art. 2,
- h. il possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della legge 7/3/86, n. 65;
- i. la posizione del vincitore in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi sul reclutamento militare (per i nati di sesso maschile entro il 31/12/1985);
- j. il numero del codice fiscale.

Il concorrente che non produce i documenti richiesti e/o autodichiarazioni nei termini prescritti o non assume servizio entro il suddetto termine, è dichiarato decaduto dall'impiego. **La mancata presentazione in servizio costituisce rinuncia all'assunzione o causa di risoluzione del contratto individuale di lavoro, qualora questo sia stato già sottoscritto.**

È fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000. Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati, ovvero acquisire d'ufficio presso altre pubbliche amministrazioni, la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria, di cui i medesimi siano già in possesso. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'assunzione in servizio dei vincitori, nelle previste annualità, sarà effettuata in relazione a quanto disposto dalla legislazione vigente in materia di reclutamento di personale degli Enti Locali al momento dell'approvazione delle risultanze concorsuali con determinazione dirigenziale, fermi restando il rispetto dell'ordine della graduatoria generale di merito e la validità biennale della graduatoria generale di merito.

L'assumendo dovrà presentarsi – entro il medesimo termine di cui al comma 1 del presente articolo - presso la Ripartizione Personale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno e per essere immesso in servizio.

L'assumendo dovrà presentarsi – entro il medesimo termine di cui al comma 1 del presente articolo - presso la Ripartizione Personale per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno e per essere immesso in servizio.

La stipulazione del contratto deve essere preceduta dalla verifica dei documenti di rito in precedenza presentati e dalla sottoscrizione delle seguenti dichiarazioni:

- a) dichiarazione attestante di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001;
- b) dichiarazione di opzione per il rapporto di impiego esclusivo con questo Comune (nel caso l'interessato abbia in corso altro rapporto di impiego pubblico e/o privato).

Nel caso in cui l'interessato non assuma servizio nel suddetto termine, lo stesso è dichiarato decaduto dall'impiego, salvo per i casi di impedimento causati da forza maggiore tempestivamente comunicati e documentati dallo stesso. In tali ipotesi, il Comune ha facoltà di prorogare, per una sola volta e per ulteriori 30 giorni, l'assunzione in servizio dell'interessato, secondo quanto previsto dall'art. 34 della vigente D.A.I. del Comune di Bari.

Ai sensi dell'art. 14-bis della legge n. 26 del 28/3/2019 di conversione del D.L. n. 4 del 28/1/2019, l'assumendo è obbligato a permanere in servizio presso il Comune di Bari per un periodo non inferiore a cinque anni, non derogabile, prima di poter richiedere il trasferimento presso altre Amministrazioni.

ART. 11 – PERIODO DI PROVA

I candidati dichiarati vincitori sono soggetti ad un periodo di prova previsto dal C.C.N.L. in vigore all'atto dell'assunzione.

Il dipendente consegue l'assunzione a tempo indeterminato a seguito del superamento con giudizio favorevole del periodo di prova in questione, non prorogabile.

Decorso la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso.

Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

ART. 12 – NORME FINALI E DI RINVIO

Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno unicamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Bari – sezione bandi di concorso, previo apposito avviso all'Albo Pretorio comunale *on-line*. Tutte le comunicazioni della procedura concorsuale pubblicate sul sito internet istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

L'esclusione del concorrente dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti dal bando, ovvero in ogni altro caso in cui la vigente D.A.I. disponga l'esclusione, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Dirigente della Ripartizione Personale.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme previste dalla vigente Disciplina degli Accessi agli Impieghi del Comune, nonché a quelle contenute nel vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni Locali".

Il presente bando di concorso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune per tutta la durata del termine, nonché nella apposita sezione "bandi di concorso" del portale comunale e, per estratto, nella G.U. della Repubblica Italiana – sezione concorsi, ai sensi dell'art. 8 della vigente D.A.I. del Comune di Bari.

Ai sensi del D.Lgs. n. 198 del 11/4/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm., il Comune di Bari garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Inoltre, il Comune di Bari garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione al presente concorso verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 e s.m.i.;

L'eventuale rifiuto a fornire i dati personali richiesti determinerà la non ammissibilità del candidato al concorso.

Responsabile del procedimento di cui al presente Bando è il funzionario incaricato della **Posizione Organizzativa Strutturale Assunzioni e Cessazioni** della Ripartizione Personale del Comune di Bari – Via A. Ballestrero n. 62 (indirizzo PEC: *concorsi.comunebari@pec.rupar.puglia.it*), ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Bari, lì

IL DIRETTORE DI RIPARTIZIONE
(PARTIPILO)

INFORMATIVA resa ai sensi dell'art. 13 del RGPD – Regolamento Generale Protezione Dati UE 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Bari - in qualità di **Titolare** del trattamento - esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento delle procedure concorsuali e/o di mobilità e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità è effettuato presso il Comune di Bari anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti le procedure selettive a cui si partecipa.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolari i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Bari nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del RGPD ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta, in conformità ai principi dell'Ordinamento degli Enti Locali e per effetto del provvedimento sindacale di conferimento dell'incarico dirigenziale, al Direttore della Ripartizione Personale del Comune di Bari, in qualità di Responsabile del trattamento dei dati della propria struttura organizzativa (RPD), Via A. Ballestrero n. 62 – 70125 Bari, al seguente indirizzo di posta elettronica: personale.comunebari@pec.rupar.puglia.it.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali – Piazza di Monte Citorio n, 121 – 00186 Roma.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente determinazione conforme al documento informatico con firma digitale, è stata adottata in data 12/01/2021 ed è divenuta esecutiva in data 12/01/2021.

Il Dirigente Responsabile
Giancarlo Partipilo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 82/2005, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet <http://albo.comune.bari.it>