

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI PALERMO**

Mobilità volontaria e contestuale indizione di concorso

per la copertura di posti di vari profili del comparto

In esecuzione della delibera n. 82 del 23.05.2019 , ai sensi dell'art. 30, comma 2

bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., vista la circolare n 12/2010 del Dipartimento della

funzione pubblica in materia di informatizzazione delle procedure concorsuali è

indetto avviso pubblico, per titoli, di mobilità esterna in ambito regionale ed in

subordine interregionale riservato al personale a tempo indeterminato in servizio

presso aziende o enti pubblici del SSN della Regione Sicilia o di altre Regioni o

presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art 1 comma 2 DEc.lgvo

165/2001 , per la copertura a tempo pieno dei seguenti posti :

- n 8 posti di Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico;
- n 11 posti Collaboratore professionale sanitario Tecnico di Radiologia Medica (Ctg D);
- n 10 posti di Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Ctg D);
- n 6 posti di Collaboratore professionale sanitario Assistente Sanitario (Ctg D);
- n 7 posti di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Ctg D);
- n 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale (Ctg. D);
- n 13 posti Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista (Ctg D);
- n 9 posti di Collaboratore professionale Sanitario Ostetrico (Ctg D);

	• n 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Dietista (Ctg D);	
	• n 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista (Ctg D);	
	• n 24 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale con competenze relative alla gestione del personale, appalti pubblici, legislazione sanitaria e settore economico finanziario (Ctg D);	
	• n 4 posti di Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere Informatico (Ctg D) da destinare al Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale provveditorato e tecnico per la progettazione e gestione di reti, di calcolatori, con particolare riguardo agli aspetti prestazionali e di sicurezza, per la progettazione applicativa in ambito sanitario,e agli aspetti di conformità alla normativa vigente e agli aspetti di sicurezza e per i progetti complessi in ambito sanitario e progettazione gestione di grandi banche dati e di Data Science applicati all'ambito sanitario;	
	• n 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale (Ctg D) per l'attività relativa al controllo di gestione, logistica, gestione delle catene di distribuzione,economia e organizzazione aziendale con particolare riguardo alla funzioni e all'organizzazione dell'Asp di Palermo	
	• n 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico(CtgD) da destinare al Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale provveditorato e tecnico per attività di Progettazione, Direzione Lavori , di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria di strutture aziendali comprese le strutture ospedaliere e responsabile unico del procedimento	
	• N 1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Elettrico (Ctg D) da destinare al DipartimentoRisorse economiche finanziarie patrimoniale provveditorato e tecnico per attività di Progettazione, Direzione Lavori di	

	impianti elettrici, di messa a terra, di protezione scariche atmosferiche,	
	riguardanti ambienti sia ordinari che speciali (ambienti ad uso medico), ivi	
	compresa la progettazione di cabine di trasformazione di energia MT7BT;	
	Direzione dell'esecuzione dei contratti di manutenzione ordinaria e	
	straordinaria di impianti; Predisposizione di bandi di gara e della relativa	
	documentazione (Disciplinari di gara, Capitolati speciali di appalto etc);	
	• n 13 posti di Collaboratore professionale Assistente Sociale Ctg D	
	Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a	
	tempo indeterminato presso le Aziende e gli Enti del Comparto S.S.N., o presso	
	una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità	
	intercompartimentale) nel rispetto del profilo richiesto.	
	Per l'attivazione della mobilità intercompartimentale per il personale non dirigenziale	
	si applicano le tabelle di cui al Decreto del Presidente del consiglio dei ministri 26	
	giugno 2015	
	Ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 si provvederà in via prioritaria	
	all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in	
	posizione di comando o di fuori ruolo presso l'Asp di Palermo appartenenti alla	
	stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli di questa	
	Azienda.	
	Saranno valutate prioritariamente le eventuali posizioni soprannumerarie esistenti in	
	ambito regionale con dichiarazione di sussistenza dei posti in esubero nel profilo	
	professionale di interesse presso l'azienda di appartenenza	
	La procedura in questione infatti è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto	
	dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del Decreto	
	Legislativo del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le	

modalità indicate nell'Allegato 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute .
n. 01794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e
mobilità a seguito di processi di riorganizzazione. Saranno pertanto esaminate
eventuali istanze di dipendenti che dovessero risultare in esubero in ambito
provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative
istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali
e comunque prima della nomina dei vincitori.

Requisiti specifici per la partecipazione

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità intercompartimentale) nel profilo professionale a concorso;
2. non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;
3. non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
4. godimento diritti politici e civili;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza con assenza di limitazioni e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio
6. essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti e

copertura dei posti indetti con il presente avviso

DOMANDE DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del DPR 445/00, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00 in caso dichiarazioni mendaci e falsità in atti :

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) titoli di studio posseduti, specializzazioni ecc con l'indicazione della data, sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti; qualora necessario per l'esercizio professionale, iscrizione all'albo professionale, di _____ al numero _____ dal _____ al _____ ; ovvero in **applicazione della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in considerazione dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/ordine ma di non essere ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della presentazione della domanda e che l'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, sarà comunicata al momento del trasferimento presso l'ASP di Palermo nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari.**
- e) posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i nati entro il 1985)
- f) di essere dipendente a tempo indeterminato presso

.....	
(specificare il comparto nel caso di mobilità intercompartimentale)	
.....con sede in.....in qualità	
di dal..... al con rapporto di	
lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per n ° _____ ore settimanali	
g) ente di appartenenza, struttura di assegnazione _____	
h) di non avere procedimenti disciplinari pendenti	
i) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto	
nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;	
j) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le	
comunicazioni relative alla procedura, il recapito telefonico ed indirizzo	
pecobbligatorio Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo	
di posta elettronica certificata personale	
k) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di	
appartenenza senza limitazioni allegando a tal fine il relativo giudizio medico, in	
originale o copia conforme, e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con	
la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
l) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali	
pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali	
procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;	
m) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico	
impiego	
n) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque UOC/UOS secondo le	
esigenze aziendali.	
o) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le	

	disposizioni dell'avviso di mobilità compresa la corresponsione della penale a	
	favore dell'Asp di Palermo nei casi previsti dal presente bando	
	p) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura;	
	q) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2-bis dell'art. 30 del Dlgs 165/2001 in quanto comandato presso l'ASP di Palermo e appartenente al profilo professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il profilo e il provvedimento di comando)	
	r) di concedere, ai sensi del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e s.m.i. il consenso al trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i verbali delle operazioni della commissione valutatrice della selezione de quo.	
	Modalità e termine di presentazione delle domande	
	La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www. asppalermo.org - sezione concorsi) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
	Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando.	
	Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	

	predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dall'Amministrazione.
	Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà allegare copia autografata di documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile, nonché copia, in originale o copia conforme del certificato medico di idoneità alle mansioni specifiche. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande
	Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale, nominativa e di esclusiva titolarità, pena esclusione
	L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza
	Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi nonché per estratto sulla Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana Serie Concorsi
	Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo

,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo

L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina.

Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità

La Selezione avverrà per titoli.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base delle dichiarazioni rese in sede di istanza da ciascun candidato.

I titoli valutabili con i relativi punteggi sono quelli di cui alla allegata tabella

Per i titoli di carriera si precisa che :

- a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno del relativo CCNL;

b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al candidato;	
c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi superiori a giorni 15	
I titoli accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono valutabili	
In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.	
Verranno formulate quattro distinte graduatorie che saranno utilizzate secondo il seguente ordine di priorità:	
1) Graduatoria mobilità di personale appartenente ad enti del SSR;	
2) Graduatoria mobilità di personale appartenenti ad altre PPAA ubicate nella regione ;	
3) Graduatoria di mobilità interregionale di personale appartenenti ad enti del SSN extraregionale ;	
4) Graduatoria di mobilità di personale appartenente ad altre Pubbliche Amministrazioni extraregionali	
Quanto sopra anche in ossequio a quanto previsto da Assessorato Regionale alla Salute con circolare 77276 del 06/10/2017	
Si applicano le disposizioni contenute nel regolamento aziendale approvato con delibera n 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità volontaria in entrata di personale da altre amministrazioni pubbliche Dirigenza e Comparto e per quanto compatibile con il suddetto regolamento in via subordinata il regolamento aziendale vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla Delibera 726/2012 e smi ,fermo restando che saranno valutati solo i titoli di cui alla allegata tabella . I servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di	

	partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
	sentenza n 311/2018	
	L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
	ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni,	
	Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
	rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
	dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
	entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
	annualità del piano del fabbisogno del personale,applicabile per le relative	
	assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
	del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero	
	inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
	Analogamente facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
	intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
	Legge n. 3 del 16/01/2003 .	
	Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di	
	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario , Collaboratore	
	Professionale Sanitario Tecnico della riabilitazione Psichiatrica, Collaboratore	
	Tecnico Professionale Ingegnere , Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico	
	della prevenzione negli ambienti di vita e di lavoro, Collaboratore professionale	
	sanitario Logopedista, Collaboratore professionale sanitario Dietista , Collaboratore	
	Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico , Collaboratore	
	Professionale Assistente Sociale e la revoca disposta con delibera n 60 del 25	
	gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le medesime discipline indetto	

	con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con e con delibera n 671 del 13 luglio
	2012 l'azienda si riserva di adottare ogni provvedimento in caso di eventuale
	ricorso avverso il suddetto provvedimento di revoca senza che i candidati possano
	avanzare alcuna pretesa al riguardo
	L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo provvederà a
	comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.
	Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà
	produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza con riserva da parte
	dell'Asp di Palermo di accettare la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa
	sia fissata in un tempo non sostenibile per le esigenze dell'organizzazione aziendale
	Decorso i termini di cui sopra l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la
	decadenza del candidato
	La data di inizio del rapporto di lavoro, sarà indicata nel contratto individuale di
	lavoro predisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .
	Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il
	contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita
	convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale per
	responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione;
	Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma
	servizio nella data stabilita nel contratto
	individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando
	le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;
	L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere
	provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del
	personale del comparto già in servizio in azienda. E', in ogni modo, condizione

risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze organizzative.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità gli interessati potranno rivolgersi presso l'UOC Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo UOS Acquisizione Risorse Umane dell'ASP di Palermo, Via Pindemonte 88 90129 Palermo Pad 23 – tel. 091/7033944/33 (nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 09:00 alle 13:00 e dalle ore 15:00 alle 17:00) oppure visitare la sezione "Concorsi" del sito Web aziendale www.asppalermo.org.

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

- In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 82 del 23/5/2019, espletata la procedura di mobilità, è indetto per i seguenti profili :
- Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico
- Collaboratore professionale sanitario Tecnico di Radiologia Medica ctg D
- Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione

	nell'ambiente e nei luoghi di lavoro Ctg D	
	• Collaboratore professionale sanitario Assistente Sanitario Ctg D	
	• Collaboratore professionale sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica	
	• Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale Cat. D	
	• Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista Ctg D	
	• Collaboratore professionale Sanitario Ostetrico	
	• Collaboratore Professionale Sanitario Dietista	
	• Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	
	• Collaboratore Amministrativo Professionale con competenze relative alla gestione del personale, legislazione sanitaria , appalti pubblici e settore economico finanziario (Ctg D);	
	• Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere Informatico da destinare al Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale provveditorato e tecnico per la progettazione e gestione reti di calcolatori, con particolare riguardo agli aspetti prestazionali e di sicurezza per la progettazione applicativa in ambito sanitario, con particolare riguardo agli aspetti di conformità alla normativa vigente e agli aspetti di sicurezza e per i progetti complessi in ambito sanitario e progettazione gestione di grandi banche dati e di DataScience applicati all'ambito sanitario.	
	• Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale per l'attività relativa al controllo di gestione , alla logistica, gestione delle catene di distribuzione, economia e organizzazione aziendale con particolare riguardo alla funzioni e all'organizzazione dell'Asp di Palermo	
	• Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico da destinare al Dipartimento Risorse economiche finanziarie patrimoniale provveditorato e tecnico per attività di Progettazione, Direzione Lavori , direzioni di interventi di manutenzione	

	ordinaria e straordinaria di strutture aziendali comprese le strutture ospedaliere e
	responsabile unico del procedimento;
	• Collaboratore Tecnico Professionale ingegnere elettrico per attività di
	Progettazione, Direzione Lavori di impianti elettrici, di messa a terra, di protezione
	scariche atmosferiche, riguardanti ambienti sia ordinari che speciali (ambienti ad
	uso medico), ivi compresa la progettazione di cabine di trasformazione di energia
	MT7BT; Direzione dell'esecuzione dei contratti di manutenzione ordinaria e
	straordinaria di impianti; Predisposizione di bandi di gara e della relativa
	documentazione (Disciplinari di gara, Capitolati speciali di appalto etc);
	• Collaboratore professionale Assistente Sociale Ctg D
	concorso pubblico, per titoli ed esami, a copertura dei posti per i quali è stata
	avviata la procedura di mobilità di cui sopra, che non dovessero essere coperti.
	Dei posti residui di cui sopra si darà atto con apposito avviso che sarà pubblicato sul
	sito web dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo a completamento delle
	procedure di mobilità.
	Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento dei
	medesimi sono stabilite dal D.P.R. 220/2001 e successive norme vigenti in materia.
	È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro
	La procedura in questione è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla
	legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del Decreto Legislativo del
	30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le modalità
	indicate nell'Allegato 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute . n.
	01794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e
	mobilità a seguito di processi di riorganizzazione. Si precisa, altresì, che le procedure
	concorsuali di che trattasi restano subordinate ai processi di cui al suddette decreto

assessoriale e delle normativa in materia e che pertanto saranno esaminate eventuali istanze di dipendenti che dovessero risultare in esubero in ambito provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali e comunque prima della nomina dei vincitori.

L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del personale del comparto già in servizio in azienda.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che possiedono entro la data di scadenza del termine, i requisiti prescritti dal D.P.R. n. 220/2001.

Requisiti Generali

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- Idoneità fisica all'impiego: il relativo accertamento sarà effettuato, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, prima dell'immissione in servizio, a cura dell'Azienda Unità Sanitaria Locale. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. n. 761/79, è dispensato dalla visita medica, ferma restando la visita di idoneità fisica alle specifiche mansioni da effettuare a cura del medico competente dell'Azienda;

<p>Non possono accedere all'impiego e sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, siano stati dichiarati decaduti da un impiego presso una P.A. quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, coloro che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti o che siano stati condannati con sentenza definitiva per un reato che impedisce ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione. I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la normativa vigente, debbono produrre apposita dichiarazione, a pena di decadenza, nella domanda specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da possedere alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.</p> <p>La partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermi restando quelli previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo obbligatorio</p> <p style="text-align: center;">REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE</p> <p>Titolo di studio previsto per l'accesso al rispettivo profilo professionale per il quale il candidato intende concorrere e gli ulteriori requisiti, così come di seguito specificato:</p> <p>Per il profilo professionale di Collaboratore Amministrativo professionale (Ctg.D)</p> <p>Diploma di Laurea in giurisprudenza o scienze politiche o economia e commercio conseguite ai sensi del vecchio ordinamento o equipollenti ex lege o lauree equiparate specialistiche/magistrali ex Decreto interministeriale 9 luglio 2009 pubblicato su Guri del 7 /10/2009 n 233</p>	
---	--

Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente**Sanitario Ctg D**

- Diploma universitario di Assistente Sanitario conseguito ai sensi dell'art 6 comma 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n 502 e smi ovvero diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai sensi delle vigenti disposizioni al suddetto diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici. Costituisce altresì titolo di studio valido ai fini dell'ammissione la laurea triennale di primo livello in assistenza sanitaria (Classe laurea L/SNT04) e titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000;

Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario**(Ctg.D):Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico :**

Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:

- Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico (classe L/SNT3- Classe delle lauree in professioni tecnico sanitarie –D.M. 2/04/2001);

oppure:

- diploma universitario di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (D.M. 14/09/1994 n.745);

oppure:

- titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000.

Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico**Sanitario di Radiologia Medica ctg D :**

Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:

- Laurea in Tecniche di Radiologia medica per Immagini e Radioterapia (L/SNT3 Classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche);

	oppure:	
	- diploma universitario di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica conseguito ai	
	sensi dell'art.6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502/1992	
	(D.M.S. 14/09/1994 n.746);	
	oppure:	
	- titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000;	
	Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario tecnico	
	della prevenzione nell'ambiente di vita e nei luoghi di lavoro Ctg D	
	- Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	
	(L/SNT/4 Classe delle lauree in Professioni sanitarie della prevenzione), ovvero	
	diploma universitario di Tecnico della prevenzione conseguito ai sensi dell'art. 6 ,	
	comma 3, del D.Lgs 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi	
	e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai	
	sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività	
	professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/7/2000-DM 3/11/2011).	
	Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico	
	della Riabilitazione Psichiatrica Ctg D	
	- laurea in Tecnica della Riabilitazione Psichiatrica – classe delle Lauree in	
	Professioni Sanitarie della Riabilitazione (Classe L/SNT2) ovvero diploma	
	universitario di Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica e Psico-sociale conseguito ai	
	sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs 30.12.1992, n. 502 e s.m.i., ovvero altri Diplomi	
	riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio 2000 (G.U. 17.08.2000, n. 191).	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	
	Professionale Cat. D	
	- laurea triennale in Educazione Professionale in ambito sanitario (classe:	

<p>Lauree delle professioni sanitarie della riabilitazione – SNT/2) ai sensi del Decreto Ministeriale del 2.4.2001 ovvero diploma universitario di Educatore Professionale ai sensi del Decreto Ministeriale n. 520 dell'8.10.1998 ovvero titolo equipollente ai sensi del Decreto Ministeriale del 27.7.2000</p>
<p>Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista (CTG D):</p>
<p>- Laurea in Fisioterapia (SNT/2) Ovvero Diploma Universitario di Fisioterapista – D. M. Sanità 14/9/1994, n.741 A tale titolo sono equiparati, ai sensi della L. n. 42/99 i diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento ed indicati dal D.M. 27/07/2000, ovvero Fisiokinesiterapia -Corsi biennali di formazione specifica ex L. 19/1/1942, n.86, art.1; Terapista della Riabilitazione – L. 30/3/1971, n.118 – D.M. Sanità 10/2/1974 e normative regionali; Terapista della Riabilitazione – D. P. R. n.162 del 10/3/1982 – L. 11/11/1990, n.341; Tecnico fisioterapista della riabilitazione – D. P. R. n.162del 10/3/1982; Terapista della Riabilitazione dell'apparato motore – D.P. R. n.162 del 10/3/1982; Massofisioterapista – Corso triennale di formazione specifica (L. 19/5/1971, n.403).</p>
<p>Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica</p>
<p>- Laurea di I livello (L) di Ostetrica (D.M. 19.02.2009: Classe L/SNT1 – Classe delle Lauree nelle professioni Sanitarie Infermieristiche e Professione Sanitaria Ostetrica/o) o Diploma universitario di Ostetrica/o di cui al D.M. n. 740/1994 ovvero titoli equipollenti, ai sensi D.M. 27 luglio 2000.</p>
<p>Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario DIETISTA</p>
<p>Ctg D</p>
<p>- Laurea in Dietistica, abilitante alla professione sanitaria di Dietista (classe di appartenenza L/SNT3 -Professioni Sanitarie Tecniche) o Diploma Universitario di</p>

	Dietista di cui al D.M. 740/1994 ovvero titoli equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio	
	2000, ovvero decreto di equipollenza del titolo conseguito all'estero;	
	Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale sanitario	
	Logopedista :	
	Laurea 1° livello di Logopedista (classe delle lauree in Professioni Sanitarie della	
	Riabilitazione SNT/2);	
	ovvero	
	Diploma Universitario di Logopedista di cui al DMS 14/09/1994 n. 742,	
	conseguito ai sensi dell'art. 6 – comma 3 – del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;	
	Ovvero	
	Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto	
	equipollente ai sensi del D.M. Sanità 27/07/2000, integrato con D.M. Sanità	
	09/10/2002 al Diploma Universitario ai fini dell'esercizio professionale e dell'accesso	
	ai pubblici uffici	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente	
	Sociale	
	-Diploma di laurea triennale in Servizio Sociale o in Scienze del Servizio Sociale	
	ovvero diploma universitario in servizio sociale, diplomi in servizio sociale validi ai	
	sensi del DPR 15 gennaio 1987 n. 14 e s.m.i.,	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere	
	informatico	
	Diploma di laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea secondo il	
	previgente ordinamento universitario in ingegneria informatica o altra laurea	
	equipollente	
	-Abilitazione all'esercizio professionale	

Per il Profilo Professionale di Collaboratore Tecnico Professionale ingegnere**Meccanico**

-Laurea in ingegneria meccanica conseguita ai sensi del vecchio ordinamento universitario, (DM 509/99);

-Laurea specialistica in ingegneria meccanica (36/S), conseguita ai sensi del nuovo ordinamento universitario (DM 28/11/2000);

-Laurea magistrale in ingegneria meccanica (LM33), conseguita ai sensi del nuovo ordinamento universitario, (DM 16/03/2007)

-Abilitazione professionale

Per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere**Ctg D Ingegneria Gestionale**

Diploma di Laurea V.O. in Ingegneria Gestionale ovvero titolo di studio equipollente per legge oppure Laurea Specialistica – ex DM 509/99 in Ingegneria Gestionale (34S) oppure Laurea Magistrale ex DM 270/2004 in Ingegneria Gestionale LM 31

-Abilitazione Professionale

Per il Profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere**Elettrico**

1) Diploma di Laurea in Ingegneria elettrica (conseguita ai sensi del vecchio ordinamento o equipollenti ex lege) nonché le equiparate alla stessa ai sensi del Decreto interministeriale 09 luglio 2009 pubblicato su GURI del 07/10/2009 n 233

2) abilitazione professionale;

Per tutti i suddetti profili sono fatte salve le specifiche normative in tema di equipollenza dei titoli universitari ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi. La dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare , a

pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza

Per tutti i suddetti profili professionali è richiesta, altresì, l'iscrizione al relativo albo professionale, ove esistente, fatto salvo quanto previsto dall'art. 51 del DPR 27.03.2001 n. 220.

In applicazione della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in considerazione dell'attuale periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/ordine ma non sono ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della presentazione della domanda saranno ammessi con riserva alla selezione. L'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'assunzione. nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.

Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del concorso pubblico.

I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al Concorso.

Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei termini

stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R.

445/2000, a pena di esclusione dalla procedura. L'iscrizione all'Albo Professionale

deve essere attestata da autocertificazione redatta contestualmente nell'istanza di

partecipazione al concorso. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno

dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo

restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai

sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di

partecipazione a pena di esclusione dal concorso.

DICHIARAZIONI DA RENDERE NELLA DOMANDA

1) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA , TERMINI CONTENUTI E MODALITA'

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via

telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica

disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org sezione concorsi)

seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non

consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro

manca è causa di esclusione ; alla scadenza del

termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio

delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già

inviato telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed

inviare una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine

previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della

predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta

dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà

allegare copia autografata documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile, nonché copia,. Nella citata domanda i candidati autocertificano,

pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura

di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione

strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande

Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere nominativa.

Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata personale, nominativa e di esclusiva titolarità pena esclusione

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza

Il Presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale per un periodo pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana Serie Concorsi nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie Concorsi (GURI).

Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia festivo ,il termine s'intende prorogato nel successivo giorno non festivo

	della cancellazione dalle liste medesime;	
	- le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, sia per i reati previsti nel Capo I del titolo II del libro secondo del codice penale sia per ogni altro reato che dovrà essere specificato (rendere la dichiarazione che interessa);	
	- gli eventuali procedimenti penali pendenti, specificando in quest'ultimo caso la tipologia dei reati per i quali si procede, ovvero di non avere procedimenti penali pendenti (rendendo la dichiarazione che interessa);	
	- i titoli di studio posseduti, nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al concorso cui si intende partecipare; , iscrizione all'albo professionale di _____ al numero _____ dal _____ al _____ ovvero in applicazione della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in considerazione dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/ordine ma di non essere ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della presentazione della domanda e che l'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione, sarà comunicata al momento dell'assunzione presso l'ASP di Palermo nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
	- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;	
	- il possesso della idoneità fisica al posto da ricoprire;	
	- di avere prestato servizio presso le pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere	

	conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità
	insanabile, ovvero di non essere stato licenziato;
	- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza di legge nella
	nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e successive modifiche ed
	integrazioni; Coloro che intendono avvalersi dei suddetti titoli dovranno farne
	espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena
	esclusione dal relativo beneficio
	- l'eventuale diritto alla riserva ex artt. 11 del D.Lgvo 8/2014 art. 678 comma 9 del
	D.Lgvo 66/2010. Coloro che intendono avvalersi di suddetta riserva di posti
	dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al
	concorso, pena esclusione dal relativo beneficio
	- l'eventuale diritto ad altre riserve previste dalla legge e /o indicate nel
	presente bando, pena esclusione dal relativo beneficio.
	- di essere disposto a prestare la propria attività presso la sede che sarà assegnata
	dall'Azienda, e di accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le
	Aziende Sanitarie dalla vigente normativa, incluse quelle
	concernenti divieti o limitazioni al libero esercizio della professione, nonché di
	accettare le condizioni previste dal presente bando di concorso compresa la
	corresponsione a favore dell'Azienda della penale prevista per le ipotesi del
	presente bando,
	- di essere portatore di invalidità uguale o superiore all'80 % per l'esonero a
	sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista
	- l'autorizzazione all'azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli
	effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. finalizzato agli adempimenti per
	l'espletamento della presente procedura e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web

	aziendale i verbali delle operazioni della commissione esaminatrice del presente
	concorso
	- i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre, di
	godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza,
	ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata
	conoscenza della lingua italiana;
	- l'indirizzo pec presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione Il
	candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni del suddetto
	indirizzo
	Il candidato dovrà specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5
	Febbraio 1992 n. 104, l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove
	in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
	La mancata produzione di copia del documento di identità determina l'esclusione dal
	concorso, senza alcuna possibilità di regolarizzazione
	Il documento di identità di cui si produce copia deve essere in corso di validità.
	Altresi, la omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o
	specifico, determina l'esclusione dal concorso
	Il sistema consente l' inserimento dei titoli che il candidato ritenga opportuno
	presentare ai fini della valutazione di merito .
	All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume
	valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il
	candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della
	valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi
	previsti dal sistema informatico
	Inoltre ,ai superi fini i candidati dovranno allegare :

	- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal
	concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm e ii . Può essere inserito nel
	curriculum medesimo ogni eventuale ulteriore titolo che il candidato ritenga di
	presentare nonché l'elenco dei corsi di aggiornamento nel quale dovrà essere
	indicato necessariamente per ciascun corso ente, organizzatore, sede di
	svolgimento, data e durata, eventuale esame finale ed eventuale rilascio di crediti
	formativi con specificazione del numero . Si fa presente che in mancanza di una
	delle predette indicazioni non si potrà procedere alla valutazione dei singolo corsi;
	- pubblicazioni edite a stampa in formato pdf non modificabile con dichiarazione
	sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19.38 e 47 del dpr 445/2000 e ss mm
	e ii riguardante la conformità all'originale Non verranno valutate le pubblicazioni
	dalle quali non risulti l'apporto del candidato.
	Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o
	incomplete ; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i
	dati necessari per una corretta valutazione
	- ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di €. 10,00-
	non rimborsabile- sul conto corrente postale n. 19722909, intestato all'Azienda
	Sanitaria Provinciale di Palermo- Servizio Tesoreria- completa di casuale del
	versamento;
	- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di
	partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. Il documento di
	riconoscimento di cui si produce copia deve essere in corso di validità.
	In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate
	certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il
	candidato presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad

	eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011.
	I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi (ed allegare copia autenticata) del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente). I documenti ed i titoli redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non si procederà alla relativa valutazione.
	I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestate presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni sostitutive di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00 con le modalità sopra descritte, sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel DPR 220/2001 e nel regolamento aziendale di cui alla Delibera n 726 del 30/07/2012 e SMI (delibera n 252 del 7 marzo 2014 e delibera 332 del 15 aprile 2014)
	In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.
	Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n°

761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell' accertamento del possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla nomina. In qualsiasi momento.

EVENTUALE PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art 3 comma 4 del Dpr 220/2201 , al fine di garantire il sollecito svolgimento del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiore a mille ,l'azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta dalla stessa azienda o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale .

Ai sensi dell'art 25 comma 9 del DL 24/06/2014 n 90 ,convertito nella legge 11/08/2017 n 114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80 % non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa direttamente alle prove concorsuali fermo restando il possesso degli altri requisiti prevista dal bando

La data ,l'ora il luogo e le modalità di svolgimento dell'eventuale preselezione saranno resi noti sul sito aziendale www.asppalermo.org nella sezione Concorsi non meno di 15 gg prima della sua effettuazione .

I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità

I candidati che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno considerati rinunciatori al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà

La prova preselettiva consisterà in una serie di quiz a risposta multipla sulle materie previste per le prove d'esame. Durante la prova preselettiva a pena di esclusione i candidati non potranno consultare alcun testo né portare telefono cellulari palmari o simili. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che, effettuata la preselezione risulteranno collocati in graduatoria entro i primi mille posti. Saranno ammessi altresì tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi millesimo posto.

Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

L'esito dell'eventuale prova preselettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito web aziendale. Tale ammissione /esclusione della prova d'esame ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati presenti alla prova medesima.

Il superamento della prova preselettiva costituirà requisito essenziale di ammissione al concorso unitamente ai requisiti specifici di ammissione.

La votazione conseguita nella predetta prova non concorrerà alla formazione del punteggio finale di merito.

I candidati che avranno presentato domanda saranno automaticamente ammessi allo svolgimento dell'eventuale preselezione, con riserva di verificare da parte dell'amministrazione il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le commissioni esaminatrici, per ogni singolo concorso, saranno nominate dal

Direttore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001.

Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza della lingua inglese, la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove necessario, da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale, tra esperti in lingua inglese o docenti di ruolo di scuole pubbliche. La determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova scritta. Altresì, la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La selezione avverrà per titoli e prove di esame.

I titoli e le prove di esame saranno valutati dalle rispettive Commissioni Esaminatrici, ai sensi del DPR n. 220/2001 e del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 726 del 30.07.2012 e s.m.i.

La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta, limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

I punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli e 70 per le prove di esame.

I punteggi (30 punti) per i titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera punti 10

- Titoli accademici e di studio punti 10

- Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5

- Curriculum formativo e professionale punti 5

	quesiti a risposta sintetica.
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.
	Per il profilo professionale di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO – CATEGORIA D^o le
	prove di esame sono le seguenti:
	a) PROVA SCRITTA:
	consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su vertente su argomenti scelti dalla Commissione attinenti alla specifica professione di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e nello specifico:
	Conoscenza dei principi di Anatomia, Istologia e Citologia Patologica Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche di laboratorio inerenti l'Anatomia Patologica
	Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche utilizzate nel settore autoptico (riscontro diagnostico)
	Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche di Biologia Molecolare per la diagnostica in campo oncologico Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche e metodologie di esame dei vari organi e apparati
	b) PROVA PRATICA:
	consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;
	c) PROVA ORALE:
	vertente sulle materie oggetto della prova scritta e comprendente, oltre che elementi di informatica, la conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese,.

	La prova pratica può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico Sanitario di Radiologia Medica – Categoria D.	
	Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 220/2001, sono le seguenti:	
	prova scritta: Elaborato o tema riguardante argomenti attinenti il profilo professionale di interesse ed in particolare: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza Magnetica, Radiologia interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli di qualità e Legislazione ed Organizzazione Sanitaria.	
	La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;	
	PROVA PRATICA: Verterà su tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta ed in particolare ai seguenti argomenti: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza Magnetica, Radiologia interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli di qualità;	
	La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	PROVA ORALE: Verterà su uno o più argomenti indicati nella prova scritta.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore professionale Sanitario Tecnico della prevenzione degli ambienti di vita e di lavoro Ctg D	

	Le prove d'esame saranno le seguenti:
	PROVA SCRITTA:
	consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta
	sintetica su argomenti relativi alla sicurezza degli ambienti di vita, di lavoro e delle
	macchine; igiene, sanità pubblica ed igiene del lavoro;
	igiene e tutela degli alimenti di origine vegetale ed animale, nonché sulla legislazione
	sanitaria in generale, con particolare riferimento alla sanità pubblica.
	PROVA PRATICA:
	consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti
	connessi alla qualificazione professionale richiesta o simulazione di un intervento di
	competenza del profilo professionale oggetto del concorso.
	PROVA ORALE:
	verterà sull'approfondimento delle materie di cui alla prova scritta. Durante la prova
	orale sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle
	applicazioni informatiche più diffuse nonché, la verifica della conoscenza della lingua
	inglese;
	- La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione
	di quesiti a risposta sintetica.
	- Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di
	sufficienza di almeno punti 21 su 30.
	-Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.
	Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente
	Sanitario - Categoria D.
	Le prove d'esame , ai sensi dell'art 43 del Dpr 220/2001 consistono in :



-Prova Scritta: elaborato o soluzione di quesiti a risposta sintetica in materia
inerente il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario assistente
Sanitario Catg D
-Prova Pratica : esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti
connessi alla qualificazione professionale richiesta;
-Prova Orale : colloquio sulle materia della prova scritta e della prova pratica..
-La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di
quesiti a risposta sintetica.
-Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di
almeno punti 21 su 30.
-Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una
valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.
Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della
Riabilitazione Psichiatrica Ctg D
PROVA SCRITTA: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di
quesiti a risposta sintetica vertente sulle competenze specifiche del Tecnico della
Riabilitazione Psichiatrica con particolare riguardo alle seguenti materie:
<input type="checkbox"/> Tecniche riabilitazione: Social Skill Training, Psicoeducazione (Falloon), modello di
Spivak, modello di Ciompi, ecc..;
<input type="checkbox"/> La riabilitazione cognitiva (IPT di Brenner, CRT, INT, Cogpack, MCT, ecc..;
<input type="checkbox"/> Il CLT (casa lavoro tempo libero);
<input type="checkbox"/> Scale di valutazione (FPS del Vado, BRS, ecc.);
<input type="checkbox"/> Emotività Espressa e relativi strumenti di indagine (es. CFI l'intervista
Camberwell);
<input type="checkbox"/> La Recovery;



	<input type="checkbox"/> Criteri diagnostici DSM 5 delle principali patologie psichiatriche;
	<input type="checkbox"/> Codice deontologico del tecnico della riabilitazione psichiatrica;
	<input type="checkbox"/> Legislazione di riferimento (PO Tutela Salute Mentale, Organizzazione del DSM, Accordo Stato Regioni sulle Strutture Psichiatriche del 2013 – Legge 180 del 1978 – ecc.)
	<input type="checkbox"/> Cenni in materia di ordinamento del Servizio Sanitario Nazionale.
	La prova scritta potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica sugli argomenti citati.
	Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.
	b) Prova pratica: La prova pratica consiste nell'esecuzione/descrizione di tecniche specifiche relative al profilo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.
	Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.
	PROVA ORALE: vertente sugli argomenti della prova scritta e della prova pratica.
	Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza di elementi di informatica e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.
	Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale Cat. D
	PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica su argomenti connessi alla figura dell'educatore professionale, con riferimento allo specifico ruolo dallo stesso ricoperto nell'ambito dell'organizzazione sanitaria;

	PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
	connessi alla figura dell'educatore professionale, al fine di accertare le modalità di	
	svolgimento delle attività di pertinenza;	
	PROV ORALE: oltre che sugli argomenti della prova scritta, anche su argomenti di	
	legislazione sanitaria nazionale e regionale, di organizzazione delle aziende sanitarie	
	e sulla disciplina del rapporto di lavoro nel servizio sanitario nazionale.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario	
	Fisioterapista Cat. D	
	PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	vertente su materie attinenti alla specifica professione di Fisioterapista, nonché sulla	
	legislazione e deontologia professionale.	
	PROVA PRATICA: Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
	connessi alla qualificazione professionale richiesta.	
	PROVA ORALE: Vertente sulle materie oggetto della prova scritta	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica (
	Ctg D)	
	PROVA SCRITTA : svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	

	sulle materie relative a: emergenze in ostetricia, controllo fetale, patologia embrio -	
	fetale, igiene e fisiologia della gravidanza; del parto e del puerperio; evoluzione	
	clinica del parto normale; semiologia fetoplacentare; preparazione al parto/tecniche	
	di parto indolore; patologia della gravidanza, del parto, del puerperio e	
	dell'allattamento; controllo della fertilità; climaterio, normativa connessa alla	
	qualificazione richiesta	
	PROVA PRATICA: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella	
	predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.	
	PROA ORALE vertente sull'approfondimento delle materie oggetto della prova scritta	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
	Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Dietista	
	(Catg D)	
	PROVA SCRITTA: Vertente su soluzione di quesiti a risposta sintetica o questionario	
	a risposta multipla, sui seguenti argomenti: contenuti e metodi specifici della	
	professione del dietista in tutte le aree di possibile intervento	
	PROVA PRATICA: Consistente nella esecuzione di tecniche specifiche relative alla	
	materia oggetto del concorso o nella predisposizione di atti connessi alla	
	qualificazione professionale richiesta.	
	La prova pratica potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	o multipla.	
	PROVA ORALE: sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	

	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
	Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista	
	Ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/2001, le prove d'esame, cui la Commissione	
	sottoporrà gli aspiranti, sono le seguenti:	
	PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	o multipla su argomenti inerenti:	
	· Valutazione/trattamento della ipoacusia infantile, sin dai primi mesi di vita;	
	· Valutazione/trattamento e presa in carico precoci del bambino ipoacustico che	
	utilizza protesi acustiche;	
	· Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,	
	anche in epoche precoci;	
	· Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,	
	anche in casi particolari come quelli dei bambini con disabilità associate alla sordità e	
	dei bambini provenienti da contesti bilingue;	
	· Valutazione del paziente adulto affetto da ipoacusia;	
	· Valutazione/trattamento del paziente adulto sottoposto ad impianto coclearie anche	
	in casi particolari come quelli degli adulti con sordità insorta in epoca prelinguale;	
	· Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel	
	pazientepediatrico;	
	· Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel paziente	
	adulto;	
	PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
	connessi alla qualificazione professionale richiesta, sugli argomenti di cui sopra;	

	PROVA ORALE: vertente sugli argomenti delle prove scritta e pratica.
	La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20
	Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Assistente Sociale
	PROV SCRITTA: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica vertente su argomenti attinenti allo specifico profilo di assistente sociale, in particolare sui seguenti ambiti/materie: cure domiciliari, interventi relativi a persone con gravi e gravissime disabilità, progetti di area socio sanitaria e leggi di settore, fragilità, disabilità, consultori. La prova può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;
	PROVA PRATICA: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;
	PROVA ORALE: vertente sulle materie della prova scritta e prova pratica
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20
	Per il Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere Informatico Ctg D
	PROVA SCRITTA: vertente su :
	1) Teoria e tecnologie di progettazione e gestione reti di calcolatori, con particolare riguardo agli aspetti prestazionali e di sicurezza;

2) Teoria e tecnologie di progettazione applicativa in ambito sanitario, con particolare riguardo agli aspetti di conformità alla normativa vigente e agli aspetti di sicurezza;	
3) Tecniche e strumenti di gestione di progetti complessi in ambito sanitario;	
4) Teoria e tecnologie di progettazione e gestione di grandi banche dati e di DataScience applicati all'ambito sanitario.	
b) PROVA PRATICA:	
consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
c) PROVA ORALE:	
Il colloquio verterà sugli argomenti della prova scritta,	
Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
Per il Profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Gestionale Ctg D	
PROVA SCRITTA: tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica vertenti su argomenti inerenti:	
- Organizzazione e gestione della produzione	
- Progettazione flussi di lavoro e gestione dei processi	
- Pianificazione delle capacità produttive	
- Strategie di pianificazione aggregata delle operations	
- Programmazione operativa	
- Misurazione delle performance di servizio	
- Sistemi di qualità aziendale e automazione dei processi	

	- Particolari modelli organizzativi in ambito sanitario (Project Financing)
	PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche legate:
	- Alla valutazione formazione orientata di processi produttivi in un'ottica sistemica
	- Alla valutazione della voce dei costi dei prodotti, allocazione delle risorse e all'attività di processo
	- Alla programmazione della produzione collegata alle operations a supporto
	- Alla gestione delle scorte e di ottimizzazione della logistica ospedaliera/territoriale
	- All'utilizzo di strumenti di SPC (controllo statistico di processo) per il controllo operativo di processo e delle sue performance
	- Aspetti metodologici operativi connessi all'operatività di un progetto
	- Capacità di modellizzare e risolvere i principali problemi decisionali aziendali, definizione delle fasi di processo e delle risorse ad esse collegate
	PROVA ORALE: verterà su argomenti delle materie oggetto della prova scritta e/o pratica.
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Meccanico: Ctg D
	Le prove d'esame sono articolate nel modo seguente:
	PROVA SCRITTA::Relazione su argomenti relativi alle materie inerenti al profilo messo a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alle materie stesse

	PROVA PRATICA: Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizioni di atti
	attinenti alla qualificazione richiesta.
	PROVA ORALE: Colloquio nelle materie delle prove scritte.
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di
	almeno punti 21 su 30.
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.
	Per Il profilo professionale di Collaboratore Tecnico professionale Ingegnere
	Elettrico Ctg D
	PROVA SCRITTA: su argomenti tecnico/scientifici inerenti al profilo messo a
	concorso, su progettazione, direzione lavori e collaudi di impianti elettrici speciali in
	ambito sanitario e non , nonché sulle normative di riferimento dei lavori pubblici, su
	elementi di legislazione sanitaria nazionale e regionale; la prova scritta potrà anche
	consistere nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.
	PROVA PRATICA: predisposizione di atti o progetti connessi alla qualificazione
	professionale richiesta.
	PROVA ORALE: verterà sugli argomenti delle prove precedenti
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di
	almeno punti 21 su 30.
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.
	Per tutti i suddetti profili professionali la prova orale comprende anche
	domande sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR
	n. 62 del 16.04.2013, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese
	nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in

ambiente MS- Windows, (Word, Excel).

SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove e le relative votazioni si applicano

le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01

La data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai

candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima all'indirizzo pec

comunicato in sede di istanza. In relazione al numero delle istanze di partecipazione

la data della prova scritta potrà essere notificata ai candidati mediante avviso che

sarà pubblicato il 1° o il 3° venerdì di ogni mese sul sito internet dell'ASP di Palermo

(www.asppalermo.org Sezione Concorsi) oppure pubblicato nella GURI 4 serie

speciale concorsi ed esami non meno di 15 gg prima l'inizio della prova medesima

ai sensi dell'art 7 del DPR 220/2001;

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica e orale sarà data

comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.

Per tutti i profili l'avviso, a seguito di ammissione, per la presentazione alla prova

pratica ed orale sarà data ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui

essi debbono sostenerla. e sarà comunicato esclusivamente all'indirizzo pec

indicato nella domanda di ammissione. I Candidati che non si presenteranno per

sostenere le prove di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno

dichiarati rinunciatari dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non

dipendente dalla loro volontà.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice, secondo

l'ordine dei punteggi riportati nelle prove di esame dai candidati, dei titoli valutati e

tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n°

487/94 e s.m.i. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la valutazione di sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dal Direttore Generale.

Ai sensi dell'art. 1 comma 361 e comma 365 della legge 30 dicembre 2018 n 145 le graduatorie del presente concorso, ad esclusione di quelle per l'assunzione di personale tecnico-professionale e infermieristico sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso.

Le graduatorie del presente concorso potranno essere utilizzate anche da altre Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente.

La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sulla GURS.

La graduatoria sarà, altresì, pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .

RISERVE

Il concorso tiene conto delle seguenti riserve di posti:

1) Per quanto concerne le riserve a a favore dei soggetti disabili e degli appartenenti alle categorie protette di cui alla 12.3.1999, n. 68 " Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si da atto che per l'anno 2019 sono state già indette selezioni riservate ai soggetti suindicati e che pertanto la riserva di posti per il presente concorso potrà valere solo se residueranno posti a seguito del completamento delle procedure selettive de quo, risultando allo stato che l'azienda ha posto in essere gli adempimenti previsti per l'assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 3 della citata legge n. 68/99;

2) in favore dei militari volontari delle Forze Armate congedati che hanno completato senza demerito la ferma contratta ed in favore degli Ufficiali di completamento in

	ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito
	la ferma contratta (art. 11 del D.Lgvo 8/2014 e art. 678 comma 9 del D. Lgs.
	15.3.2010, N. 66) nel limite del 30% dei posti messi a concorso; Coloro che
	intendono avvalersi di suddetta riserva di posti dovranno farne espressa
	dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal
	relativo beneficio ;
	3) il 10% dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato a favore dei
	titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di
	pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze
	dell'Asp di Palermo nel medesimo profilo messo a concorso;
	I posti non assegnati agli aventi diritto a questa riserva concorreranno ad aumentare
	i posti di cui alla riserva del successivo comma 4
	4) il 10 % dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato al personale
	interno in servizio presso l'ASP di Palermo, in osservanza dell'art. 62 del D.Lgs. n.
	150/2009, fermo restando il possesso dei prescritti requisiti
	5) eventuali ulteriori riserve previste dalla normativa in vigore al momento
	dell'indizione del concorso.
	Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve di posti dovranno farne
	espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena
	esclusione dal relativo beneficio.
	Si precisa che per il computo della riserva dei posti da destinare per ciascuno dei
	concorsi gli arrotondamenti saranno calcolati nel seguente modo: per quota
	percentuale fino allo 0,50 non scatta alcuna riserva, per percentuale superiore allo
	0,50 si applica la riserva.
	Nel caso che nella graduatoria vi siano idonei appartenenti a più categorie che

	danno origine a diverse riserve di posti l'ordine di priorità risulta essere quello sopra	
	descritto (dal n. 1 al n. 5).	
	Le riserve in ogni caso operano nel rispetto di quanto previsto dal DPR 220/2001 in	
	materia di garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno	
	Allorquando il concorso è bandito per la copertura di un solo posto è preclusa	
	l'applicazione di riserva di posti a beneficio di soggetti interni all'amministrazione.	
	<u>NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO</u>	
	La nomina del vincitore avverrà con provvedimento del Direttore Generale sulla	
	base della graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo	
	accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso.	
	L'azienda , prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai	
	fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la	
	documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro	
	indicata nel bando nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla	
	mansione specifica da effettuarsi presso il Medico Competente dell'Azienda, con	
	l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, assegnandogli un termine	
	non inferiore a 30 giorni . Su richiesta dell'interessato i, termine assegnato	
	dall'azienda può essere prorogato per ulteriori 15 gg per comprovato impedimento.	
	Nello stesso termine il destinatario sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non	
	avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi un nessuna delle	
	situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del dec.lgvo 165/2001. In caso	
	contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la	
	dichiarazione di opzione per l'azienda fatto salvo quanto previsto dall'art 25 del	
	CCNL comparto sanità 2016-2018	
	Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della	

	documentazione di rito l'azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del
	contratto di lavoro salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della
	scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda.
	Il candidato che dà la propria disponibilità e che non sottoscrive il contratto
	individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita convocazione
	dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15
	giorni di retribuzione; Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato
	che non assuma servizio nella data stabilita nel contratto
	individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando
	le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;
	Si rinvia per ogni altro aspetto ai vigenti CCNLL Comparto Sanità E', in ogni
	modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento
	della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto
	l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non
	sanabile.
	La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con
	esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.
	Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.
	Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non
	potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio
	effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito
	in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze
	organizzative.
	<u>NORME FINALI</u>
	Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di

	legge vigenti in materia. Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste	
	dal regolamento aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 726	
	del 30 luglio 2012 e successive modifiche ed integrazioni con l'avvertenza che i	
	servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di	
	partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
	sentenza n 311/2018	
	Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti	
	l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente	
	bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed	
	economico del personale delle aziende sanitarie.	
	L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare,	
	prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in	
	servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate	
	ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i	
	candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di	
	assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio.	
	L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
	ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.	
	Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
	rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
	dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
	entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
	annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
	assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	

del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso

Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more

intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7

Legge n. 3 del 16/01/2003

Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di

Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario , Collaboratore

Professionale Sanitario Tecnico della riabilitazione Psichiatrica, Collaboratore

Tecnico Professionale Ingegnere , Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico

della prevenzione negli ambienti di vita e di lavoro, Collaboratore professionale

sanitario Logopedista, Collaboratore professionale sanitario Dietista , Collaboratore

Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico , Collaboratore

Professionale Assistente Sociale e la revoca disposta con delibera n 60 del 25

gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le medesime discipline indetto

con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con e con delibera n 671 del 13 luglio

2012 l'azienda si riserva di adottare ogni provvedimento in caso di eventuale

ricorso avverso il suddetto provvedimento di revoca senza che i candidati possano

avanzare alcuna pretesa al riguardo L'eventuale revoca del concorso verrà

pubblicata sulla GURS Concorsi e sulla GURI 4 Serie Concorsi e costituisce notifica

ad ogni effetto agli interessati

I documenti allegati alla domanda di partecipazione saranno restituiti, a richiesta, a

cura e a spese del candidato, decorsi i termini per la presentazione del ricorso

giurisdizionale. Il candidato potrà ritirare i documenti prima del predetto termine, ma

dopo l'intervenuta esecutività della deliberazione di esito del concorso, dietro

presentazione di apposita richiesta, nella quale dovrà essere esplicitamente

dichiarata la rinuncia a presentare ricorso avverso la procedura d'interesse.

L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della procedura concorsuale è differito al termine della procedura concorsuale.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. n° 165/01.

Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 196/ 2003 e smi l'Azienda è autorizzata al trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Dipartimento

Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali- UOS " Acquisizione

risorse umane" dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 –

Padiglione 23 – Tel. 091 7033944 - nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle 9,00 alle 13,00 e dalle 15,30 alle 17,00.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento concorsuale, di cui al presente avviso, è il funzionario preposto alla citata unità operativa. Il presente avviso può essere consultato sul sito internet www.asppalermo.org, (alla sezione Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia e verrà pubblicato per esteso sulla GURS e per estratto sulla GURI.

Il direttore generale: Faraoni