



# REGIONE PUGLIA

DIPARTIMENTO RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI,  
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

---

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: PER/DEL/2019/60

**OGGETTO:** Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.  
Integrazione Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 - Rideterminazione  
della Dotazione Organica e Piani assunzionali anni 2019 e 2020

L'Assessore al Personale ed Organizzazione, dott. Antonio NUNZIANTE, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa (PO) "Organizzazione, confermata dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione riferisce quanto segue.

**Premesso che:**

- Per quanto disposto dal comma 1 dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la Giunta regionale con deliberazione 15 maggio 2019, n. 885 – sulla base delle dichiarazioni dei dirigenti delle Sezioni regionali, in atti delle direzioni di Dipartimento e figure analoghe oltre che dalla Segreteria generale del Consiglio regionale, ha deliberato che la Regione Puglia non si trova nelle condizioni di eccedenza o di sovrannumero del personale anche dirigenziale, rispetto ai posti previsti in dotazione organica.
- Con deliberazione 15 maggio 2019, n. 886 – la Giunta regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni (PTF) 2019-2021, sulla base delle dichiarazioni prodotte dal Segretario Generale del Consiglio regionale, dai Direttori di Dipartimento e figure analoghe.
- L'art. 14 , comma 1 della Legge 18 aprile 2017, n. 48 prevede che per le attività connesse al numero unico europeo 112 e alle relative centrali operative regionali, con modalità definite da protocolli d'intesa adottati ai sensi dell'art. 75-bis, comma 3 del decreto legislativo (D.L.vo) 1 agosto 2003, n. 259, le Regioni possono bandire concorsi finalizzati all'assunzione, mediante contratti a tempo indeterminato, di un contingente di personale in misura proporzionale alla popolazione residente sulla base di un rapporto pari ad una unità di personale ogni trentamila residenti (contingente massimo). Il medesimo comma consente di utilizzare, per dette assunzioni, integralmente i risparmi derivanti dalle cessazioni dal servizio per gli anni 2016-2017-2018 e 2019, in deroga alle previsioni dell'art.1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.
- Il comma 1-bis, inoltre, subordina le procedure concorsuali alla verifica dell'assenza di personale in mobilità o in esubero nell'ambito della propria amministrazione, con caratteristiche professionali adeguate alle mansioni richieste; verifica già effettuata con deliberazione di giunta regionale n. 885/2019 dichiarativa di assenza di condizione di esubero e soprannumero.
- Con deliberazione 7 marzo 2019, n. 408 la Giunta regionale, in applicazione dell' art. 14, comma 1 della Legge 18 aprile 2017, n. 48 ha adottato il protocollo d'intesa tra Regione Puglia e Prefettura per l'istituzione del Numero Unico di Emergenza.
- Con atto ricognitivo del 22 ottobre 2019, n. 1916 la giunta ha dato atto dell'ammontare dell'importo delle economie del Piano Assunzionale (PA) 2018.
- Con nota del 13 dicembre 2019 di prot. AOO\_SPOV/88, in atti, il Vice Presidente della Giunta regionale, delegato al personale e all'organizzazione, *"verificata la fattibilità, nell'anno 2019, del prosieguo delle attività finalizzate allo start up del NUE"* ha dato mandato al dirigente della Sezione Personale e organizzazione di adottare tutte le procedure connesse alla realizzazione di assunzioni con mansione di operatori telefonici di categoria B – posizione economica B1, nella massima misura possibile della capacità assunzionale derivante dalle disposizioni del già citato art. 14.

- La problematica, afferente alla istituzione del NUE 112 e alle conseguenti assunzioni, è stata sottoposta all'attenzione del Coordinamento dei direttori di Dipartimento nella seduta del 16 dicembre 2019.
- Considerato quanto emerso dalle decisioni del Coordinamento dei direttori di Dipartimento, si rende necessario procedere alla riformulazione della dotazione organica (DO) con l'incremento di n. 130 posti in categoria B – posizione economica B1, calcolati in ragione di una unità ogni 30.000 residenti come previsto dall'art. 14.
- Come previsto dalle direttive di cui al Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica, 8 maggio 2018 punto 2.1- la DO da rideterminare non può essere superiore al limite di spesa consentito dalla legge, nello specifico regionale dall'art. 1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (amministrazioni sottoposte a tetti di spesa del personale).

#### Quadro A (costo della dotazione vigente)

Categorie	Posti in dotazione organica vigente	Costo unitario (+ oneri a carico Ente)	Costo Totale (+ oneri a carico Ente)
A	112	25.686,92	2.876.935,04
B	937	27.837,33	26.083.578,21
C	1.057	30.456,46	32.192.478,22
D	1.578	33.046,12	52.146.777,36
Dirigenza	168	59.423,79	9.983.196,72
Totale	3.852		123.282.965,55

- In ragione, quindi, dell'incremento utile alla copertura di 130 posti di categoria B “operatori telefonici” la DO deve essere così rideterminata:

#### Quadro B (costo della dotazione da rideterminare)

Categorie	Posti in dotazione organica vigente	Costo unitario (+ oneri a carico Ente)	Costo Totale (+ oneri a carico Ente)
A	112	25.686,92	2.876.935,04
B	1.067	27.837,33	29.702.431,11
C	1.057	30.456,46	32.192.478,22
D	1.578	33.046,12	52.146.777,36
Dirigenza	168	59.423,79	9.983.196,72
Totale	3.852		126.901.818,45

- Considerato che l'importo limite determinato in applicazione della legge n. 296/2006 è pari ad € 156.533.181,00, si rileva che la dotazione da rideterminare risulta coerente.

#### **Rideterminazione della capacità assunzionale 2019:**

- l'ammontare della spesa derivante dalle cessazioni avvenute nel 2018 è pari ad euro 8.336.913,33 (al netto del personale dei Centri per l'impiego cessato) per quanto attiene il personale del comparto ed euro 649.150,68 per la dirigenza (comprensivi degli oneri e IRAP carico ente).
- l'ammontare della spesa derivante dalle cessazioni attese nel 2019, ai sensi dell'articolo 14/bis della legge 28 marzo 2019, n. 26, è pari ad euro 9.424.957,53 per il personale del

comparto ed euro 356.542,74 per la dirigenza (comprensivi degli oneri e IRAP carico ente).

- L'ammontare complessivo disponibile per il piano assunzionale 2019 del personale del comparto è pari quindi ad euro 17.761.870,86 a cui si sommano le economie del 2018 pari ad euro 520.812,19 (giusta deliberazione di giunta regionale n. 1916/2019) per complessivi euro 18.282.683,05.
- L'ammontare complessivo disponibile per il piano assunzionale 2019 della dirigenza è invece pari ad euro 1.005.693,42.
- Alla luce della rideterminazione della capacità assunzionale si procede alla modifica del Piano Assunzionale 2019 nei seguenti termini:

**Piano Assunzionale 2019:**

TIPOLOGIA	NUMERO
CATEGORIA B Assunzioni ex legge 113/1985	6
CATEGORIA B prioritariamente con l'utilizzo della graduatoria finale di cui alla AD del direttore del competente Dipartimento n. 31 del 29 dicembre 2017	25
CATEGORIA C mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	16
CATEGORIA C procedura concorsuale riservata art. 20 co.2 d.lgs. n. 75/2017	12
CATEGORIA C progressioni verticali da categoria B a C - art. 22 co.15 del d.lgs. n. 75/2017	7
CATEGORIA D utilizzo graduatorie <b>Ripam</b> previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente e n. 1 unità ex art. 26 del CCNL 14/9/2000)	257
CATEGORIA D procedura concorsuale riservata art. 20 co.2 d.lgs. n. 75/2017	15
PROGRESSIONI VERTICALI DA C A D (art.22 comma 15 del D. Lgs. n.75/2017)	63
DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	1

- Come già rappresentato con deliberazione di Giunta regionale n. 886/2019, le sopradette assunzioni comporterebbero una spesa pari ad euro **12.976.568,77** per il personale di comparto ed euro **831.933,06** per i dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato cui si aggiunge l'importo di euro **59.423,79** per il dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato a valere su fondi vincolati.
- Nella seduta del 16 dicembre 2019 il Coordinamento dei Direttori di Dipartimento ha, inoltre, dato atto della esigenza di prevedere nel Piano Assunzionale 2020 le assunzioni di n. 4 unità di categoria D - posizione economica D1 e di una categoria C - posizione economica C1, con contratto subordinato a tempo determinato, a valere su finanziamenti del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - direzione generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione.
- Nella medesima seduta si è anche dato atto dell'esigenza di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a valere su finanziamenti Interreg Italia -Crozia - Grecia - Albania - Montenegro, nel corso 2020, n. 2 unità dirigenziali e n. 6 unità di categoria D -posizione economica D1.
- Si può, quindi, procedere alla modifica del Piano Assunzionale 2020.

**Piano Assunzionale 2020:**

TIPOLOGIA	NUMERO
CATEGORIA B mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente con profilo di operatore telefonico	130
CATEGORIA C mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	91
PROGRESSIONI VERTICALI DA B a C (art.22 comma 15 del D. Lgs. n.75/2017)	18
CATEGORIA D mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	149
PROGRESSIONI VERTICALI DA C a D (art.22 comma 15 del D. Lgs. n.75/2017)	29
CATEGORIA D procedura concorsuale riservata art. 20 co.2 d.lgs. n. 75/2017	30
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	2
CATEGORIA D TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	10
CATEGORIA C TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	1

Il Vicepresidente con delega al personale, proponente, sulla base di quanto fino a qui riportato e dalle risultanze istruttorie riportate in narrativa, sottopone alla Giunta l'adozione della rideterminazione della DO sulla base della integrazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2019-2021 e il conseguente riflesso sui Piani assunzionali anni 2019 e 2020.

#### **COPERTURA FINANZIARIA**

**“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale.”**

Il Vice Presidente relatore, delegato al personale e all'organizzazione, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera d), della legge regionale n. 7/97.

#### **LA GIUNTA**

Udita la relazione del Vicepresidente con delega al Personale e organizzazione;  
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dai responsabili delle competenti Posizioni organizzative e dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;  
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

#### **DELIBERA**

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate di:

1. condividere e approvare la proposta del Vicepresidente della Giunta regionale con delega al Personale e Organizzazione e di integrare e modificare la

deliberazione di Giunta regionale 15 maggio 2019, n. 886 , per la sola parte afferente agli anni 2019 e 2020;

2. rideterminare la dotazione organica a far data dall'approvazione del presente provvedimento come riportato di seguito:

Categorie Dirigenza	Posti in dotazione organica
A	112
B	1.067
C	1.057
D	1.578
Dirigenza	168
Totale	3.852

3. approvare il Piano Triennale dei fabbisogni 2019-2021, così come integrato e rettificato con il presente provvedimento e i Piani Assunzionali 2019 e 2020 come sinteticamente si riporta nei seguenti termini:

**Piano Assunzionale 2019:**

TIPOLOGIA	NUMERO
CATEGORIA B Assunzioni ex legge 113/1985	6
CATEGORIA B prioritariamente con l'utilizzo della graduatoria finale di cui alla AD del direttore del competente Dipartimento n. 31 del 29 dicembre 2017	25
CATEGORIA C mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	16
CATEGORIA C procedura concorsuale riservata art. 20 co.2 d.lgs. n. 75/2017	12
CATEGORIA C progressioni verticali da categoria B a C - art. 22 co.15 del d.lgs. n. 75/2017	7
CATEGORIA D utilizzo graduatorie <b>Ripam</b> previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente e n.1 unità ex art. 26 del CCNL 14/9/2000	257
CATEGORIA D procedura concorsuale riservata art. 20 co.2 d.lgs. n. 75/2017	15
PROGRESSIONI VERTICALI DA C A D (art.22 comma 15 del D. Lgs. n.75/2017)	63
DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	14
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	1

## Piano Assunzionale 2020:

TIPOLOGIA	NUMERO
CATEGORIA B mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente con profilo di operatore telefonico	130
CATEGORIA C mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	91
PROGRESSIONI VERTICALI DA B a C (art.22 comma 15 del D. Lgs. n.75/2017)	18
CATEGORIA D mediante Concorso Pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente	149
PROGRESSIONI VERTICALI DA C a D (art.22 comma 15 del D. Lgs. n.75/2017)	29
CATEGORIA D procedura concorsuale riservata art. 20 co.2 d.lgs. n. 75/2017	30
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	2
CATEGORIA D TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	10
CATEGORIA C TEMPO DETERMINATO= ex art.19 comma 6 D.lgs.165/2001 con fondi vincolati	1

4. dare mandato al dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di concludere quanto già avviato del Piano Assunzionale 2019 e di avviare quanto previsto nel Piano Assunzionale 2020.
5. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale e Organizzazione, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
6. Pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

**IL PRESIDENTE  
dott. Michele EMILIANO**

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento,

---

dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**PO "Organizzazione" (Camilla Patrizia REGINA)** \_\_\_\_\_

**Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione  
(Nicola PALADINO)** \_\_\_\_\_

Il direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal DPGR n. 443/2015 ravvisa/non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione

***Il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie  
e Strumentali, Personale e Organizzazione  
Angelosante Albanese***

---

**L'Assessore al Personale  
Antonio Nunziante**

---