



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
SANT'ANDREA**



**REGIONE
LAZIO**



**SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA**

DIREZIONE GENERALE

PROT. N. 19370 DEL 27.09.2018

Alla Regione Lazio
Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali

Dirigente Area Risorse Umane e Potenziale di
Sviluppo delle Professioni e della Dirigenza
Dott.ssa Barbara Solinas
arearisorseumanessr@regione.lazio.legalmail.it

bsolinas@regione.lazio.it

OGGETTO: Trasmissione bando concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 309 posti di collaboratore professionale sanitario infermiere cat.D, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Andrea - con la riserva di n. 106 posti a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015.

Con riferimento all'oggetto, si trasmette il bando relativo al concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 309 posti di collaboratore professionale sanitario infermiere cat.D, per le esigenze dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Andrea - con la riserva di n. 106 posti a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015.

Tanto si invia al fine di acquisire da parte di codesti spett.li Uffici Regionali chiarimenti in merito ad alcuni argomenti come di seguito specificato:

- 1) Conferma o meno del numero dei posti da ricoprire sia a favore dei soggetti in possesso dei requisiti dell'art. 1, comma 543 della legge 208 del 28 dicembre 2015, sia per i posti non riservati ex Lege 208/2015 ed ex DCA 385/2016 nonché per il numero dei posti da ricoprire mediante mobilità nazionale ex art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001, atteso che con nota prot. n. 18428 del 14.06.2018 l'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini ha comunicato che non sussiste più il posto riservato ex L. 208/2015;
- 2) Se per coloro che partecipano alla riserva dei posti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della legge 208/2015 debba essere prevista la preselezione;
- 3) Se sia possibile, stante il numero elevato previsto di istanze di partecipazione, procedere a richiedere il pagamento del contributo di partecipazione di euro 10,00 inserendolo come requisito di ammissione, pena l'esclusione dalla stessa procedura concorsuale.

Restando in attesa di un celere e cortese riscontro, al fine di procedere ad inviare l'indizione definitiva del concorso di che trattasi, si porgono distinti saluti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dr. Giuseppe Caroli)

Direttore ff UOC Gestione Personale
Dr. Andrea Folino
P.O. Ufficio Reclutamento Personale
Dipendente
Sig.ra Doriana Prete
Tel. 06/33775934 Fax 06/33775404
e-mail doriana.prete@ospedalesantandrea.it



Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria
Area Risorse Umane

Prot.n. GR/39/06

All.1

Commissario Straordinario
Dr. Giuseppe Caroli
A.O.U. Sant'Andrea
Via di Grottarossa 1035 -1039
00189 Roma

Oggetto: Riscontro nota prot.n.19370 del 27.9.2018. Bando concorso pubblico, per titoli ed esami, CPS infermiere ex L.208/2015 e s.m.i.

Con nota prot.n. 19370 del 27.9.2018, codesta Azienda ha richiesto dei chiarimenti sulla procedura, per titoli ed esami, finalizzata alla copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 309 posti di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D, con la riserva di n.106 posti a favore di soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.1, comma 543, della legge n.208 del 28 dicembre 2015.

Al riguardo, si conferma che la procedura di cui trattasi, da espletarsi nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego sebbene sia definita "straordinaria", rientra nel complesso delle procedure concorsuali regionali avviate a tale livello.

Appare opportuno, quindi, come peraltro specificato con nota prot. n. 636998 del 21.12.2016, ricordare quanto segue:

- 1) Il numero dei posti, definito con determinazione regionale n.G000832 del 25.1.2018 e dalle successive modifiche intervenute, deve rimanere immutato e risulta essere:

	CON RISERVA mediante CONCORSO	SENZA RISERVA mediante CONCORSO	SENZA RISERVA mediante MOBILITA'
ARES	0	0	4
FR	0	0	7
IFO	0	0	2
INMI	0	0	1
LT	0	8	0

PTV	0	46	0
PUI	0	11	3
RI	19	0	5
RM1	9	17	4
RM2	6	22	6
RM3	0	12	3
RM4	10	0	4
RM5	1	14	4
RM6	0	7	2
SA	0	11	3
SCF	0	46	0
SGA	0	15	4
VT	4	0	6
Totali	49	209	58

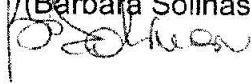
- 2) La preselezione, se prevista dal bando, non può che essere rivolta a tutti i candidati, siano essi beneficiari o meno della riserva, anche in ossequio al principio di parità di trattamento, atteso che le riserve obbligatorie sono specificatamente normate.
- 3) Il pagamento del contributo di partecipazione pari a 10,00 Euro, non può essere richiesto come requisito di ammissione, a pena di esclusione. A riguardo può essere utile richiamare, tra le altre, la sentenza n.752 del 26.3.2015, emessa dalla sezione terza del Tar Sicilia - Palermo.

Resta fermo comunque quanto riportato sul disciplinare delle procedure di cui alla già citata circolare regionale n.636998/2016 ed alle successive comunicazioni regionali, anche a mezzo posta elettronica.

Rammentando il contenuto dell'allegata comunicazione del 21 marzo scorso, si resta in attesa di ricevere, secondo le modalità già note, la documentazione necessaria per la pubblicazione.

Cordiali saluti

Il Dirigente dell'Area
(Barbara Solinas)



Il Direttore
(Renato Botti)





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
SANT'ANDREA**



**REGIONE
LAZIO**



**SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA**

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SANT'ANDREA

Via di Grottarossa 1035/1039 Partita IVA 06019571006

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 258 POSTI DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE CAT. D – DI CUI ALLA NOTA REGIONE LAZIO PROT. N. U0641451 DEL 16.10.2018 - PER LE ESIGENZE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SANT'ANDREA - CON LA RISERVA DI N. 49 POSTI A FAVORE DEI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 543 DELLA LEGGE N. 208 DEL 28 DICEMBRE 2015 E N. 209 POSTI NON RISERVATI EX LEGE 208/2015 ED EX DCA 385/2016.

SI RENDE NOTO CHE

In esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ del Commissario Straordinario esecutiva ai sensi di legge, é indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 258 posti di collaboratore professionale sanitario infermiere cat. D – di cui alla nota Regione Lazio prot. n. U0641451 del 16.10.2018 - per le esigenze dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Andrea - con la riserva di n. 49 posti a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e n. 209 posti non riservati ex lege 208/2015 ed ex dca 385/2016.

I 49 posti riservati a favore dei soggetti in possesso dei requisiti dell'art. 1, comma 543 della Legge 208 del 28 dicembre 2015 sono così suddivisi: n. 19 ASL Rieti, n. 9 ASL RM 1, n. 6 ASL RM 2, n. 10 ASL RM 4, n. 1 ASL RM 5, n. 4 ASL Viterbo.

I 209 posti non riservati ex Lege 208/2015 ed ex DCA 385/2016 sono così suddivisi: n. 8 ASL Latina, n. 46 Policlinico Tor Vergata, n. 11 Policlinico Umberto I, n. 17 ASL RM 1, n. 22 ASL RM 2, n. 12 ASL RM 3, n. 14 ASL RM 5, n. 7 ASL RM 6, n. 11 Azienda Ospedaliero



Universitaria Sant'Andrea, n. 46 Azienda San Camillo Forlanini, n. 15 Azienda Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata.

N. 58 posti non riservati verranno acquisiti mediante mobilità nazionale ex art.30 comma 2 bis del Decreto Legislativo n.165/2001 di cui n. 4 ASL RM 1, n. 6 ASL RM 2, n. 3 ASL RM 3, n. 4 RM 4, n. 4 RM 5, n. 2 ASL RM 6, n. 6 ASL Viterbo, n. 5 ASL Rieti, n. 7 ASL Frosinone, n. 4 Azienda Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata, n. 3 Azienda Policlinico Umberto I, n. 2 I.F.O. n. 1 INMI, n. 3 Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Andrea, n. 4 ARES 118. Le procedure di mobilità di cui sopra sono indette espletate e gestite direttamente dalle Aziende interessate.

Le disposizioni che regolamentano l'indizione, l'espletamento, l'ammissione, la partecipazione dei concorrenti e la conclusione della presente procedura selettiva sono quelle previste dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 09.03.1994, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 220/2001, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28.12.2000, dall'art. 1, comma 543 della legge 208 del 28.12.2015, dalla legge n. 14 del 14.08.2008, dal DCA U00546 del 13/12/2017 e determinazione G00832 del 25/01/2018.

A norma dell'art. 7, comma 1 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro. I vincitori verranno assunti dall'Azienda incaricata e dalle Aziende aggregate, per come sono descritte, e secondo le modalità di seguito riportate.

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal CCNL Comparto Sanità del SSN e dalla normativa vigente al momento dell'assunzione.

La graduatoria ha valenza regionale e pertanto potrà essere utilizzata da tutte le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario della Regione Lazio, così come previsto dalle disposizioni del Commissario ad acta e della Regione Lazio soprarichiamate secondo il loro fabbisogno e sempre nel rispetto degli equilibri economico finanziari del SSR e delle disposizioni del Piano di Rientro. E' prevista la cancellazione dalla graduatoria del concorso e dalla graduatoria della



mobilità del soggetto che accetta o che non risponde nei termini alla richiesta di assunzione dell'Azienda.

Il numero dei posti messi a concorso e non rientranti nella riserva di cui all'art. 1 comma 543 della legge 208 del 28 dicembre 2015 possono essere elevati sino al numero di unità la cui assunzione, prevista mediante la mobilità nazionale ex art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. 165/2001, non si è realizzata.

Il numero dei posti autorizzati per l'assunzione potrà essere elevato successivamente a seguito di apposita valutazione da parte delle competenti strutture regionali, anche in considerazione degli equilibri economico-finanziari e degli obblighi di finanza pubblica vigenti a seguito di apposito atto regionale di autorizzazione.

L'assunzione dei soggetti vincitori avviene progressivamente e in maniera distinta in considerazione del carattere straordinario delle procedure concorsuali e della particolare tutela prevista dall'art.1 comma 543 per i soggetti ivi indicati, in quanto finalizzata all'effettiva attuazione della normativa comunitaria in materia di organizzazione dei turni di lavoro.

I concorsi, indetti anche ai sensi dell'art.1 comma 543 della legge n.208/2015, sono gestiti dall'Azienda incaricata che provvede all'approvazione della graduatoria finale di merito e alla ripartizione dei vincitori prevedendo altresì una tempistica delle assunzioni che possono essere distinte tra i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.1 comma 543 e i soggetti non in possesso. I concorsi possono prevedere per i soggetti che intendono godere della riserva dei posti ex art.1 comma 543 l'attribuzione di uno specifico punteggio nell'ambito della valutazione dei titoli per l'attività svolta presso l'Azienda che si indica come sede di destinazione preferita.

REQUISITI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare al concorso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti



- 1) Essere cittadini di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.);
- 2) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego con la osservanza delle norme in tema di categorie protette è effettuato a cura dell'Azienda.
Data la natura dei compiti previsti per i posti a concorso, agli effetti della legge 28.03.1991 n. 120, la circostanza di essere privo della vista costituisce motivo sufficiente per escludere l'idoneità fisica per l'ammissione all'impiego;
- 3) Diploma di Laurea in Infermieristica afferente alla classe SNT/1 o abilitante alla professione sanitaria di infermiere) ovvero Diploma Universitario in Scienze Infermieristiche, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni , ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma di Laurea o al diploma Universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi ovvero titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della Salute (il decreto deve essere allegato alla domanda).
- 4) Iscrizione all'albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di paesi terzi, ove prevista, consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I partecipanti alla procedura selettiva di cui alla procedura concorsuale straordinaria di cui al comma 543 dell'art.1 della L. 208/2015 che abbiano maturato negli ultimi cinque anni,



almeno tre anni di servizio anche non continuativo con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o con altro tipo di contratto, anche presso Enti del medesimo ambito regionale diversi da quello che indice la procedura devono sottoscrivere apposita dichiarazione al riguardo nella domanda indicando di voler partecipare alla riserva dei posti per l'Azienda (esprimere la preferenza tra ASL Rieti, ASL RM 1, ASL RM 2, ASL RM 4, ASL RM 5, ASL Viterbo);

In caso di dichiarazione mendace o incompleta si determinerà la risoluzione immediata del rapporto di lavoro con le conseguenti responsabilità anche di natura penale in capo al soggetto interessato. Le Aziende provvederanno in fase di recepimento delle domande alla verifica dei titoli e del possesso del requisito sopra richiesto, così come provvederanno in sede di approvazione della graduatoria a dare atto della sussistenza di tali elementi con l'assunzione della conseguente responsabilità in capo alla Direzione strategica in caso di controlli inesistenti o incompleti. Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

La domanda di ammissione alla presente procedura dovrà essere **ESCLUSIVAMENTE PRODOTTA TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV serie speciale; qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.



L'invio telematico della domanda dovrà pervenire tassativamente entro le ore 24:00 del trentesimo giorno dalla data di pubblicazione, dopo tale termine non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa.

Il termine di cui sopra è perentorio e, pertanto, saranno esclusi dal concorso i concorrenti le cui domande non siano state inviate entro tali termini e secondo le modalità indicate sopra.

Dopo la scadenza del bando non è ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda e non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali interruzioni di collegamento non imputabili all'Amministrazione stessa.

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento del contributo di partecipazione di € 10,00 per le spese della procedura tramite bonifico bancario su conto corrente bancario n. IT19X 0200805312 000400009004 intestato all'Azienda Ospedaliero Universitaria Sant'Andrea con causale: "Concorso pubblico CPS Infermiere". Il mancato pagamento non deve determinare l'esclusione del concorrente ma solamente una richiesta di integrazione della domanda da effettuarsi prima dell'espletamento della prima prova selettiva prevista.

AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove del concorso sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda nella sezione "Concorsi e Selezioni". L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande ed alla documentazione a queste



allegate, non risultino in possesso dei requisiti prescritti dal bando nonché di quelli le cui domande risultino irregolari o risultino prive della data e della firma, è disposta con provvedimento del Commissario Straordinario aziendale.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica certificata e/o raccomandata con ricevuta di ritorno nei termini previsti dalla normativa vigente.

COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con successivo atto deliberativo, in ottemperanza a quanto disposto dal DPR 220/2001 e nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35 bis del D. Lgs. 165/2001 "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni degli uffici".

La Commissione si riserva la possibilità di costituire apposite sottocommissioni, secondo le modalità previste dal D.P.R. 220/2001.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE DI ESAME

Le prove d'esame sono quelle previste dall'art. 8 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001:

La commissione disporrà complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

a. 30 punti per i titoli

b. 70 punti per le prove di esame

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

a. 30 punti per la prova scritta

b. 20 punti per la prova pratica

c. 20 punti per la prova orale

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

a) Titoli di carriera;

b) Titoli accademici e di studio;

c) Pubblicazioni e titoli scientifici;

d) Curriculum formativo e professionale;



I titoli devono essere autocertificati ai sensi e nei limiti previsti dalla normativa vigente mediante compilazione domanda. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e allegate previa scansione nell'apposita sezione come indicato nell'allegato A.

PROVE DI ESAME

Nel caso in cui dovessero pervenire domande di partecipazione al concorso in numero **superiore a 2500 l'amministrazione**, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs 165/2001 e all'art. 3 comma 4 del D.P.R. 220/2001, si riserva la facoltà di procedere ad una prova di preselezione a quiz a risposte multiple inerenti al profilo professionale da ricoprire.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9 del D. Lgs. 24.06.2014 n. 190 convertito in Legge 11.08.2014 n. 114, la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova selettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa, previa verifica dei requisiti, direttamente alla selezione.

I candidati in possesso di tale invalidità dovranno, pertanto, allegare nell'apposita sezione, idonea certificazione valida.

Saranno ammessi a partecipare alle prove selettive dell'avviso in parola soltanto **i primi 2500 candidati** (più eventuali parimerito) che supereranno la prova preselettiva.

La data, il luogo e l'ora della preselezione verranno comunicate per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4a serie speciale – concorsi ed esami, Sezione Diari, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

Per essere ammessi nei locali in cui avrà luogo la preselezione i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la preselezione nel giorno, ora e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari all'avviso quali che siano le cause dell'assenza, anche indipendenti dalla loro volontà.

Il punteggio conseguito nella preselezione non influirà sul totale del punteggio attribuito nella valutazione delle prove relative al concorso.



L'esito della preselezione sarà comunicato ai candidati mediante pubblicazione sul sito Internet www.ospedalesantandrea.it nella sezione "Concorsi e Selezioni".

I candidati che avranno superato la preselezione ed in possesso dei requisiti di ammissione saranno convocati a sostenere la prova scritta.

Pertanto, le prove di esame saranno le seguenti:

Prova scritta: La prova scritta verterà su materie attinenti al profilo professionale da ricoprire; la stessa si intende superata se il candidato avrà raggiunto una valutazione di sufficienza pari a 21/30.

Prova pratica: La prova pratica verterà su materie attinenti al profilo messo a concorso; la stessa si intende superata se il candidato avrà raggiunto una valutazione di sufficienza pari a 14/20.

Prova orale: Il colloquio tenderà ad accertare la capacità tecnica professionale del candidato per l'espletamento delle funzioni di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere cat. D e verterà su materie inerenti il profilo professionale messo a concorso e ad elementi di informatica e conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera (inglese/francese).

Per la valutazione del colloquio la Commissione ha a disposizione punti 20, con la precisazione che verrà considerato idoneo il candidato che riporti nello stesso una valutazione pari o superiore a 14/20.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione con l'osservanza delle norme e secondo le modalità di cui D.P.R. 220 del 27 marzo 2001.

Il superamento di ciascuna delle previste prove scritta e pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici così come previsto dalla normativa vigente ovvero rispettivamente 21/30 e 14/20.



In caso di mancato raggiungimento della predetta valutazione di sufficienza il candidato non è ammesso a sostenere le prove successive.

Il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

DIARIO DELLE PROVE DI ESAME

Tutti gli aspiranti ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso saranno convocati per sostenere le prove d'esame attraverso la pubblicazione del calendario delle stesse sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – 4a serie speciale – concorsi ed esami, Sezione Diari e sul sito web aziendale almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova scritta, e 20 giorni prima della prova pratica/orale, senza invio di comunicazione al domicilio.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alle prove pratica e orale, verrà data comunicazione secondo le modalità stabilite nella convocazione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d'esame nei giorni, ore e sedi prestabiliti saranno considerati rinunciatari al concorso, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

Tale procedura viene considerata quale notifica a tutti gli effetti ed i candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno, ora e sede prestabiliti, saranno considerati rinunciatari al concorso quali siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

APPROVAZIONE E UTILIZZO GRADUATORIA

La graduatoria generale sarà formulata dall'apposita Commissione secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e delle prove di esame con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

Qualora a conclusione delle operazioni di valutazione dei titoli preferenziali, due o più candidati conseguano pari punteggio, la preferenza è determinata dall'età nel modo stabilito dalle vigenti disposizioni di legge.

Alla conclusione delle procedure concorsuali è adottata, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, con espresso atto del Commissario Straordinario dell'Azienda incaricata la



graduatoria finale di merito che deve riportare i nominativi dei vincitori, i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli, prova scritta, prova pratica e prova orale, nonché l'indicazione dell'esercizio del possesso del requisito della riserva dei posti.

La graduatoria sarà pubblicata nel BURL oltre che nel sito aziendale, dandone opportuna pubblicità sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

L'Azienda incaricata provvede a trasmettere tale graduatoria finale di merito alla regione a tutte le altre aziende aggregate unitamente a tutta la necessaria documentazione per l'assunzione dei vincitori.

L'assunzione avviene, in una prima fase, per i soggetti che godono della riserva dei posti ex comma 543, mediante la suddivisione da parte dell'Azienda incaricata di tali soggetti vincitori nelle Aziende aggregate, rispettando la preferenza manifestata ed in caso di pluralità di posti rispettando altresì l'ordine della graduatoria finale; l'Azienda incaricata trasmette tale suddivisione a tutte le Aziende aggregate che provvederanno alla conclusione della procedura di assunzione anche mediante l'utilizzo della documentazione di cui al precedente comma 5.

L'assunzione avviene successivamente per i soggetti vincitori che non godono della riserva, o che non rientrano nel numero dei posti previsti con riserva, rispettando l'ordine finale di graduatoria e, per quanto possibile, la destinazione espressa; tale assunzione avviene prima per l'Azienda incaricata e successivamente sulla base della numerosità dei dipendenti per le Aziende aggregate che riceveranno nell'ordine previsto la necessaria documentazione per la definitiva assunzione.

In caso di contrasto tra Azienda e vincitore in merito alla sede di destinazione, prevale sempre la scelta dell'Azienda.

VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria generale di merito rimane efficace per anni 3 a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa.

MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE.

I candidati utilmente classificati e chiamati a ricoprire il posto di lavoro riceveranno apposita comunicazione attraverso una delle seguenti modalità:

- posta elettronica;



- raccomandata A.R.

In tale caso la mancata risposta entro 30 giorni a partire dalla data di ricezione della raccomandata o della comunicazione mediante posta elettronica certificata sarà considerata rinuncia ad accettare l'incarico lavorativo e comunque comporterà la decadenza dall'incarico del candidato che verrà definitivamente espunto dalla graduatoria dovendo provvedere allo scorrimento della graduatoria a favore dei candidati utilmente classificati.

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di assunzione.

La stipula dei contratti individuali di lavoro è di competenza delle singole aziende sanitarie e/o Enti titolari del posto da ricoprire.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative aziendali per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, eventualmente anche successivamente in caso d'instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso e all'utilizzazione della graduatoria. Il titolare del trattamento dei dati è il Commissario Straordinario Aziendale. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente preposto alla Struttura Gestione Servizi al personale. L'interessato potrà far valere, presso l'Azienda, il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli, aggiornarli nei limiti previsti dalla legge.

RESTITUZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE PRESENTATA

La documentazione allegata alla domanda potrà essere restituita ai candidati, previa specifica richiesta.



I candidati che hanno sostenuto le prove (anche se collocati in graduatoria) potranno richiedere la restituzione dei documenti solo dopo il 120° giorno dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria.

In caso di eventuali ricorsi dinanzi al competente organo, la restituzione potrà avvenire solo dopo l'esito di tali ricorsi.

La restituzione dei documenti potrà avvenire anche prima della scadenza del suddetto termine, per il candidato non presentatosi alle prove d'esame, ovvero, per chi, prima dell'insediamento della Commissione esaminatrice, dichiara espressamente di rinunciare alla partecipazione al concorso.

Nel caso in cui la restituzione avvenga tramite il servizio postale, le spese saranno a totale carico degli interessati.

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal bando si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali in vigore.

La partecipazione al concorso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti l'assunzione del personale presso il Servizio Sanitario Nazionale, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dr. Giuseppe Caroli)