

CONCORSO PER L'ASSUNZIONE DI 403 DIRIGENTI ALL'AGENZIA DELL'ENTRATE: passato, presente e futuro

In un articolo di Leggioggi del 16 marzo scorso è stata pubblicata la notizia dell'annullamento del bando per l'assunzione di 403 nuovi dirigenti presso l'Agenzia delle Entrate. Cosa accadrà adesso? Questo provvedimento avrà ripercussioni su altre selezioni in cantiere (ad esempio quella per l'assunzione di funzionari amministrativo-tributari)? Lo abbiamo chiesto a Giuseppe Cotruvo, autore dei volumi Maggioli dedicati alla preparazione delle prove attitudinali dell'Agenzia delle Entrate, oltre ad essere uno dei più apprezzati esperti nazionali di didattica concorsuale. Cotruvo ci ha risposto ripercorrendo la "storia" del concorso e formulando alcune puntualizzazioni che proponiamo di seguito.

Il bando dell'Agenzia delle Entrate per l'assunzione di 403 nuovi dirigenti è stato firmato da Attilio Befera (il direttore dell'epoca) il 6 maggio 2014.

Prot. n. 65107/2014



Direzione Centrale del Personale

Concorso pubblico per il reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE

DISPONE

L'avvio di un concorso pubblico per titoli ed esami, ai sensi del Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 14 febbraio 2014, registrato alla Corte dei Conti in data 1° aprile 2014, per il conferimento di quattrocentotré posti, per l'accesso alla qualifica di dirigente di seconda fascia, in prova, nel ruolo dei dirigenti dell'Agenzia delle Entrate.

Art. 1 Riserva di posti

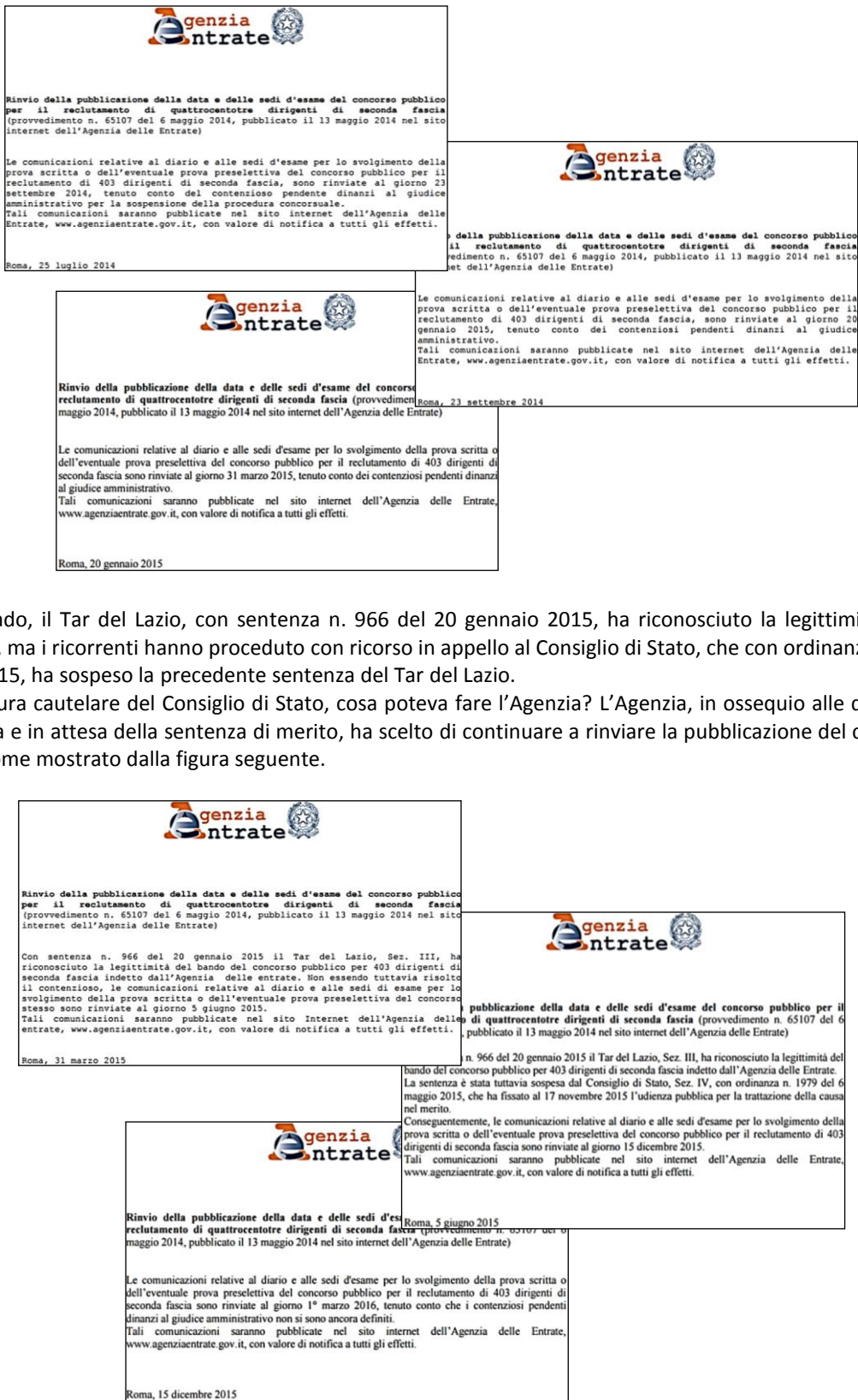
1. Almeno 1/3 D.D. 26.1.14 n. 1076 e 759 - emanato con l'Espresso 14/11/2014 n. 46

Il bando del 2014 prevedeva l'espletamento di una selezione per "titoli ed esami", ovvero il concorso avrebbe seguito (in caso di svolgimento) il seguente canovaccio:

- un'eventuale **prova preselettiva** (nel bando non sono state fornite indicazioni sul tipo di prova, ma è verosimile che potesse consistere nella somministrazione di quiz di logica);
- una **prova scritta**, valutata in centesimi, consistente nella soluzione di quesiti a carattere teorico-pratico riguardanti il diritto tributario e la scienza delle finanze, il diritto amministrativo, la pianificazione, l'organizzazione e i sistemi di controllo, la gestione delle risorse umane, la gestione delle risorse materiali, la gestione dei sistemi informativi, il sistema catastale, il sistema di pubblicità immobiliare, gli strumenti e le tecniche estimali, l'ordinamento e le attribuzioni dell'Agenzia delle Entrate;
- una **prova orale**, valutata in centesimi, articolata in due fasi: la prima fase consistente nell'esposizione da parte del candidato del proprio percorso formativo e professionale; la seconda fase consistente in un colloquio sulle materie e sugli argomenti della prova scritta, oltre all'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e della capacità di utilizzo del personal computer, dei software applicativi più diffusi, delle problematiche e delle potenzialità connesse all'uso degli strumenti informatici in relazione ai processi comunicativi in rete, dell'organizzazione e gestione delle risorse e del miglioramento dell'efficienza degli uffici e dei servizi;
- e la **valutazione dei titoli** (sia titoli di studio, che incarichi professionali, fino ad un massimo di 80 punti).

Il bando è stato fin da subito oggetto di polemiche: in modo particolare il sindacato Dirpubblica ha contestato il sistema di "valutazione dei titoli", eccependo che le decisioni dell'Agenzia potessero essere eccessivamente premianti nei riguardi dei "dirigenti facenti funzione" (ovvero nei riguardi di quei funzionari a cui erano stati affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato).

Sono seguiti dei ricorsi che hanno avviato un "calvario", in 13 tappe, ovvero dapprima l'Agenzia ha rinviato 3 volte la pubblicazione del calendario del concorso, come mostrato dalla figura seguente.



In primo grado, il Tar del Lazio, con sentenza n. 966 del 20 gennaio 2015, ha riconosciuto la legittimità del bando dell'Agenzia, ma i ricorrenti hanno proceduto con ricorso in appello al Consiglio di Stato, che con ordinanza n. 1979 del 6 maggio 2015, ha sospeso la precedente sentenza del Tar del Lazio. Dopo la misura cautelare del Consiglio di Stato, cosa poteva fare l'Agenzia? L'Agenzia, in ossequio alle decisioni della Magistratura e in attesa della sentenza di merito, ha scelto di continuare a rinviare la pubblicazione del calendario del concorso, come mostrato dalla figura seguente.

Nei mesi seguenti sono seguiti ulteriori 6 rinvii perché il Tar del Lazio, con sentenza n. 9846/2016, pubblicata in data 20 settembre 2016, ha accolto in via definitiva il ricorso di Dirpubblica, facendo rilevare l'urgenza dell'adozione del D.P.C.M. previsto dall'art. 3, comma 2-bis, del D.P.R. n. 272/2004 "che rechi la disciplina dei titoli valutabili secondo criteri generali e astratti, non può consentire alle singole amministrazioni di procedere in via autonoma, caso per caso, alla individuazione di detti titoli e del relativo punteggio, in quanto verrebbe violata la riserva di competenza, normativamente prevista, con riferimento alla quale non sono previste deroghe, né sono dettate disposizioni idonee a disciplinare il periodo transitorio antecedente tale definizione".



Rinvio della pubblicazione della data e delle sedi d'esame del concorso pubblico per il reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia (provvedimento n. 65107 del 6 maggio 2014, pubblicato il 13 maggio 2014 nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate)

Le comunicazioni relative al diario e alle sedi d'esame per lo svolgimento della prova scritta o dell'eventuale prova preselettiva del concorso pubblico per il reclutamento di 403 dirigenti di seconda fascia sono rinviate al giorno 22 aprile 2016.

Tali comunicazioni saranno pubblicate nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Roma, 1° marzo 2016



pubblicazione della data e delle sedi d'esame del concorso pubblico per il reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia (provvedimento n. 65107 del 6 maggio 2014, pubblicato il 13 maggio 2014 nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate)



Rinvio della pubblicazione della data e delle sedi d'esame del reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia (provvedimento n. 65107 del 6 maggio 2014, pubblicato il 13 maggio 2014 nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate)

Le comunicazioni relative al diario e alle sedi d'esame per lo svolgimento della prova scritta o dell'eventuale prova preselettiva del concorso pubblico per il reclutamento di 403 dirigenti di seconda fascia sono rinviate al giorno 8 agosto 2016.

Tali comunicazioni saranno pubblicate nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Roma, 22 aprile 2016

Le comunicazioni relative al diario e alle sedi d'esame per lo svolgimento della prova scritta o dell'eventuale prova preselettiva del concorso pubblico per il reclutamento di 403 dirigenti di seconda fascia sono rinviate al giorno 30 settembre 2016.

Tali comunicazioni saranno pubblicate nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Roma, 8 agosto 2016



Rinvio della pubblicazione della data e delle sedi d'esame del concorso pubblico per il reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia (provvedimento n. 65107 del 6 maggio 2014, pubblicato il 13 maggio 2014 nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate)

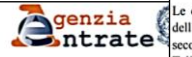
Le comunicazioni relative al diario e alle sedi d'esame per lo svolgimento della prova scritta o dell'eventuale prova preselettiva del concorso pubblico per il reclutamento di 403 dirigenti di seconda fascia sono rinviate al giorno 4 gennaio 2017.

Tali comunicazioni saranno pubblicate nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Roma, 30 settembre 2016



pubblicazione della data e delle sedi d'esame del concorso pubblico per il reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia (provvedimento n. 65107 del 6 maggio 2014, pubblicato il 13 maggio 2014 nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate)



Rinvio della pubblicazione della data e delle sedi d'esame del reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia (provvedimento n. 65107 del 6 maggio 2014, pubblicato il 13 maggio 2014 nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate)

Le comunicazioni relative al diario e alle sedi d'esame per lo svolgimento della prova scritta o dell'eventuale prova preselettiva del concorso pubblico per il reclutamento di 403 dirigenti di seconda fascia sono rinviate al giorno 28 febbraio 2017.

Tali comunicazioni saranno pubblicate nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Roma, 4 gennaio 2017

Le comunicazioni relative al diario e alle sedi d'esame per lo svolgimento della prova scritta o dell'eventuale prova preselettiva del concorso pubblico per il reclutamento di 403 dirigenti di seconda fascia sono rinviate al giorno 5 maggio 2017.

Tali comunicazioni saranno pubblicate nel sito internet dell'Agenzia delle Entrate, www.agenziaentrate.gov.it, con valore di notifica a tutti gli effetti.

Roma, 28 febbraio 2017

In definitiva il Consiglio di Stato ha demandato al Governo il compito di regolamentare la valutazione dei titoli, come atto preliminare per consentire, poi, all'Agenzia (o anche ad altri Enti) di procedere alla revisione del bando e all'attivazione dell'iter concorsuale.

Dopo ulteriori mesi di attesa, il 14 marzo scorso, a causa della mancata emanazione del predetto D.P.C.M., l'Agenzia delle Entrate, per sopperire alla carenza di dirigenti (da cui dipende il regolare funzionamento degli uffici della stessa), ha deciso di avvalersi di una disposizione (ovvero del comma 1 dell'art. 4-bis del decreto-legge n. 78 del 19 giugno 2015, convertito dalla legge n. 125 del 6 agosto 2015) secondo la quale *"ai fini della sollecita copertura delle vacanze nell'organico dei dirigenti, le Agenzie fiscali sono autorizzate ad annullare le procedure concorsuali per la copertura di posti dirigenziali bandite e non ancora concluse e a indire concorsi pubblici, per un corrispondente numero di posti, per soli esami, da espletare entro il 31 dicembre 2016* (limite temporale che il Decreto mille proroghe ha spostato al 31 dicembre 2017).



Atto di annullamento in autotutela del concorso pubblico per il reclutamento di quattrocentotré dirigenti di seconda fascia

IL DIRETTORE DELL'AGENZIA

in base alle attribuzioni conferitegli dalle norme riportate nel seguito del presente provvedimento,

DISPONE:

1 Ai sensi dell'art 4-bis del decreto-legge n. 78 del 19 giugno 2015 convertito dalla

In sintesi e per far chiarezza, cosa è successo? È successo che è stato abolito NON il concorso per dirigenti, come qualcuno ha detto, ma il bando di concorso per 403 dirigenti, in attesa che venga sostituito da un nuovo bando sempre finalizzato all'assunzione di 403 dirigenti. Quindi IL CONCORSO PER DIRIGENTI SI FARÀ E ANCHE IN TEMPI BREVISSIMI. Tecnicamente cosa deve accadere? Adesso si aspetta innanzitutto il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze che, di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, dovrà definire i requisiti di accesso e le relative modalità selettive. Dopodiché l'Agenzia pubblicherà il nuovo bando prendendo in considerazione le indicazioni del MEF: quando? Considerando l'urgenza di concludere la procedura selettiva entro fine anno, è probabile che nei prossimi due mesi (diciamo entro fine maggio prossimo) ci sia il nuovo bando, in modo da consentire lo svolgimento della prova preselettiva (che è probabile che ci sia) entro fine luglio, la prova scritta per settembre e le prove orali tra novembre e dicembre.

Cosa cambierà rispetto al precedente bando? Oltre alla mancata valutazione dei titoli, non mi aspetto novità rilevanti: in linea di massima penso che le prove si svolgeranno secondo quanto previsto già dal precedente bando (e di cui ho detto in precedenza). Anche i criteri per partecipare alla selezione ritengo che resteranno sostanzialmente gli stessi rispetto a quanto previsto dal precedente bando (è verosimile che possano parteciparvi i dipendenti delle pubbliche amministrazioni (con laurea magistrale) che abbiano maturato alcuni anni di servizio (probabilmente 5, oppure 3 anni per coloro che sono in possesso di dottorato di ricerca o del diploma di scuola di specializzazione, oppure 4 anni per i dipendenti delle amministrazioni statali che sono stati assunti a seguito di corso-concorso, oppure due anni per coloro che hanno già svolto funzioni dirigenziali)). E per la **prova preselettiva** penso che la tipologia di domande più probabili che possano essere assegnate siano quiz analoghi a quelli somministrati nella prima prova dei concorsi per funzionari amministrativo-tributari e funzionari tecnici celebrati dal 2014 in poi: praticamente quiz di logica, anche perché nel bando di gara per l'individuazione dell'azienda che gestirà i concorsi dell'Agenzia fino al 2018 è stato indicato "l'uso di test per la valutazione delle capacità logiche e di comprensione verbale" in tutte le procedure selettive organizzate dall'Agenzia (come avrete modo di leggere nella figura seguente).

1.3 PROGETTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME ATTITUDINALI E TECNICO-PROFESSIONALI

La progettazione delle prove d'esame previste dai relativi bandi di concorso per ciascuna delle procedure selettive bandite dall'Agenzia, dovrà essere effettuata avvalendosi di professionisti esperti e in raccordo con la Commissione d'esame nominata dall'Agenzia.

A) Prova oggettiva attitudinale

L'attività di progettazione della prova oggettiva attitudinale attiene a tutte le procedure concorsuali elencate in premessa, per ognuna delle quali dovranno essere progettate prove, differenziate in base alla figura professionale richiesta, volte a misurare alcune competenze trasversali attraverso la somministrazione di un test che andrà a valutare le abilità logiche e di comprensione verbale

PREMESSA

L'Agenzia delle Entrate (d'ora innanzi, per brevità, anche semplicemente "Agenzia") ha indetto una gara comunitaria, nella forma della procedura aperta, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. 163/06 per l'affidamento di alcuni servizi necessari per l'espletamento delle procedure selettive per l'assunzione di circa 400 dirigenti e di circa 1000 unità di personale non dirigenziale previste nel triennio 2016-2018. Tra le unità di personale non dirigenziale le figure professionali da selezionare sono diverse (economisti, giuristi, statistici, ingegneri e architetti, geometri). **Si ipotizza che alle procedure suddette possano presentare domanda di partecipazione complessivamente oltre 300.000 candidati, numero meramente indicativo che potrebbe subire oscillazioni in aumento o in diminuzione.**

La procedura selettiva per l'assunzione dei dirigenti influenzerà lo svolgimento del prossimo concorso per funzionari amministrativo-tributari? Questa è una domanda che sta diventando ricorrente: si tratta di procedure differenti, entrambe autorizzate da leggi dello Stato, a cui possono partecipare persone con requisiti differenti, e già in passato è capitato che l'Agenzia abbia portato avanti, più o meno contemporaneamente, due procedure selettive. Quindi al di là di ragioni di opportunità, sull'eventuale concomitanza di prove, non ritengo che la procedura selettiva per dirigenti possa influenzare significativamente quella per l'assunzione dei nuovi funzionari amministrativo-tributari. Comunque sia invito tutti coloro che sono interessati ai prossimi concorsi dell'Agenzia (sia per funzionari che per dirigenti) a partecipare ad alcuni eventi gratuiti che terrò il prossimo mese in 4 città (Lecce, Napoli, Catania e Milano), in cui avrò modo di parlare dei concorsi dell'Agenzia (ma anche di altri concorsi), di come prepararsi in modo ottimale per sostenere le prove preselettive e spiegherò le tecniche di risoluzione di molti quiz: insomma un regalo che la Maggioli offre ai propri lettori, di cui credo che valga la pena approfittare (ATTENZIONE per partecipare agli eventi in calendario, per motivi organizzativi, è necessaria l'iscrizione).